

*Confartigianato*

FRIULI VENEZIA GIULIA

# inform / imprese

NOTIZIARIO TECNICO DI CONFARTIGIANATO IMPRESE FRIULI VENEZIA GIULIA

**Finanziamenti  
per messa a norma  
impianti tecnologici  
e risparmio  
energetico**

**Nuova tipologia  
contrattuale:  
lavoro accessorio**

**La valutazione  
dei rischi da stress  
lavoro-correlato**

**Fiscale** **3** Scadenze del mese di luglio 2009

**Categorie** **4** Finanziamenti per messa a norma impianti tecnologici e per risparmio energetico

**4** Rimborso pedaggi autostradali anno 2008

**Lavoro e Previdenza** **5** Versamento all'Ebiart entro il 15 luglio per Fondo Sostegno e Fondo Sistema Sicurezza

**5** Versamento al Fondo di categoria metalmeccanico entro il 15 luglio

**5** Da luglio nuovi importi per l'assegno nucleo familiare

**5** Ulteriore riduzione del TUR all'1%

**6** Indice di rivalutazione T.F.R. maggio 2009

**6** Lavoro accessorio Lavoratori pagati con i voucher

**8** Denuncia di collaboratori e soci all'Inail

**8** Calcolo del premio Inail anno 2009

**9** Libro Unico - Un continuo aggiornamento

**Ambiente e Sicurezza** **12** La valutazione dello stress lavoro-correlato

**12** Iscrizione al Registro nazionale per chi produce o immette sul mercato pile e accumulatori

**Dalle** **13** Trieste

**province** **14** Gorizia

**17** Pordenone

**18** Udine

## LICENZE

- CEDO** decennale attività di centro abbronzatura estetica a Corno di Rosazzo. Clientela consolidata. Per informazioni 0432.759800.
- CEDO** attività di parrucchiera bene avviata in comune di Zoppola. Per informazioni tel. 338.7052933.
- CEDO** ben avviata attività di estetista, zona Cividale. Per contatti telefonare cell. 392-4616170.
- CEDO** attività officina meccanica riparazione autovetture. Ampia metratura e attrezzatura all'avanguardia sita in zona strategica di Palmanova. Avviata da oltre 30 anni, vanta lista clienti ben fornita. Per informazioni contattare il seguente numero telefonico 0432 929399 orario di lavoro.
- CERCO** licenza trasporto c/terzi illimitata. Contattare il numero 0431.567082 o 348.7519850.
- CEDO** avviata attività di parrucchiera con annessi locali di proprietà - zona Romans d'Isonzo - per info tel. 0481/908844.

## IMMOBILI/PROPRIETÀ

- CERCO** per locazione, in zona Cividale del Friuli, piccolo magazzino a uso commerciale. Per contatti: 0432.73.16.90 ore ufficio.
- AFFITTO** /vendo capannone di mq. 300 in località Treppo Grande (UD). Per informazioni telefonare al n.338 7585035.
- AFFITTO** a Manzano (UD) porzioni di capannone di varie metrature uso produzione e deposito. Per informazioni tel. 349.4688654.
- VENDO** a Manzano (UD) terreno mq. 10.000 con immobile mq. 4.500 ed annessi uffici ed abitazione. Per informazioni tel. 349.4688654.
- VENDO** /affitto Prosecco zona artigianale "ZGONIK" locali varie metrature per attività artigianali/industriali, servizi o uffici. Pianterreno circa 300 mq, primo piano 430 mq. Uscita autostradale di Prosecco, ampio parcheggio, riscaldamento, climatizzazione, allarme, ascensore, servizi al 1° piano, pavimento flottante. Per informazioni contattare il numero 348 2812360.
- VENDO** /affitto per causa pensionamento, salone di parrucchiere mq. 74 di proprietà, ubicato a Cormons, zona centrale, piano terra, due entrate, termoautonomo, arredamento moderno e funzionale. Telefonare ore negozio al numero 0481630340.
- VENDO** /affitto a Cormons, zona centrale, locale commerciale di mq. 74, piano terra, termoautonomo, due entrate, cortile. Prezzo da concordare. Telefonare ore negozio al numero 0481630340.
- AFFITTO** per cessazione attività, capannone uso artigianale/commerciale ex carrozzeria di 300 mq, annessa mostra + ufficio di 160 mq con ampio parcheggio recintato con disponibilità immediata, Statale Napoleonica zona Bertiole. Tel. 0432-917130 cell 3295612417.
- CEDO** locale d'affari in locazione causa trasferimento ramo d'azienda - mq 110 - zona via d'Alviano (Centro comm.le "Le torri d'Europa") - completo di riscaldamento e climatizzazione - impianti a norma - servizi igienici - parzialmente arredato. Per informazioni telefonare allo 040/7606577.
- AFFITTO** a Ronchis di Latisana, vicinanza casello autostradale, capannone industriale di mq 420 preferibilmente ad uso magazzino o deposito. Per informazioni tel. 0431 56151.

**VENDO** negozio in Udine di 50 mq circa con annessa cantina di mq 26 e garage comunicante. Tel. 338.9345973.

**AFFITTO** a Udine Nord capannone ad uso deposito di mq. 600. Per informazioni tel. 0432/972154.

**VENDO** terreno edificabile mq 4000 sito in zona industriale scalo ferroviario Palmanova. Per informazioni telefonare al n. 0432.676203.

## AUTOMEZZI

- VENDO** escavatore gommato Fiat Hitachi Fh 115, escavatore cingolato Hydromac 105H, completo di braccio tripla articolazione, benna di carico e benna pulizia fossi; trattore Vatra T190 completo di accessori. Per informazioni telefonare allo 0434.635154.
- VENDO** autocarro Traffic 2.5 - 150 CV - anno 2008 - Km 9000 - inutilizzato da 6 mesi e ancora da tagliandare - € 18.000,00. Vendo anche barre porta tutto per Ford Transit a € 100,00. Per informazioni contattare il numero 040/291555 o 340/3590281 Trieste.

## ATTREZZATURE/ MATERIALI

- VENDO** due poltrone barbiere marca Pietranera. In regalo quattro poltrone da attesa. Tel. 333.6794164.
- VENDO** arredo salone parrucchiera completo ottimo stato € 5.000 trattabili tel. 328.8419727.
- VENDO** marcatrice universale marca KOBOLD Sistemi modello "Colibri 35spe/4" pari al nuovo, usata solo per il collaudo. Possibilità di marcatura a getto di inchiostro su qualsiasi materiale, può essere messa in linea, mediante apposito supporto in acciaio inox fornito assieme alla stampatrice.
- CERCO** phon e tosatrici guasti e/o rotti, anche per riparazione. Telefonare al 320.8834279.
- VENDO** attrezzatura varia per settore alimentare (es. banco da lavoro in acciaio inox, cappa aspirazione, friggitrice a gas, forno da pizza elettrico, vetrina da freddo statica, ed altro ancora). Per informazioni 338.2820449.
- VENDO** singolarmente o in blocco, con possibilità di subentro leasing, le seguenti attrezzature: Mortatrice multipla Vertic CAMAM Mf 7+7 CR-PLC, Tenonatrice doppia BACCI TSD/CSF/CE, Tenonatrice doppia BACCI TSD/CSF/CE-E, Tenonatrice doppia BACCI TSD/CSF2/E-CE, Transpallet € 50. Per informazioni 329.8171634.

Confartigianato FRIULI VENEZIA GIULIA  
**informimpresa**

Periodico quindicinale di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno IX - N. 12 - GIUGNO 2009

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO GAZULLI

Comitato di redazione:

Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Alberto Bianchi, Alfredo Cappellini, Flavio Cumer, Ketty Downey, Elena Del Giudice, Luca Matelich, Oliviero Pevero, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia - Via Coroneo, 6 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl  
 33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## Scadenze del mese di luglio 2009

### LUNEDÌ 6 LUGLIO

**Unico 2009:** versamenti risultanti da Unico da parte dei soggetti con attività per le quali sono elaborati gli studi di settore ad eccezione dei contribuenti con ricavi superiori a 5.164.569 euro. La proroga riguarda anche i collaboratori di impresa familiare, i soci di società di persone o di srl in regime di trasparenza (proroga disposta con DPCM del 4/6/2009 pubblicato sulla G.U. 137 del 16/6/2009).

### MERCOLEDÌ 16 LUGLIO

#### Versamento:

- dell'IVA relativa al mese di giugno
- della 5<sup>a</sup> rata del saldo IVA 2008 per chi ha scelto il pagamento rateale
- della 2<sup>a</sup> rata degli importi risultanti da Unico 2009 per i titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale e hanno versato la prima rata entro il 16/6
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di giugno
- dei **contributi** dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di giugno
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in giugno ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei **contributi** sui compensi corrisposti in giugno a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5.000.

**Unico 2009** versamento con maggiorazione dello **0,40%**, relativo a:

- IRPEF/IRES (saldo 2008 e primo acconto 2009);
- addizionale regionale/comunale IRPEF;
- IVA annuale relativa al 2008 già maggiorata dell'1,20%
- IVA per adeguamento a studi di settore ed eventuale maggiorazione del 3%;
- IRAP (saldo 2008 e primo acconto 2009);
- acconto del 20% dell'imposta dovuta per i redditi assoggettati a tassazione separata;
- imposte sostitutive liquidate in Unico;
- saldo 2008 e primo acconto 2009 dei contributi INPS dovuti da artigiani e commercianti sul reddito eccedente il minimale e dai lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata
- diritto annuale alla CCIAA.

Coloro per i quali sono stati elaborati gli studi di settore possono effettuare i suddetti versamenti maggiorati dello 0,40% entro il 5 agosto.

**Fornitori di esportatori abituali:** trasmissione del modello con i dati delle dichiarazioni d'intento ricevute nel mese precedente.

**Ravvedimento:** regolarizzazione degli omessi o

insufficienti versamenti relativi alla scadenza del 16/06/2009 con sanzione ridotta al 2,5%.

### LUNEDÌ 20 LUGLIO

**Elenchi intrastat:** presentazione, per chi ha l'obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in giugno (per chi li presenta in via telematica il termine è il 25/7).

**Conai:** presentazione a norma del regolamento Conai della dichiarazione relativa a giugno.

**Misuratori fiscali:** trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e i laboratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel trimestre precedente.

### GIOVEDÌ 30 LUGLIO

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/07/2009.

### VENERDÌ 31 LUGLIO

**Elenchi intrastat:** presentazione, per chi ha l'obbligo trimestrale, degli elenchi per le cessioni intracomunitarie del 2° trimestre 2009 (per chi li presenta in via telematica il termine è il 5/8).

**Iva - rimborso infrannuale:** istanza per il rimborso o la compensazione del credito IVA maturato nel II trimestre 2009, da parte dei soggetti legittimati al rimborso infrannuale dell'IVA ai sensi dell'art. 38 bis comma 2 del DPR 633/72.

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel corso del II trimestre.

**Tosap:** versamento della terza rata da parte di chi occupa spazi pubblici per chi ha scelto il pagamento rateale.

**DM10/2:** trasmissione telematica relativa alle retribuzioni di giugno da parte dei datori di lavoro.

**Mod. Emens:** trasmissione telematica delle denunce retributive di giugno relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata INPS.

**Unico 2009:** versamento rata importi risultanti da Unico 2009 da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale (è la 3<sup>a</sup> rata per chi ha versato la prima rata il 16/6; la 2<sup>a</sup> per chi ha versato la prima rata tra il 17/6 e il 16/7).

**Mod 770 ordinario e semplificato:** invio del modello.

## Finanziamenti per messa a norma impianti tecnologici e per risparmio energetico

### Disponibile il bando

Diamo seguito a quanto pubblicato su Informimpresa n. 11, per informare che la Regione ha reso disponibile il bando per gli interventi di manutenzione straordinaria finalizzati alla messa a norma di impianti tecnologici e al conseguimento del risparmio energetico, relativi alla **prima casa**.

Questo documento individua precisamente gli interventi ammessi, rispetto alle generiche definizioni del regolamento.

Rimandando alla lettura del bando, riepiloghiamo gli interventi ritenuti ammissibili:

- a. Opere e modifiche necessarie per rinnovare e sostituire parti anche strutturali degli edifici, nonché per realizzare ed integrare i servizi igienico sanitari e tecnologici
- b. Interventi di manutenzione straordinaria sugli edifici esistenti finalizzata al miglioramento dell'efficienza energetica:
  - b.1) isolamento dell'involucro edilizio
  - b.2) utilizzo di impianti ad alto rendimento
  - b.3) utilizzo di sistemi schermanti esterni di controllo degli apporti solari, di controllo dell'inerzia termica degli elementi costruttivi
- c. Interventi finalizzati al conseguimento del risparmio energetico
- d. Interventi di messa a norma dei seguenti impianti tecnologici:
  - d.1) impianti di distribuzione, utilizzazione dell'energia elettrica, impianti di protezione

contro le scariche atmosferiche, nonché gli impianti di porte, cancelli e barriere

- d.2) impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense e di ventilazione ed areazione dei locali
- d.3) impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie
- d.4) impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed areazione dei locali
- d.5) impianti di protezione antincendio.

Sono esclusi dal contributo:

- a. Impianti di produzione, trasformazione, trasporto dell'energia elettrica
- b. Impianti radiotelevisivi, le antenne
- c. Impianti di sollevamento di persone o cose
- d. Nuovi impianti solari termici, fotovoltaici e geotermici con pompe di calore e similari.

Sono ammesse a contributi le seguenti spese:

- a. Fornitura e posa dei materiali e componenti necessari
- b. Opere edili connesse all'installazione di impianti IVA.

Il bando integrale è disponibile sul sito [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) nella sezione "edilizia abitativa e lavori pubblici" sottosezione "le politiche per la casa".

## Rimborso pedaggi autostradali anno 2008

Con deliberazione n. 15/09 il Comitato Centrale dell'Albo degli Autotrasportatori ha stabilito i criteri, le modalità ed i termini di presentazione delle istanze per il rimborso dei pedaggi autostradali relativi ai transiti effettuati nel corso dell'anno 2008. Il provvedimento riguarda anche i veicoli immatricolati in conto proprio.

### Rimborso parziale pedaggi

Le imprese iscritte all'Albo degli autotrasportatori di cose per conto terzi possono richiedere le riduzioni compensate dei pedaggi autostradali a riscossione differita, mediante fatturazione, relative ai veicoli Euro 2, Euro 3, Euro 4 o superiori, appartenenti alle classi B, 3, 4 e 5.

Le riduzioni si applicano secondo i seguenti criteri:

- a. determinazione del fatturato totale annuo moltiplicando quello relativo ad un singolo veicolo per i seguenti indici di sconto:

- 1 per i veicoli Euro 2;
- 1,5 per i veicoli Euro 3;
- 1,75 per i veicoli Euro 4 o superiori.

b. applicazione agli scaglioni di fatturato globale

annuo delle percentuali di riduzione compensata secondo il seguente prospetto.

Fatturato annuo dei pedaggi in euro	% di riduzione
Inferiore a 51.646,00	nessuna riduzione
da 51.646,00 a 206.583,00	4,33%
da 206.583,01 a 516.457,00	6,50%
da 516.457,01 a 1.032.914,00	8,67%
da 1.032.914,01 a 2.582.284,00	10,83%
oltre 2.582.284,00	13%

Un'ulteriore riduzione, pari al 10% dei valori percentuali summenzionati, è concessa sui pedaggi relativi a transiti effettuati durante le ore notturne (ingresso dopo le ore 22,00 ed entro le ore 02,00 ed uscita dopo le ore 02,00 e prima delle ore 06,00), a condizione che detti transiti costituiscano almeno il 10% del fatturato annuale dei pedaggi.

Nel caso in cui l'ammontare complessivo delle ri-

duzioni da applicare superi la copertura finanziaria del provvedimento, le sopraindicate percentuali saranno ridotte proporzionalmente, fino al rientro nei limiti previsti dalla copertura stessa.

## Rimborso pedaggi dei transiti devianti obbligatoriamente

### Autostrada A14

I rimborsi sono dovuti per le deviazioni obbligatorie dalla SS16 Adriatica, nel tratto compreso tra i comuni di Gabicce Mare e Vasto, alla corrispondente tratta autostradale della A 14 compresa tra Pesaro e Vasto, in vigore tra il 27 giugno 2008 ed il 7 settembre 2008, dalle ore 19.00 alle ore 05.00,

applicate al transito dei veicoli a quattro o più assi di massa superiore a 7,5 tonnellate.

### Modalità di rimborso

Le domande dovranno essere compilate e presentate unicamente in via telematica sul sito internet [www.alboautotrasporto.it](http://www.alboautotrasporto.it), a partire dalle ore 9,00 del 1° luglio 2009 e fino alle ore 14,00 del 30 luglio 2009 (per le istanze relative alle tratte obbligatoriamente deviate non è stato indicato l'orario di presentazione).

Sullo stesso sito è reperibile il testo integrale della deliberazione, della quale si consiglia una attenta lettura, ed il manuale di istruzioni per la compilazione delle istanze.

## Lavoro e previdenza

### Versamento all'Ebiart entro il 15 luglio per Fondo Sostegno al Reddito e Fondo Sistema Sicurezza Artigianato

Entro il **15 luglio 2009** le aziende sono tenute ad effettuare il versamento all'EBIART per il Fondo Sostegno al Reddito e il Fondo Sistema Sicurezza Artigianato per l'anno 2009.

Si rimanda al testo pubblicato su Informimpresa n. 11 per gli approfondimenti.

(Fonti: comunicazione Ebiart dd. 03.06.2009 prot. n. 263/04/04)

### Versamento al Fondo di categoria metalmeccanico entro il 15 luglio

Entro il **15 luglio 2009** le aziende sono tenute ad effettuare il versamento al Fondo Regionale di Categoria previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Regionale del settore Metalmeccanico ed Installazione di impianti.

Per i dettagli del versamento si rimanda all'articolo pubblicato su Informimpresa n. 11/2009.

(Fonti: CCRIL settore Metalmeccanico ed Installazione di impianti Friuli Venezia Giulia dd. 18.12.2000)

### Da luglio nuovi importi per l'assegno nucleo familiare

Dal 1° luglio 2009 cambiano i limiti di reddito e gli importi da corrispondere ai lavoratori dipendenti per l'assegno nucleo familiare.

Con la circolare n. 81 del 16 giugno 2009 l'Inps fornisce le nuove contenenti i nuovi livelli reddituali nonché i corrispondenti importi mensili degli assegni familiari applicabili dal 1° luglio 2009 al 30 giu-

gno 2010 alle diverse tipologie di nuclei familiari. Il modulo SR16 da utilizzare per la richiesta dell'assegno (scaricabile dal sito [www.inps.it](http://www.inps.it) - Moduli - Prestazioni a sostegno del reddito) è stato recentemente aggiornato dall'istituto e sostituisce quello precedente.

(Fonti: Circolare Inps n. 81 del 16.06.2009)

### Ulteriore riduzione del TUR all'1% Nuova misura dei tassi per le rateazioni e sanzioni civili

A seguito della recente riduzione del Tasso Ufficiale di Riferimento (TUR) dal 1,25% all'1,00% si riduce anche il tasso di differimento e di dilazione per:

- la regolarizzazione di debiti contributivi INPS e premi assicurativi INAIL
- la misura delle sanzioni civili per omesso o ritardato versamento dei contributi e dei premi.

Dal 13 maggio 2009:

- l'interesse di dilazione da applicare alle richieste

di rateazione dei debiti contributivi e premi Inail ed accessori è calcolato al tasso del 7,00%

- l'interesse di differimento da applicare nei casi di autorizzazione al differimento del termine di versamento è calcolato al tasso del 7,00%
- le sanzioni civili sono calcolate al tasso del 6,50%.

(Fonti: Provvedimento BCE del 07.05.2009 - Circolare INPS n. 78 del 29.05.09 - Circolare INAIL n. 25 del 13.05.09)

## Indice di rivalutazione T.F.R. maggio 2009

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di **maggio 2009** è pari a **0,959572%**. L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2008 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo che va dal 15 maggio 2009 al 14 giugno 2009.

## Lavoro accessorio

### Lavoratori pagati con i voucher

Il lavoro accessorio, noto anche come lavoro con i "buoni" o "voucher", è una particolare tipologia di contratto di lavoro subordinato, rivolto ad attività lavorative di natura occasionale svolte nell'ambito di alcuni settori; pur essendo stato introdotto nella nostra

normativa nel 2006 con la cd. Legge Biagi, è stato utilizzato soltanto a partire dal 2008 in maniera sperimentale con riferimento alle attività delle vendemmie. Ora l'operatività è stata estesa anche in ambiti diversi, con le regole previste in tabella.

<p><b>In quali settori può essere utilizzato</b></p>	<p>L'attività lavorativa può essere svolta nell'ambito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) lavori domestici</li> <li>b) lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti</li> <li>c) insegnamento privato supplementare</li> <li>d) manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli e di lavori di emergenza o di solidarietà anche in caso di committente pubblico</li> <li>e) qualsiasi settore produttivo il sabato e la domenica e durante i periodi di vacanza (*) da parte di giovani con meno di 25 anni di età, regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'università o un istituto scolastico di ogni ordine e grado e compatibilmente con gli impegni scolastici</li> <li>f) attività agricole di carattere stagionale effettuate da pensionati, da casalinghe e da giovani</li> <li>g) impresa familiare di cui all'<u>articolo 230-bis del c.c.</u> limitatamente al commercio, al turismo e ai servizi</li> <li>h) consegna porta a porta e della vendita ambulante di stampa quotidiana e periodica</li> <li>h-bis) qualsiasi settore produttivo da parte di pensionati</li> <li>l) in via sperimentale per il 2009 in tutti i settori produttivi e nel limite massimo di 3.000 € per anno solare, da percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito</li> </ul> <p><small>(*) periodi di vacanza: vacanze natalizie dal 1° dicembre al 10 gennaio vacanze pasquali da domenica delle palme a lunedì dell'Angelo vacanze estive dal 1° giugno al 30 settembre</small></p>
<p><b>Durata prevista</b></p>	<p>Il rapporto deve essere svolto occasionalmente, per un breve periodo. Non esiste un limite di durata del rapporto, ma solo un limite massimo di compenso erogabile</p>
<p><b>Come si retribuisce il lavoratore</b></p>	<p>Il lavoratore è retribuito attraverso la consegna di "buoni lavoro" o "voucher", acquistati dal committente presso le sedi provinciali INPS. Il lavoratore riscuote il compenso presso gli uffici postali oppure tramite attivazione di una carta magnetica simile al bancomat</p>
<p><b>Compenso erogabile</b></p>	<p>Il compenso massimo erogabile è pari a 5.000 € all'anno, limitazione riferita al medesimo committente</p>

<p><b>Valore del voucher</b></p>	<p>Il valore nominale lordo è pari a 10,00 €, di cui</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. il 13% previsto per la contribuzione INPS (Gestione Separata)</li> <li>2. il 7% previsto per l'assicurazione INAIL</li> <li>3. il 5% previsto a copertura delle spese di gestione per un <b>valore netto</b> al lavoratore <b>pari a 7,50 €</b>.</li> </ol> <p>Un buono non corrisponde al corrispettivo di un'ora di lavoro, in quanto le parti possono negoziare il compenso della prestazione.</p>
<p><b>Acquisto del voucher</b></p>	<p>Il voucher può essere acquistato in formato cartaceo o tramite procedura telematica. Sono disponibili anche carnet da 50,00 € lordi. È possibile chiedere il rimborso dei voucher non utilizzati.</p>
<p><b>Procedura voucher cartaceo</b></p>	<p><i>Il committente:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. pagamento del corrispettivo dei voucher <u>prima dell'inizio dell'attività lavorativa</u> tramite c/c postale 89778229 intestato a INPS DG LAVORO OCCASIONALE ACC</li> <li>2. acquisto voucher cartaceo presso le sedi provinciali INPS, esibendo ricevuta del pagamento con c/c postale</li> <li>3. comunicazione preventiva all'Inail tramite contact center al nr. 803.164 o fax Inail nr. 800.657.657 dei dati anagrafici, luogo di lavoro, date presunte di inizio e fine attività</li> <li>4. compilazione del voucher con dati anagrafici, data, firma</li> <li>5. consegna il voucher al lavoratore.</li> </ol> <p><i>Il lavoratore</i> si reca presso qualsiasi ufficio postale, consegna i voucher e ritira il compenso</p>
<p><b>Procedura voucher telematico</b></p>	<p><i>Il committente:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. accreditamento sul sito <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> o tramite contact center Inps/Inail al nr. 803.164</li> <li>2. richiesta dei voucher sul sito <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> o tramite contact center con indicazione dei dati anagrafici, luogo di lavoro, date presunte di inizio e fine attività, quantità di voucher necessari</li> <li>3. pagamento del corrispettivo dei voucher <u>prima dell'inizio dell'attività lavorativa</u> tramite:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. c/c postale 89778229 intestato a INPS DG LAVORO OCCASIONALE ACC</li> <li>b. pagamento on line sul sito <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> (con postepay, carta di credito VISA o Mastercard)</li> <li>c. modello F24 sezione INPS, causale LACC</li> </ol> </li> </ol> <p><i>Il lavoratore</i> riceve da Poste Italiane il contratto per l'attivazione dell'INPS CARD e la tessera magnetica sulla quale sarà accreditato il compenso, previa attivazione della stessa. Se la card viene attivata il compenso viene accreditato sulla stessa e può essere utilizzata come un bancomat, altrimenti il compenso verrà pagato con bonifico.</p>
<p><b>Adempimenti del datore</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Comunicazione preventiva Inail = tramite contact center o fax per voucher cartacei</li> <li>b. Comunicazione preventiva variazioni = tramite contact center o fax per voucher cartacei, con riferimento al periodo della prestazione (inizio/fine)</li> <li>c. Comunicazione di assunzione al Centro per l'Impiego = no</li> <li>d. Registrazione nel Libro Unico Lavoro = no</li> </ol>

<p><b>Aspetti previdenziali, assicurativi, fiscali del voucher</b></p>	<p>Il compenso:</p> <p>a. è soggetto a contributi previdenziali Gestione Separata</p> <p>b. è soggetto ad assicurazione INAIL</p> <p>c. è esente da imposizione fiscale</p> <p>d. non da titolo a prestazioni di malattia, maternità, disoccupazione, assegni nucleo familiare</p> <p>e. non incide sullo status di disoccupato o inoccupato</p>
<p><b>Normativa sulla sicurezza</b></p>	<p>Ai lavoratori si applica la normativa prevista dal Testo Unico sicurezza, ad esclusione dei piccoli lavori domestici a carattere straordinario, l'insegnamento privato supplementare e l'assistenza domiciliare ai bambini, anziani, ammalati, disabili.</p>

(Fonti: art. 70 D.Lgs. n. 276/2003)

## Denuncia di collaboratori e soci all'Inail

### Attiva la procedura telematica

È stata attivata la procedura telematica per denunciare all'Inail i collaboratori e coadiuvanti delle imprese familiari, i coadiuvanti delle imprese commerciali nonché i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forma societaria. La denuncia nominativa deve essere fatta dai datori di lavoro, anche artigiani, almeno il giorno pri-

ma dell'inizio dell'attività lavorativa, tramite:

- il sito [www.inail.it](http://www.inail.it) – Punto cliente
- il fax numero verde 800.657.657 utilizzano la modulistica predisposta dall'Inail (disponibile sul sito [www.inail.it](http://www.inail.it) – Assicurazione – Modulistica).

(Fonti: Nota INAIL 03.06.2009 prot. n. 6196)

## Calcolo del premio Inail anno 2009

### Aggiornati i minimali e i massimali

L'Inail ha aggiornato per l'anno 2009 gli importi dei limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.

**Generalità dei lavoratori dipendenti.** Il premio assicurativo Inail viene calcolato sulle retribuzioni effettive nel rispetto del minimale contrattuale pari a € 43,49.

Categoria di lavoratori	Valore giornaliero
Minimale per la generalità dei lavoratori	€ 43,49
	<p><b>Valore mensile</b></p> <p>€ 1.130,74</p>

**Lavoratori a tempo parziale.** La base imponibile per il calcolo del premio si ottiene con la seguente formula:

retribuzione oraria (minimale o tabellare) x ore complessive da retribuire nel periodo assicurato

La *retribuzione oraria minimale* è pari a € 6,52 (43,49 x 6 : 40).

La *retribuzione oraria tabellare* si ottiene dividendo la retribuzione annua tabellare prevista dalla con-

trattazione collettiva nazionale per le ore annue stabilite per i lavoratori a tempo pieno. La retribuzione annua tabellare è data esclusivamente dalla paga base o minimo tabellare e le mensilità aggiuntive (con esclusione della contingenza).

Per il calcolo della base imponibile si deve considerare quindi la "retribuzione oraria" più elevata tra la retribuzione oraria minimale e la retribuzione oraria tabellare. Le ore da retribuire comprendono, oltre quelle di effettiva presenza, anche le ore di lavoro supplementare e/o straordinario, nonché quelle relative alle assenze per ferie, festività, permessi, infortunio, malattia, astensione obbligatoria maternità, ecc., nel limite massimo di 25 giorni mensili.

**Lavoratori parasubordinati (co.co.co. – lavoro a progetto).** La base imponibile è costituita dai compensi effettivamente percepiti, nel rispetto dei minimali e massimali, frazionata in dodicesimi sulla base dei mesi di durata del rapporto, che a decorrere dal 01.01.2008 è pari a:

	Valore mensile	Valore annuale
Minimale	€ 1.158,33	€ 13.899,90
Massimale	€ 2.151,18	€ 25.814,10

**Lavoratori parasubordinati (mini co.co.co.)** Nel caso di **prestazioni occasionali** di durata non su-

periore a 30 giorni nel corso dell'anno solare e con un compenso non superiore all'importo di € 5.000, la base imponibile è costituita dai compensi effettivamente percepiti nel rispetto del minimale e massimale di rendita rapportata:

- ai giorni di effettiva durata del rapporto, qualora in sede contrattuale sia previsto il numero delle effettive giornate lavorative,
  - al mese, qualora in sede contrattuale non sia specificato il numero delle effettive giornate lavorative.
- A decorrere dal 01.01.2008 la base imponibile per il calcolo del premio è pari a:

	Valore giornaliero	Valore mensile
Minimale	€ 46,33	€ 1.158,33
Massimale	€ 86,05	€ 2.151,18

**Premi speciali artigiani.** Per i titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano ed associati in partecipazione ad imprenditore artigiano, sono stabiliti premi speciali annuali a persona in relazione alla retribuzione annua prescelta ed alla classe di rischio in cui è compresa la lavorazione svolta. I premi sono suddivisibili in 12 mesi e l'importo mensile così ottenuto va moltiplicato per i mesi di durata dell'attività, dall'inizio alla cessazione definitiva o alla cessazione del rapporto assicurativo. La retribuzione minima annua per l'anno 2009 è pari a € 13.047,00 (€ 43,49 x 300).

Classi di rischio	Premio annuo
1	73,90
2	154,20
3	303,10
4	474,00
5	664,70
6	853,90
7	1.049,10
8	1.153,40
9	1.584,50

**Retribuzione di ragguglio.** Nei casi in cui i pre-

statori d'opera non percepiscono una retribuzione fissa o comunque la remunerazione non sia accerabile, si assume, qualora non siano stabilite tabelle fisse di salari medi o convenzionali, la retribuzione "di ragguglio", che è pari al minimale di rendita. Tale retribuzioni si assume solo in via residuale, ovvero in mancanza di retribuzione convenzionale e di retribuzione effettiva.

Dunque, la retribuzione di ragguglio, da applicare ai familiari, soci e associati di cui all'art. 4, nn. 6 e 7, T.U. senza retribuzione effettiva, dal 01.01.2008 è pari a:

Valore giornaliero	Valore mensile
€ 42,74	€ 1.068,55

**Familiari partecipanti all'impresa familiare non artigiana.** Il premio per i familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c. è calcolato sulla retribuzione convenzionale, pari ai seguenti valori da applicare a decorrere dal 01.01.2008.

Valore giornaliero	Valore mensile	Valore annuale
€ 46,33	€ 1.158,33	€ 13.899,90

**Tirocini formativi e di orientamento.** Il premio è calcolato sulla retribuzione convenzionale pari al minimale di rendita, pari ai seguenti valori da applicare a decorrere dal 01.01.2008.

Valore giornaliero	Valore mensile
€ 46,33	€ 1.158,33

**Lavoratori soci di cooperative e organismi associativi anche di fatto di cui al Dpr n.602/70.** Dal 01.01.2007 le cooperative di cui sopra pagano il premio in relazione alla retribuzione effettiva.

Valore giornaliero	Valore mensile
€ 43,49	€ 1.130,74

(Fonti: Circolare Inail n.17 del 31.03.2009)

## Libro Unico - Un continuo aggiornamento

Sul sito internet del Ministero del Lavoro ([www.lavoro.gov.it/lavoro/librounico](http://www.lavoro.gov.it/lavoro/librounico)) è in continuo aggiornamento la pagina dedicata alle FAQ - domande ricorrenti - sul Libro Unico.

Una prima parte di quesiti ritenuti essere di maggiore interesse per i datori di lavoro è stata pubblicata su Informimpresa n. 10.

Si segnalano ora i quesiti in materia di compilazione della sezione presente, lavoratori interinali, distacco, mini co.co.co., amministratori e componenti i collegi sindacali, rimborsi spese.

### Sezione B) Modalità di tenuta, autorizzazioni, numerazione e deleghe

<b>SEDI OPERATIVE</b>	<p><b>Se un'azienda ha più sedi, nell'intestazione del LUL si deve indicare la sede legale o la sede dei lavori?</b></p> <p>Il LUL va semplicemente intestato all'azienda a prescindere dalla sua articolazione in una pluralità di sedi. Evidentemente l'intestazione dell'azienda in quanto tale avrà luogo con riferimento alla sede legale della stessa pur riferendosi il LUL a tutti i dipendenti di tutte le sedi.</p>
-----------------------	---

<b>SEZIONE PRESENZE</b>	<p><b>In caso di elaborazione separata del cedolino e delle presenze, il foglio contenente le presenze mensili deve essere consegnato al dipendente oppure può essere conservato in azienda?</b> Come affermato espressamente nel Vademecum del 5 dicembre 2008 il calendario delle presenze del LUL non deve essere consegnato al lavoratore, se non quando ciò sia espressamente previsto e richiesto dalla contrattazione collettiva, anche aziendale. Lo stesso deve essere conservato dal tenentario del documento obbligatorio, congiuntamente alla parte contenente i dati retributivi e quelli identificativi dei lavoratori.</p>
-----------------------------	---

## Sezione C) RegISTRAZIONI obbligatorie: contenuti e termini

<b>LAVORATORI INTERINALI</b>	<p><b>È obbligatorio iscrivere i lavoratori interinali nel libro LUL e/o vidimare la presenza?</b> La circolare n. 20/2008 prevede che i lavoratori in somministrazione devono risultare iscritti nel libro unico dell'utilizzatore oltreché in quello dell'agenzia per il lavoro che li assume, con la particolarità che l'utilizzatore si limiterà ad annotare i dati identificativi del lavoratore (nome, cognome e codice fiscale, qualifica e livello di inquadramento contrattuale e nominativo dell'Agenzia per il lavoro). Il datore di lavoro dei lavoratori somministrati, invece, l'Agenzia di somministrazione appunto, procederà alle scritture integrali, con riguardo al calendario delle presenze e ai dati retributivi, previdenziali, fiscali e assicurativi. Le registrazioni dei somministrati nel libro unico, peraltro, secondo quanto chiarito dal vademecum, possono essere effettuate senza particolari obblighi di tracciato e anche in forma di elenco, purché il relativo cedolino sia elaborato con numerazione sequenziale e contenga per ciascun soggetto i dati essenziali richiesti.</p>
<b>DISTACCO</b>	<p><b>Una impresa edile che lavora in cantieri stradali temporanei mobili e distacca una squadra di operai presso un cantiere temporaneo mobile di un'altra impresa, come deve compilare il LUL?</b> Il distaccante rimane titolare del rapporto di lavoro anche ai fini retributivi, previdenziali, fiscali e assicurativi. Pertanto in caso di distacco deve compilare il LUL relativo ai lavoratori distaccati, sia per la parte calendario che per la parte retribuzioni, esattamente come per il personale non distaccato. Resta fermo l'ulteriore obbligo per il distaccatario di iscrivere nel proprio LUL i lavoratori distaccati presso di sé con riguardo ai soli dati anagrafici identificativi del lavoratore e del datore di lavoro distaccante.</p>
<b>MINI CO.CO.CO.</b>	<p><b>Ai fini degli adempimenti previsti in materia di istituzione del nuovo Libro Unico corre l'obbligo di iscrizione dei collaboratori di cui all'art. 61 comma 2 del D.lgs 276/2003 c.d. "prestazioni occasionali" o "mini co.co.co"?</b> I collaboratori di cui all'art. 61, comma 2, sono soggetti che sviluppano una collaborazione coordinata e continuativa, sia pure di durata "minima". Come chiarito dalla Circolare ministeriale n. 20 del 2008 anche questi soggetti devono essere iscritti nel LUL come la generalità dei collaboratori coordinati e continuativi (art. 39, comma 1, DL n. 112/2008).</p>
<b>AMMINISTRATORI E COMPONENTI COLLEGI SINDACALI</b>	<p><b>In merito ai riposi giornalieri e settimanali durante le trasferte all'estero di un dipendente italiano di una società privata italiana, appartenente al settore dei metalmeccanici piccola media industria, si chiede come debba essere compilato il libro unico del lavoro nel caso di un impegno lavorativo in Brasile con partenza il lunedì e viaggio per 23 ore consecutive e successivo svolgimento della attività lavorativa dal martedì per 8 ore giornaliere. In particolare come va compilato il calendario presenze del Libro Unico? Considerando che il rientro in Italia avviene partendo di sabato e con arrivo la domenica, come va compilato il libro unico?</b> Nel caso rappresentato devono essere segnate nel LUL le ore effettive prestate dal lavoratore, suddivise in ore di lavoro effettivo (anche se di viaggio, ma considerate formalmente di lavoro) e in ore di viaggio vere e proprie, analogamente per le ore prestate nei giorni di sabato e domenica. Inoltre devono essere evidenziate le indennità economiche presumibilmente previste per la disponibilità ovvero il maggior sforzo del dipendente, oltre alle maggiorazioni per lavoro festivo-notturno etc. secondo le previsioni della contrattazione collettiva. Infine vanno esplicitamente indicati, nel calendario presenze, i recuperi previsti e goduti ai fini del rispetto dell'obbligo del riposo, secondo le previsioni normative e della contrattazione collettiva.</p>

RIMBORSI  
SPESE

**Deve essere istituito il LUL nel caso di socio accomandatario che non percepisce compensi e non ha del personale dipendente né collaboratori, ma percepisce dei rimborsi spese a titolo di rimborso spese chilometrico, rimborsi per trasferte, rimborso spese di viaggio (biglietti mezzi pubblici, spese autostradali...)? Deve essere istituito il LUL per i soci artigiani nella stessa posizione? Nel caso fosse obbligatoria la redazione del libro unico anche solo per i rimborsi spese, il cedolino (figurativo) deve essere redatto tutti i mesi in cui vengono erogati o si possono elaborare dei prospetti riassuntivi di più periodi (ad esempio due cedolini annui, uno per il primo semestre e d uno per il secondo)?**

I quesiti sottoposti necessitano di una premessa: la disciplina dei rimborsi spese, e segnatamente della loro esenzione, riguardano i lavoratori subordinati e i collaboratori coordinati e continuativi, i cui redditi sono assimilati a quelli di lavoro dipendente. La collaborazione coordinata e continuativa dell'amministratore (che può essere anche non socio, nelle società di capitale, se previsto dallo statuto) deve essere tenuta nettamente distinta dalla posizione di socio, che può partecipare all'attività sociale con il proprio apporto lavorativo in qualità dei conferimenti previsti dal contratto sociale (oggetto sociale, statuto, etc.). Agli eventuali compensi previsti per il socio amministratore volti a "retribuire" la specifica carica (ulteriori e al di fuori delle eventuali prestazioni ordinarie in qualità di socio) si possono aggiungere anche trattamenti di rimborso spese come quelli indicati nel quesito, la cui legittimità è data dall'attrazione fiscale dei compensi nella sfera del lavoro subordinato (assimilato). Altrimenti tali esborsi devono essere considerate come normali spese per l'esercizio dell'attività, perdendo tuttavia la caratteristica di "rimborso" e potendo ben essere portate a costo con gli oneri di produzione/documentazione propri di tutte le altre spese (ad es. fattura). In linea estrema, non consigliabile tuttavia nelle società di persone (come quelle rappresentate dal quesito, in cui se proprio si vogliono attivare tali trattamenti simil-dipendente un compenso andrebbe cautelativamente previsto) all'amministratore potrebbe essere attribuito il solo rimborso delle spese effettivamente sostenute. A tal proposito ogni spettanza (compenso e rimborso-spese o solo rimborso-spese) verso l'amministratore deve essere contenuta in un verbale di assemblea dei soci, anche se la società di persone non fosse obbligata ad un registro; in caso di solo rimborso-spese non sembrano opportuni trattamenti come la trasferta forfetaria in assenza di compenso; le spese oggetto di rimborso devono riguardare solo le prestazioni come amministratore e non quelle come socio (ad es, l'accomandatario di una società di impianti elettrici che sia responsabile tecnico impiantista: le spese giornaliere di trasferta sui cantieri per seguire i lavori sono di massima per l'esecuzione della prestazione sociale e non per l'attività amministrativa). Tutto ciò è anteriore al problema delle registrazioni sul Libro Unico del Lavoro che va così risolto: devono essere registrate le spese dei soggetti iscrivibili nel LUL stesso, per cui se le spese si riferiscono all'amministratore sì, se si riferiscono all'amministratore in qualità di socio no (determinandosi, come detto sopra, anche una diversità di trattamento e di gestione); nel caso di amministratori che non percepiscono alcun compenso, può essere utilizzato in analogia estensiva, in ottica di semplificazione, quanto chiarito dal *Vademecum* al punto B.4 da cui si evince che l'amministratore "senza compensi" non deve essere registrato a Libro Unico, tanto che non sorge neppure l'obbligo di istituzione; pertanto la sola percezione di rimborsi spese da parte dell'amministratore senza compensi andrà documentata nei modi ritenuti più opportuni ma senza transitare sulle pagine del LUL; se viceversa l'amministratore percepisce (o per lo stesso è prevista la corresponsione di) un compenso, in caso di percezione anche di rimborsi spese il cedolino del LUL dovrà dare atto anche della somma complessivamente rimborsata nei soli mesi ma solo in quelli in cui sia una dazione (compenso, o anche solo rimborso spese). Il cedolino del LUL relativo ai rimborsi spese deve di regola seguire l'erogazione degli stessi, per cui può avere carattere diverso dal mensile (ad es. trimestrale) se il rimborso effettivo avviene con tale cadenza.

## La valutazione dello stress lavoro-correlato

Il 16 maggio 2009 è entrato in vigore l'obbligo di valutare i rischi da stress lavoro correlato così come stabilito dall'art. 28, comma 1, del D.Lgs. 81/2008.

Tale valutazione, come del resto quella di tutti i rischi presenti nell'ambito dell'attività lavorativa, è un onere che spetta al datore di lavoro in collaborazione con le figure aziendali della sicurezza (responsabile del servizio di prevenzione e protezione, medico competente, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ecc.).

Circa le modalità di effettuazione della valutazione l'unico riferimento del legislatore è l'accordo quadro europeo dell'8 ottobre 2004, il quale non fornisce però indicazioni operative vincolanti in merito alle procedure da seguire in sede di valutazione; motivo per cui all'interno del correttivo al D.Lgs. 81/2008 di prossima emanazione, a meno di modifiche in itinere, l'obbligo di valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato sarà "congelato" in attesa dell'emanazione di apposite linee guida da parte della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.

Nel frattempo, tuttavia, le disposizioni di legge sono pienamente in vigore. Per questo motivo e per

venire incontro alle necessità delle imprese artigiane Confartigianato ha predisposto, sulla base del documento "Proposta di metodo per la valutazione del rischio stress lavoro correlato" sviluppato dall'Azienda Sanitaria n. 6 di Pordenone unitamente all'ULSS 20 della Regione Veneto, un metodo per una prima valutazione dello stress studiato in modo da essere fruibile per le piccole imprese.

Tale metodo, basato sulla compilazione di semplici check-list, ha lo scopo di guidare e sostenere datori di lavoro e lavoratori nella riduzione del rischio attraverso l'analisi di alcuni indicatori oggettivi aziendali e l'eventuale rilevazione delle condizioni di stress percepito, portando all'elaborazione di un documento base di valutazione del rischio aziendale.

Il materiale per la valutazione, disponibile come foglio di lavoro excel (.xls) da compilare direttamente su supporto informatico o come documento di testo word (.doc) da poter stampare e compilare a mano, sarà scaricabile dal sito web di Confartigianato oppure reperibile presso gli uffici. Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi agli uffici Ambiente e Sicurezza.

## Iscrizione al Registro nazionale per chi produce o immette sul mercato pile e accumulatori

Come già comunicato via stampa e attraverso il sito web di Confartigianato, il 18 giugno 2009 sono scaduti i termini per l'iscrizione al "Registro nazionale dei produttori di pile e accumulatori istituito presso il Ministero dell'Ambiente".

L'obbligo di iscrizione riguarda **"chiunque immette sul mercato nazionale, per la prima volta e a titolo professionale, pile o accumulatori, compresi quelli incorporati in apparecchi o veicoli"** ed interessa le seguenti tipologie di pile ed accumulatori:

Categoria	Tipologia
Pile ed accumulatori portatili	pila zinco carbone, pila zinco cloruro, pila alcalina, pila al litio, pila zinco, pila zinco aria, pila zinco argento, accumulatori al piombo, accumulatori nichel cadmio, accumulatori nichel idruri metallici, accumulatori al litio, altro
Accumulatori industriali	piombo, nichel, cadmio, altro
Accumulatori veicoli	piombo, nichel, cadmio, altro

Sono **esclusi** dall'obbligo di iscrizione **coloro che importano pile o accumulatori per utilizzo proprio** (ovvero che importano e utilizzano ma non commercializzano) e **coloro che commercializzano pile ed accumulatori immessi nel mercato italiano da altri soggetti**.

L'iscrizione avviene esclusivamente per via telematica attraverso il portale [www.impresa.gov.it](http://www.impresa.gov.it) e comporta il versamento di euro 168,00 di concessione governativa ed euro 14,62 di imposta di bollo; per accedere al sistema è necessario disporre del dispositivo di firma digitale dotato di certificato di autenticazione intestato al legale rappresentante dell'impresa.

I soggetti interessati che non avessero provveduto ad effettuare l'iscrizione sono invitati a contattare gli uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato. Ulteriori informazioni possono essere reperite presso i medesimi uffici oppure presso le Camere di Commercio territorialmente competenti.

## TRIESTE

## Progetto “Energia” di Confartigianato Trieste

La Confartigianato di Trieste ha definito un progetto per la promozione del risparmio energetico rivolto a privati ed imprese.

Il progetto è organizzato con la collaborazione dell'Organizzazione Tutela Consumatori sul tema del risparmio energetico e conseguentemente tutte le agevolazioni fiscali del 55% e 36%.

L'iniziativa coinvolge tutte le imprese del comparto costruzioni e specificatamente elettricisti, impiantisti termici, edili, serramentisti.

Il progetto prevede più fasi per la sensibilizzazione delle imprese e per la realizzazione di seminari formativi specifici sui temi del fotovoltaico, solare, condensazione e marcatura CE dei serramenti.

Presso la sede di via Cicerone e presso il CPI di Muggia sono stati costituiti due sportelli “energetici” al fine di informare imprese e consumatori in merito alle agevolazioni fiscali inerenti il risparmio energetico.

L'ufficio categorie intende raccogliere le adesioni delle imprese che operano in questi settori per divulgare i prodotti ed i servizi complementari al settore delle costruzioni.

Le imprese interessate sono invitate a segnalare la propria adesione all'ufficio categorie di Confartigianato Trieste al fax 040 3735224.

Per informazioni rivolgersi all'uff. categorie geom. Burolo tel.040 3735206 cell. 348 5213942

## Riduzioni tariffarie per analisi del Laboratorio Chimico camerale per prodotti agro alimentari tipici locali

La Confartigianato di Trieste ha il piacere di comunicare che la Giunta camerale ha deliberato di **ridurre sino al 2012 del 20% le tariffe del Laboratorio Chimico camerale per le periodiche analisi chimico/microbiologiche, previste dai relativi disciplinari di produzione.**

Tale riduzione riguarda le Imprese locali che aderiscono a Comitati, Associazioni e Consorzi del settore agroalimentari costituiti o supportati dalla Camera di Commercio e sono applicate nell'intento di supportare ulteriormente la valorizzazione e la qualità dei prodotti agroalimentari tipici locali.

## Dal 2009 informatizzazione del servizio di tenuta registri di carico e scarico rifiuti

L'Ufficio Ambiente di Confartigianato Trieste informa che nell'ultimo anno è stato aggiornato ed implementato il già comprovato servizio di tenuta ed aggiornamento dei registri di carico e scarico dei rifiuti delle imprese associate con software multaziendale. Tale servizio prevede:

- la vidimazione del registro dei rifiuti;
- la tenuta e l'aggiornamento mensile dei registri delle imprese la cui produzione annua non ecceda le dieci tonnellate di rifiuti non pericolosi e le due tonnellate di rifiuti pericolosi;
- **NOVITA'**: l'aggiornamento, con periodicità settimanale, dei registri delle imprese la cui produzione annua supera le dieci tonnellate di rifiuti non pericolosi e/o le due tonnellate di rifiuti pericolosi;
- il controllo periodico del rispetto dei tempi degli adempimenti previsti dalla normativa vigente, con possibilità – a richiesta – di sopralluogo in azienda;
- la denuncia annuale dei rifiuti – MUD (se prevista dalla normativa);

- la stampa annuale dei movimenti riportati sul registro;
- la rendicontazione annuale della situazione dei rifiuti prodotti, giacenti e smaltiti;
- la gestione dell'archivio aziendale;
- l'informazione personalizzata.

Le aziende interessate possono chiedere un preventivo all'Ufficio Ambiente ai recapiti **040 3735208 – 209 – 258.**

Si ricorda che **tutte le attività artigianali, commerciali, industriali e di servizio producono rifiuti speciali.** Quando questi non si possono ritenere assimilabili ai rifiuti urbani, devono essere gestiti mediante la compilazione di un registro vidimato di carico e scarico dei rifiuti e l'avvio a recupero o smaltimento degli stessi presso un centro autorizzato. Entro il 30 aprile di ogni anno, inoltre, deve essere predisposta ed inviata alla C.C.I.A.A. competente per territorio la denuncia annuale dei rifiuti (MUD).

### Ferie estive

Si comunica che l'Associazione Artigiani di Trieste ha previsto la chiusura estiva dal 17 al 25 agosto compresi.

## TRIESTE

### Servizio di assistenza per la tenuta del registro di carico e scarico rifiuti "on line"

L'Ufficio Ambiente di Confartigianato Trieste informa le imprese associate che sarà presto disponibile un nuovo servizio. Si tratta dell'opportunità per le singole imprese di gestire via internet il registro dei rifiuti sotto il controllo, a distanza, da parte dell'Ufficio Ambiente che verifica periodicamente il suo corretto aggiornamento. È inoltre

prevista la formazione iniziale presso l'azienda. La denuncia annuale dei rifiuti (MUD) viene generata annualmente dall'Ufficio sulla base dei dati in registro.

Le aziende interessate possono chiedere informazioni, chiarimenti, preventivi all'Ufficio Ambiente ai recapiti **040 3735208 - 209 - 258**.

## GORIZIA

### Novità dalla C.C.I.A.A. di Gorizia

#### Vojvodina: missione imprenditoriale

La provincia Autonoma della Vojvodina si estende nella parte Nord della Repubblica di Serbia. Per la regione FVG Informest sta realizzando il progetto "Casa FVG in Vojvodina", nell'ambito del quale è prevista una missione dal **12 al 14 ottobre 2009**. I settori coinvolti nell'iniziativa sono: **agro-alimentare, metalmeccanico incluso IT, costruzioni**.

Le aziende partecipanti potranno partecipare ad incontri B2B, durante le visite aziendali presso le sedi delle aziende serbe.

Sono previste al massimo 15 aziende partecipanti. La quota di registrazione è di Euro 200,00 e le iscrizioni devono pervenire entro il 15 luglio (saranno accettate le richieste in ordine cronologico di arrivo). Per ulteriori informazioni contattare l'ufficio Internazionalizzazione al numero 0481-384283.

#### Turchia: missione per settore nautico

Nell'ambito del progetto Nautic Italy, al quale par-

tecipa anche la CCIAA di Gorizia, dopo la manifestazione NauticaMed World 2009, svoltasi lo scorso maggio ([www.nauticity.it](http://www.nauticity.it)) è prevista una missione imprenditoriale in Turchia meridionale dal **13 al 18 settembre 2009**.

Le aziende che intendono partecipare devono essere abbastanza strutturate per il mercati esteri e produrre: **accessori, impiantistica, arredamento o componentistica da diporto**. Le aziende della provincia di Gorizia, essendo la CCIAA partner del progetto, non pagheranno la quota di partecipazione e avranno la priorità su eventuali liste di attesa.

Il numero di aziende coinvolte è comunque limitato a 15/18, per cui gli interessati sono invitati ad inoltrare subito la scheda di adesione.

Capofila del progetto è la CCIAA di Ravenna; contatti: Pina Macri tel. 0544-481414 e-mail: [pina.macri@ra.camcom.it](mailto:pina.macri@ra.camcom.it) oppure ufficio Internazionalizzazione 0481-384283.

### Corso per addetti antincendio, sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro rischio basso

La normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro richiede che i titolari di imprese artigiane, in qualità di datori di lavoro **con almeno un dipendente o un socio lavoratore**, siano tenuti ad assicurare un'adeguata formazione al personale incaricato a svolgere mansioni di addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze.

A tale scopo l'Associazione Isontina degli Artigiani organizza per tutte le categorie a seconda del **rischio di incendio basso o medio**, corsi di addestramento per la prevenzione antincendio.

**I corsi sono articolati sempre in una parte teorica e in prove pratiche di spegnimento di fuochi.**

Nella parte pratica vengono effettuate esercitazioni pratiche di spegnimento con l'uso di estintori portatili e idranti.

Al termine del corso, sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

## GORIZIA

Quota di partecipazione **CORSO BASSO (4 ORE):** € 110,00 IVA compresa

Quota di partecipazione **CORSO MEDIO (8 ORE):** € 150,00 IVA compresa

Ai non Soci dell'Associazione verrà applicata una maggiorazione di € 60,00.

Il corso sarà attivato con un minimo di 10 partecipanti.

Le iscrizioni avranno priorità a seconda dell'ordine cronologico di iscrizione. In caso ingiustificata assenza del partecipante sarà addebitata l'intera quota d'iscrizione.

## CALENDARIO DEI CORSI

**Rischio di incendio basso** (attività interessate: quelle non classificabili a rischi incendio medio e dove sono presenti sostanze scarsamente infiammabili)

SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
MONFALCONE, V. PACINOTTI 23	Martedì 20 ottobre	18.30 – 21.30
FOGLIANO RED.	Sabato 24 ottobre	dalle 8.00 sino al termine delle esercitazioni singole
SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
GRADISCA BORGO S.M.MADDALENA	Venerdì 2 ottobre	18.30 – 21.30
FOGLIANO RED.	Sabato 10 ottobre	dalle 8.00 sino al termine delle esercitazioni singole
SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
GRADO	Martedì 13 ottobre	18.30 – 21.30
FOGLIANO RED.	Sabato 17 ottobre	dalle 8.30 sino al termine delle esercitazioni singole

**Rischio di incendio medio** (a titolo esemplificativo: depositi liquidi infiammabili, officine per la verniciatura con più di 5 addetti, depositi legnami, cantieri navali con oltre 5 addetti, fusione metalli ecc.)

Per le aziende interessate al corso **“Rischio di incendio medio”** è necessario contattare gli Uffici di Confartigianato per ulteriori informazioni e per la definizione delle date della seconda lezione aggiuntiva rispetto a quella del corso **“Rischio basso”**.

Per informazioni gli interessati possono contattare gli Uffici di Confartigianato o direttamente il sig. Federico Colautti al numero 0481 82100 - int. 526 oppure tramite l'indirizzo e-mail [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it).

Nella pagina seguente si propone la scheda per la raccolta delle adesioni corsi di formazione che potrà essere compilata e restituita via mail o a mezzo fax allo 0481969595.

## Corsi sicurezza per responsabili servizio di prevenzione e protezione

Si svolgeranno a Gradisca d'Isonzo i corsi per Responsabili Servizio di Prevenzione e Protezione sui luoghi di lavoro riservati ai titolari che hanno la responsabilità della sicurezza all'interno dell'azienda.

I corsi sono comprensivi della formazione prevista per la gestione delle emergenze in conformità a quanto previsto dal DM 10/3/98 ed avranno la durata di 16 ore complessive. I posti disponibili sono al massimo 25. Il costo pro capite è di € 250,00 IVA compresa.

Al termine del corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

I corsi si svolgeranno presso la sede di seguito indicata e con gli orari specificati:

Gradisca Borgo SM Maddalena	
GIORNATA	ORARIO
Mercoledì 30 settembre 2009	Dalle 18.00 alle 22.00
Mercoledì 7 ottobre 2009	
Lunedì 12 ottobre 2009	
Lunedì 19 ottobre 2009	

Per informazioni gli interessati possono contattare gli Uffici di Confartigianato o direttamente il sig. Federico Colautti al numero 0481 82100 - int. 526 oppure tramite l'indirizzo e-mail [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it).

Nella pagina seguente si propone la scheda per la raccolta delle adesioni corsi di formazione che potrà essere compilata e restituita via mail o a mezzo fax allo 0481969595

## GORIZIA

### Corsi per primo soccorso sul luogo di lavoro (D.M. 388 del 15/07/2003)

#### Destinatari

Il corso è rivolto ai datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, ed è necessario per svolgere la mansione di addetto al primo soccorso, di fatto risultano interessate **tutte le imprese con almeno un dipendente e tutte le aziende con soci lavoratori e/o lavoratori interinali.**

In base al Decreto n. 388 del 15/07/2003, le aziende sono classificate in tre gruppi, tenendo conto della tipologia di attività svolta, del numero dei lavoratori occupati e dei fattori di rischio.

Gruppo A: comprende le aziende a rischio rilevante, le aziende **con oltre cinque lavoratori** appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro.

Gruppo B: comprende le aziende **con tre o più lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

Gruppo C: comprende le aziende **con meno di tre lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

#### FORMAZIONE MINIMA

Gruppo A ..... 16 ore  
Gruppi B e C ..... 12 ore

Sede di svolgimento: Gradisca Borgo SM Maddalena sala riunioni Confartigianato

#### Date di svolgimento:

Gruppo A	16 ore dalle 18.00 alle 22.00	giovedì 8 ottobre giovedì 15 ottobre giovedì 22 ottobre giovedì 29 ottobre
Gruppi B e C	12 ore dalle 18.00 alle 22.00	giovedì 8 ottobre giovedì 15 ottobre giovedì 22 ottobre

Al termine del corso viene rilasciato un attestato di partecipazione a ciascun partecipante, valido a tutti gli effetti come prova della avvenuta formazione.

Quota di partecipazione CORSO GRUPPO A (16 ORE): € 250,00 IVA compresa.

Quota di partecipazione CORSO GRUPPO B (12 ORE): € 200,00 IVA compresa.

Per le imprese non associate a Confartigianato verrà applicata una maggiorazione di € 60,00.

Per informazioni gli interessati possono contattare gli Uffici di Confartigianato o direttamente il sig. Federico Colautti al numero 0481 82100 - int. 526 oppure tramite l'indirizzo e-mail [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it).

Di seguito si propone la scheda per la raccolta delle adesioni corsi di formazione che potrà essere compilata e restituita via mail o a mezzo fax allo 0481969595.

#### SCHEDA UNICA di ISCRIZIONE Corsi RSPP - ANTINCENDIO - PRIMO SOCCORSO

Ditta \_\_\_\_\_

Cod. fisc / p. Iva \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

- |  |                    |
|--|--------------------|
| <input type="checkbox"/> RISCHIO INCENDIO BASSO GRADISCA 2-10/10       | Partecipante _____ |
| <input type="checkbox"/> RISCHIO INCENDIO BASSO MONFALCONE 20-24/10    | Partecipante _____ |
| <input type="checkbox"/> RISCHIO INCENDIO BASSO GRADO 13-17/10         | Partecipante _____ |
| <input type="checkbox"/> RSPP GRADISCA GRADISCA 30/9 7-12-19/10        | Partecipante _____ |
| <input type="checkbox"/> CORSO PRIMO SOCCORSO A (16 ORE) 8-15-22-29/10 | Partecipante _____ |
| <input type="checkbox"/> CORSO PRIMO SOCCORSO B (12 ORE) 8-15-22-/10   | Partecipante _____ |

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

#### AI SENSI DELLA L. N.196/2003 TUTELA DELLA PRIVACY - Condizioni generali di adesione:

- L'ente si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso;
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa; alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio della prima lezione. E' possibile pagare tramite RID, RIBA;bancomat, contanti ed assegno. Si invitano pertanto gli interessati a presentarsi con un po' di anticipo al primo incontro.
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni non dà diritto al rimborso della quota.

## GORIZIA

**Edilizia: Fondo C.I.G.O. apprendisti artigiani Gorizia**

È stato istituito, con apposito verbale di accordo tra il rappresentante del Gruppo Edili di Confartigianato, CNA, CGIL-UIL e CISL, un Fondo presso la Cassa Edile della Provincia di Gorizia denominato "FONDO C.I.G.O. APPRENDISTI ARTIGIANI GORIZIA".

Grazie a tale fondo i lavoratori apprendisti dipendenti delle imprese artigiane che applicano il CCNL dell'edilizia, potranno beneficiare, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi metereologici, del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni (C.I.G.O.)

Tale prestazione sarà erogata dalla Cassa Edile all'impresa per gli apprendisti in forza e sarà pari all'80% della retribuzione percepita dall'apprendi-

sta per gli eventi di cui al paragrafo precedente. L'impresa che impiega lavoratori apprendisti è tenuta al versamento di un contributo pari all'1% della retribuzione percepita da ogni lavoratore, a decorrere dal 01 gennaio 2009; gli interessati avranno tempo fino al 31 luglio 2009 per regolarizzare i versamenti.

A decorrere dal 01 settembre 2009 la Cassa Edile provvederà ad erogare le prestazioni maturate dal 01 gennaio 2009. La modulistica sarà predisposta a breve dalla Cassa Edile provinciale.

Per ulteriori informazioni invitiamo gli interessati a rivolgersi agli uffici paghe di riferimento di Confartigianato Gorizia.

## PORDENONE

**Le norme Uni consultabili e acquistabili al Distretto Componentistica e Termoelettromeccanica  
Esempio unico in Italia, è diventato un esperimento-pilota**

La Camera di commercio di Pordenone informa che è attivo il Punto di consultazione Uni avviato dal Distretto della componentistica e termoelettromeccanica (COMET) nella sua sede di Pordenone, in via De la Comina 25.

L'interesse degli imprenditori si è già fatto sentire e conferma la validità dei presupposti che hanno messo in moto un progetto che, come Punto Uni dislocato in un distretto, è unico nel suo genere in Italia, tanto da diventare un esperimento-pilota.

L'Uni, Ente nazionale italiano di unificazione, è un'associazione privata senza scopo di lucro che svolge attività normativa in tutti i settori industriali, commerciali e del terziario. In particolare elabora norme che poi vengono sviluppate da organi tecnici, rappresenta l'Italia nelle attività di normazione a livello mondiale (Iso) ed europeo (Cen) e pubblica e diffonde le norme tecniche e i prodotti editoriali correlati. Normalmente questa attività di informazione e diffusione, rivolta principalmente alle azien-

de, viene svolta nell'intero territorio nazionale dalle due sedi principali di Roma e di Milano, nonché da una quindicina di Punti Uni gestiti direttamente. Al Distretto della componentistica e termoelettromeccanica di Pordenone è venuta l'idea di proporsi come struttura esterna in grado di gestire un Punto Uni. Creando così un referente territoriale di collegamento tra l'Uni e le aziende. Una novità assoluta che è stata recepita e condivisa dall'Ente.

Comet si è attrezzato come punto d'accesso per la consultazione, che è informatizzata e gratuita. Da qualche giorno è diventato soci Uni e il passo in avanti autorizza il Distretto a divulgare anche la stampa e le pubblicazioni delle varie normative.

Va precisato che, sia al servizio di consultazione, sia a quello di vendita, possono accedere tutte le aziende, al di là della specificità produttiva e dell'appartenenza al distretto. L'unica differenza è che, per ovvi motivi, le aziende distrettuali possono usufruire di una scontistica.

**Salone dell'Artigianato Alpe-Adria 2009:  
continua la raccolta delle adesioni**

Come ogni anno, Confartigianato Imprese Pordenone, con il sostegno della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e la Regione Friuli Venezia Giulia, sta organizzando l'importante appuntamento d'autunno con Multifiera e il Salone dell'artigianato, la vetrina dell'imprenditoria artigiana del Friuli occidentale, e non solo.

Con questo annuncio, inizia anche la raccolta preventiva delle adesioni all'iniziativa. Le imprese che

intendono raccogliere informazioni sull'evento, seguire da vicino la sua organizzazione in vista di una partecipazione al Salone 2009, sono invitate a compilare la scheda pubblicata sui precedenti numeri di Informimpresa e saranno contattate dagli esperti di Confartigianato Pordenone.

È possibile anche telefonare all'Ufficio fiere dell'Unione, signora Teresa Bomben, ai numeri 0434/5091 - 04343/509233.

UDINE

## Seminario “Come ottimizzare la partecipazione a fiere internazionali”

Martedì 14 luglio 2009

Confartigianato Udine informa i propri Associati che nella giornata di **martedì 14 luglio pv** presso la sede centrale di Via del pozzo 8-Udine, si terrà un seminario della durata di 8 ore con il docente Nicola Minervini avente ad oggetto la “Partecipazione alle Fiere Internazionali”.

**La fiera internazionale è da considerarsi uno dei principali strumenti di comunicazione, promozione, ricerca, inizio o consolidamento di strategie d'internazionalizzazione.**

È importante quindi confrontarsi su una **metodologia da seguire per il “prima, durante e dopo fiera”** realizzando un “export check-up” sulle quattro leve dell'intero processo di internazionalizzazione come: **informazione, promo-**

**zione, gestione dei mercati, struttura interna export.**

La partecipazione alle fiere rappresenta spesso per le aziende un'incidenza notevole sul budget della promozione, quindi un investimento importante che merita una verifica per possibili miglioramenti.

Il corso, del costo di 60 euro per un rappresentante di ogni azienda, è rivolto a **Imprenditori, Managers e Assistenti all'ufficio export.** Le adesioni vanno inoltrate via fax all'Ufficio Affari Comunitari allo 0432.516765 **entro il 10 luglio** (ref. Flavio Cumer, tel.0432.516743), utilizzando la scheda di adesione pubblicata a pag. 19 dell'Informimpresa n. 10/maggio 2009.

## Edilizia - CIGO apprendisti operai

Accordo per la Provincia di Udine

Le organizzazioni datoriali della provincia di Udine Confartigianato, CNA e Associazione degli Industriali e dalle organizzazioni di categoria di Cgil, Cisl e Uil, hanno previsto che da **maggio 2009** agli **apprendisti operai** venga erogata l'**integrazione salariale** nei periodi di sospensione dell'attività lavorativa causata da **eventi meteorologici** avversi. L'integrazione è prevista per se l'azienda applica il CCNL per i dipendenti da imprese artigiane e piccole medie imprese industriali stipulato in data 23.07.2008 o il CCNL per i dipendenti delle imprese industriali sottoscritto in data 18.06.2008.

L'accordo prevede sinteticamente quanto segue:

- 1) la prestazione è erogata dalla Cassa Edile di Udine per un **massimo di 150 ore/anno** ed è **pari all'80% della retribuzione persa dall'apprendista** nei limiti degli importi massimi mensili dei trattamenti di integrazione salariale
- 2) dal periodo di paga relativo al mese di aprile 2009 l'impresa che impiega apprendisti operai è tenuta al versamento alla Cassa Edile di Udine, per gli apprendisti in forza, di un **contributo pari al 2% della retribuzione** percepita dall'apprendista operaio
- 3) le condizioni per l'erogazione della prestazione sono:
  - la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa dovrà essere riferita ad un periodo non inferiore ad una giornata di lavoro

- iscrizione dell'apprendista presso la Cassa Edile di Udine
- cantiere oggetto di richiesta di integrazione salariale denunciato alla Cassa Edile prima dell'inizio dei lavori
- esposizione delle ore di sospensione dell'apprendista nella denuncia mensile dei lavoratori
- regolarità dell'impresa con il versamento degli accantonamenti e delle contribuzioni alla Cassa Edile
- **anticipo** della prestazione **all'apprendista dall'impresa**
- richiesta di **rimborso** tramite apposita modulistica alla stessa Cassa Edile entro i 30 giorni successivi al rilascio, da parte dell'INPS, dell'autorizzazione all'intervento C.i.g. per eventi meteorologici per il cantiere in cui era occupato il personale apprendista. Nell'ipotesi in cui l'impresa risulti avere alle dipendenze solo personale apprendista, la richiesta dovrà pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per la presentazione della denuncia mensile dei lavoratori occupati (m.u.t.) relativa al periodo in cui si è verificato l'evento.

Maggiori informazioni posso essere richieste agli uffici di Confartigianato o visitando il sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) - Rapporti di lavoro - Contratti - Rinnovi.

(Fonti: verbale di accordo provinciale Udine 30 gennaio 2009)

UDINE

## Gestione dei rifiuti: da oggi è più semplice! Grazie ad una convenzione sottoscritta tra Confartigianato e Friul Julia Appalti

La gestione dei rifiuti preoccupa da sempre, soprattutto a causa della complessità normativa e dell'eccessiva burocratizzazione delle procedure, il mondo delle imprese.

Al fine di arginare l'emergenza che si è venuta a creare in provincia di Udine nel corso del 2008 con la chiusura di numerosi impianti, in particolare delle discariche di inerti, e nell'intento di offrire alle imprese una risposta rapida e sicura in merito al corretto conferimento dei rifiuti, Confartigianato Udine Servizi e Friul Julia Appalti, società friulana leader nel settore, hanno recentemente sottoscritto una convenzione; l'accordo è stato presentato ufficialmente il 14 maggio a Cervignano del Friuli durante l'incontro "L'impresa che ha fiuto progetta il rifiuto", seminario inserito nell'ambito della "settimana europea delle PMI".

### Quali servizi prevede la convenzione?

La convenzione consente alle imprese di essere sostenute in tutte le fasi della gestione dei rifiuti, dalla produzione allo smaltimento/recupero. Nello specifico sono previsti i seguenti servizi:

- Sopralluogo da parte di un tecnico di Friul Julia al fine di caratterizzare il rifiuto e valutare le corrette modalità di smaltimento o recupero;
- Effettuazione dell'analisi merceologica o chimica del rifiuto sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente;
- Fornitura di attrezzature e contenitori di qualsiasi dimensione (da 1 a 25 mc), per tutto il tempo necessario, per effettuare il deposito temporaneo dei rifiuti presso le sedi dell'impresa o presso unità locali temporanee (ad esempio cantieri edili);
- Raccolta e trasporto di tutte le tipologie di rifiuti, pericolosi e non pericolosi, e successivo conferimento presso impianti di proprietà o gestiti da terzi;
- Possibilità di conferire direttamente, presso la

sede di Friul Julia Appalti, alcune tipologie di rifiuti prodotti dalle imprese previo iscrizione all'Albo Gestori per il trasporto in conto proprio;

- Compilazione del formulario di identificazione del rifiuto.

Le modalità di fornitura del servizio ed i relativi costi sono concordati preventivamente tra Confartigianato e Friul Julia Appalti.

### Perché aderire ai servizi offerti?

Grazie alla convenzione le imprese potranno contare su numerosi vantaggi:

- La certezza che i propri rifiuti saranno gestiti, dalla fase di produzione al trattamento finale, nel pieno rispetto delle leggi vigenti così da garantire la salvaguardia dell'ambiente ed evitare l'esposizione a sanzioni anche pesanti;
- La sicurezza di potersi appoggiare ad una struttura qualificata in grado di offrire soluzioni per qualsiasi tipologia di rifiuto;
- Tempi di intervento rapidi;
- Certezza e uniformità dei costi dei servizi: gli stessi sono stati concordati preventivamente e non possono subire variazioni senza l'approvazione dell'Associazione.

Confartigianato organizzerà, in collaborazione con Friul Julia Appalti, incontri informativi e consultivi sul territorio durante i quali saranno illustrate le modalità di fornitura del servizio e fornite informazioni circa la corretta gestione dei rifiuti.

### A chi ci si deve rivolgere?

Aderire ai nuovi servizi in materia di gestione dei rifiuti è semplice: è sufficiente contattare l'ufficio Confartigianato più vicino il quale provvederà a gestire la richiesta. Le imprese saranno ricontattate tempestivamente da Friul Julia Appalti per definire tempi e modalità di offerta del servizio.

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattate gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

Corso	Settembre	Ottobre
Aggiornamento Primo Soccorso		Manzano
Primo Soccorso	Cervignano	Udine
Antincendio	Cervignano	Udine
CPA - Conduttore piattaforme aeree		Latisana
RLS		
RSPP	Manzano, Latisana	Udine

**UDINE**

## Workshop nel settore arredo ad Atene

13-14 luglio 2009

Confartigianato Udine intende organizzare per le proprie Associate nei giorni 13 e 14 luglio un workshop B2B nel settore Arredo presso la Camera di Commercio di Atene.

Il costo richiesto dalla Camera di Commercio di Atene per la partecipazione all'evento è di **500 eu-**

**ro** (anziché 1.000) per ogni azienda. I costi di volo e hotel si stimano in 500 euro circa.

**Le iscrizioni vanno inoltrate entro il 10 luglio 2009** all'Ufficio Affari Comunitari (ref. Flavio Cumer, tel. 0432.516743) con mail: [fcumer@uaf.it](mailto:fcumer@uaf.it) o fax 0432.516765.

## Castelli Aperti

In preparazione l'edizione autunnale

Il Consorzio Castelli sta organizzando l'edizione autunnale di Castelli Aperti 2009 che si terrà nei giorni di sabato 3 e domenica 4 ottobre e, vista la positiva esperienza primaverile, sarebbe lieto di continuare la collaborazione con la Confartigianato

offrendo al visitatore la possibilità di incontro, nei castelli, con valenti artigiani del comparto artistico. Le imprese che intendono aderire all'iniziativa contattino il n. 0432516771 o utilizzino l'indirizzo di posta [mtolloi@uaf.it](mailto:mtolloi@uaf.it) per ogni informazione.



## I nostri viaggi di gruppo



LUGLIO 2009		
16-23	<b>ISRAELE E GIORDANIA</b> Trasferimenti/Voli/Hotel 3 stelle sup./Pensione completa/Visite guidate	€ 1.460,00
17	<b>ARENA DI VERONA: TURANDOT</b> Viaggio in pullman/Ingresso	€ 70,00
19-25	<b>BERLINO E LE CITTÀ IMPERIALI</b> Viaggio in pullman/hotel 3 stelle sup. - 4 stelle/Pensione completa/visite guidate	€ 890,00
24-26	<b>MONACO</b> Viaggio in pullman/Hotel 3 stelle sup. - 4 stelle/Pensione completa/ Visite guidate	€ 365,00
24/07-02/08	<b>TOUR DELLA BULGARIA + BELGRADO</b> Viaggio in pullman/ hotel 3 - 4 stelle/pensione completa con bevande Visite guidate	€ 1.040,00
28/07 03/08	<b>PARIGI E CASTELLI DELLA LOIRA</b> Viaggio in pullman/Hotel 3 stelle/pensione completa/escursione sulla Senna a Bateau Mouche/visite guidate	€ 970,00
AGOSTO 2009		
01	<b>ARENA DI VERONA: BARBIERE DI SIVIGLIA</b> Viaggio in pullman/ingresso	€ 70,00
05-09	<b>PRAGA , BRNO e KUTNA HORA</b> Viaggio in pullman/Hotel 3 - 4 stelle/Pensione Completa con bevande Navigazione sulla Moldava/Visite guidate	€ 470,00
06-15	<b>TOUR DELLA BULGARIA + BELGRADO</b> Viaggio in pullman/Hotel 3-4 stelle/Pensione completa con bevande/Visite guidate: Sofia, Rila, Troyan, Veliko Tarnovo, Arbanassi, Shumen, Varna, Kazanlak, Plovdiv, Belgrado	€ 990,00
08	<b>ARENA DI VERONA: AIDA</b> Viaggio in pullman/ingresso	€ 70,00
11-19	<b>SARDEGNA - Soggiorno Mare</b> trasferimenti/voli aerei/Hotel 4 stelle/pensione completa con bevande/	€ 960,00

Sconto del 5% sulla quota base per i soci di Confartigianato Udine e gli iscritti all'ANCOS di Udine - Via Ronchi 20, tel 0432-510659