

# Confartigianato FRIULI VENEZIA GIULIA

# inform mpres

## NOTIZIARIO TECNICO DI CONFARTIGIANATO IMPRESE FRIULI VENEZIA GIULIA

**Dal 1° gennaio 2012  
interessi legali  
e di ravvedimento  
al tasso del 2,5%**

**Decreto Legge  
"Salva Italia"  
le novità per i datori  
di lavoro**

**Acconciatori, estetisti  
ed affini esenti  
dal registro di carico  
e scarico rifiuti  
(ma con prudenza!)**

- Fiscale**
- 3** Scadenze di gennaio 2012
  - 4** Dal 1° gennaio 2012 interessi legali e di ravvedimento al tasso del 2,5%
  - 4** Riduzione sanzioni per omesse denunce e comunicazioni al Registro Imprese

- Categorie**
- 5** Nuove norme sull'accesso alla professione di autotrasportatore di merci e di persone
  - 5** Alimentari all'ingrosso: promemoria finanziamento controlli

- Lavoro e Previdenza**
- 6** CCNL Acconciatura Estetica Principali novità sul rinnovo del contratto
  - 8** Stranieri, dal 15 novembre 2011 è abolito il "Modello Q"
  - 8** Prorogato al 15 febbraio 2012 il termine per l'invio del prospetto disabili
  - 9** Indice di rivalutazione T.F.R. novembre 2011
  - 9** Edilizia, entro marzo recupero dello sconto contributivo dell'11,50% per l'anno 2011
  - 9** INPS, da febbraio 2012 presentazione telematica delle domande di autorizzazione alla Cigo
  - 10** INPS: individuazione delle sedi competenti a ricevere le domande Cassa Integrazione Guadagni
  - 10** INPS, possibilità di modificare le denunce UniEmens
  - 11** Decreto Legge "Salva Italia", le novità per i datori di lavoro

- Ambiente e Sicurezza**
- 12** Il punto sui RAEE
  - 13** Decreto Salva Italia: le principali novità in materia ambientale
  - 13** Acconciatori, estetisti ed affini esenti dal registro di carico e scarico rifiuti (ma con prudenza!)

- Dalle province**
- 15** Trieste
  - 16** Pordenone
  - 18** Gorizia
  - 19** Udine

## LICENZE

- CEDO** Lignano Sabbiadoro - Viale Venezia (zona pedonale), cedo rinomata attività di gelateria artigianale. 380-5140913
- CEDO** attività di puliseco in via D'Annunzio a Trieste. Ottimo investimento, prezzo interessante. Tel. 040.393431
- CERCO** socio per avviata ditta di trasporti. No perditempo. Tel. 329.3046452
- VENDO** licenza C/T illimitata. Tel 0432.573747
- CEDO** causa trasferimento avviata attività ventennale di abiti da sposa e cerimonia, annessa sartoria, a Udine. Tel. 320.1820045
- CEDO** a Mortegliano, per raggiunta età pensionistica, aviatissima attività di vendita al dettaglio e all'ingrosso di ricambi ed accessori auto, moto, camion, trattori, con portafoglio clienti, magazzino, etc. Tel 345.6611156/345.6610879
- CEDO** causa malattia, attività di lavasecco con 25 anni di attività, zona centrale a Tarcento. 340.6870873 ore serali.

## IMMOBILI/PROPRIETÀ

- AFFITTO** locale mq 50 circa, termoautonomo, centro storico Udine (Via Grazzano), eventuale posto auto. Possibilità di utilizzo gratuito attrezzatura salone acconciatura, già in loco. Tel. 334.6545783
- VENDO** terreno ad uso artigianale di circa 25.000 mq. da urbanizzare, adiacente a Zona Artigianale del Comune di Turriaco: zona ben servita da infrastrutture e prezzo veramente interessante; vendita diretta, no intermediari, possibilità di frazionamento. Per ulteriori informazioni telefonare al numero 3409418673.
- AFFITTO** Locale d'affari al piano stradale, circa 90 mq zona uffici - zona magazzino e servizio igienico circa 90 mq. Trieste zona "Torri d'Europa". Tel. 040.8326543
- AFFITTO** zona industriale Feletto Umberto, locale uso artigianale/magazzino mq 250 + servizi/ufficio. Tel 0432.573747
- AFFITTO** a Corno di Rosazzo capannone di mq 1200 e capannone di mq 450 per uso laboratorio artigiano o deposito. Tel. 0432.756841
- AFFITTO** a S. Giovanni al Natisone (UD) capannone uso Magazzino o attività artigianale 300 mq. Tel. 0432756161, Cell. 3331078559
- VENDO** /affitto in via Nazionale a Tavagnacco, in noto complesso commerciale, immobile di 235 mq piano terra con due ingressi vetrinato e magazzino + spazi esterni e posti auto/furgoni coperti, completo di tutti gli impianti a norma per showroom o attività. Totale indotto 329 mq. Info 333.3283264
- VENDO** capannone recente 200/300 mq con terreno, impianto elettrico, riscaldamento a pavimento, vasto parcheggio, zona ben servita, uscita autostrada A4 Prosecco/Trieste. Tel. 348.2812360

- VENDO** lotto edificabile urbanizzato (1000mq ca) località "Picaron" in comune di San Daniele del Friuli. Tel. 348.7120470 Luigi.
- VENDO** capannone di 400 metri quadrati con area esterna di 1.000 metri circa a Lestans di Sequals, in zona artigianale. Per informazioni: 0427.91049 in orario d'ufficio.
- VENDO** per trasferimento nuova sede, capannone uso commerciale artigianale Azzano X fronte strada provinciale Pordenone-Portogruaro, composto da mq 622 magazzino, mq 174 uffici su due piani, mq 204 tettoia. Tel 0434.631246 cell 3333137267.

## AUTOMEZZI

- VENDO** autocarro Iveco Eurocargo 75 E 14 D dotato di 7 posti, cassone ribaltabile trilaterale con portapali anteriore e posteriore e gancio di traino. Prima immatricolazione, anno 1998. Ottimo. Portata utile q.li 32. Tel. 338.6046550.
- VENDO** per cessata attività autocarro Scania 94L - 300 Cv, 2 assi, km. 750.000, anni 8, con cassa centinata 180 quintali pieno carico, con o senza licenza per trasporto conto terzi, senza limiti. Per informazioni: 336.525971, fax 0434.654349
- VENDO** VW Transporter 1,9 TDI - 2008 km 45.000 bianco; vendo Fiat Doblò SX 2007 km 66.000 bianco. Cell. 348.2812360
- VENDO** Fiat IVECO 35 q.li, anno 2001, km 93.000, cassone ribaltabile, ottimo stato; per informazioni tel. 3357060421

## ATTREZZATURE/ MATERIALI

- VENDO** elettrocompressore MSA 11KW-HP15 pressione di es.10bar + serbatoio 300 litri. Perfettamente funzionante. Telefono 0433886641
- VENDO** lettino solare alta e bassa pressione 48 neon corpo + 4 lampade viso ottime condizioni; vendo vacuum corpo e viso per massaggi di vario tipo praticamente nuovo. Telefono 0481.480184.
- CAUSA** inutilizzo, vendo forno elettrico Moretti, mai usato, capienza 12 teglie. Visione in loco. Tel. 349.8916455.
- VENDO** lettino solare Mega Sun del 2008 usato poco, 50 neon bassa pressione corpo, 4 lampade alta pressione viso. Telefono 0432.570169.
- VENDO** doccia solare Mega Sun 50 neon corpo a bassa pressione. Tel 0432.570169.
- VENDO** macchinario viso/corpo con endomassaggio e ultraporazione. Schede tecniche aggiornate, con possibilità di subentro leasing. Telefono 0432.570169.
- VENDO** betoniera Imer I 300 silenziosa + cesoia portatile elettrica testa fissa + vibratore calcestruzzi + maltiera per premiscelati + verricello + fresa elettrica per tracce su murature laterizzi + puntelli e kristi per solai + giropilastri per armo pilastri con pannelli legno. Telefono 330.741540.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432.516765**

Cognome .....

Nome .....

Ditta .....

Indirizzo .....

Cap ..... Comune ..... Prov. ....

Telefono .....

E-mail .....

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Confartigianato** FRIULI VENEZIA GIULIA  
**informimpresa**

**Periodico quindicinale di Confartigianato Imprese F.V.G.**

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno XI - N. 23 - DICEMBRE 2011

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

**Direttore responsabile:** BRUNO GAZULLI

**Comitato di redazione:**

Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

**Hanno collaborato a questo numero:**

Alberto Bianchi, Alfredo Cappellini, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich, Luca Nardone, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli, Marinella Tolloi, Fabio Veronese

**Direzione, Redazione, Amministrazione:**

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia - Via Coroneo, 6 34133 Trieste - Tel. 040 363938

**Stampa:** Cartostampa Chiandetti srl  
 33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

# Scadenze di gennaio 2012

## SCADENZE DI SABATO 31 DICEMBRE PROROGATE A LUNEDÌ 2 GENNAIO

**Società di capitali:** opzione per il regime fiscale della trasparenza per il triennio 2011-2013

**Capital gain:** esercizio o revoca dell'opzione per l'applicazione del regime del risparmio amministrato o del risparmio gestito per l'anno 2012

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di novembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata Inps

**Comunicazione operazioni con paesi black list:** per i soggetti con obbligo mensile comunicazione dei dati delle operazioni intercorse nel mese di novembre nei confronti di operatori economici con sede negli Stati black list

**Comunicazione operazioni rilevanti ai fini Iva:** comunicazione delle operazioni effettuate nel 2010 di importo pari o superiore a 25.000 euro al netto d'Iva documentate da fattura.

## LUNEDÌ 16 GENNAIO

**Ravvedimento:** regolarizzazione omessi o insufficienti versamenti relativi alla scadenza del 16/12/2011 con sanzione ridotta al 3% degli importi non versati

**Versamenti Iva, Irpef e contributi previdenziali - versamento unitario:**

- dell'Iva relativa al mese di dicembre
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di dicembre
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di dicembre
- dei contributi sui compensi corrisposti in dicembre a lavoratori parasubordinati
- dei contributi dovuti per i compensi corrisposti in ottobre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di 5.000 euro

**Comunicazione dati dichiarazioni d'intento:** trasmissione del modello con i dati delle dichiarazioni d'intento ricevute nel mese precedente.

## VENERDÌ 20 GENNAIO

**Conai:** presentazione della dichiarazione relativa a dicembre o della dichiarazione trimestrale

**Conai:** presentazione dell'autodichiarazione attestante i requisiti per la determinazione della periodicità delle dichiarazioni periodiche

**Rifiuti:** denuncia di inizio occupazione o delle variazioni avvenute nel 2011 per i comuni che non hanno ancora adottato il nuovo sistema tariffario

**Misuratori fiscali:** trasmissione telematica, da parte di fabbricanti e i lavoratori abilitati, dei dati relativi alle operazioni di verifica periodica eseguite nel 4° trimestre 2011.

## MERCOLEDÌ 25 GENNAIO

**Elenchi intrastat:** presentazione degli elenchi delle operazioni intracomunitarie relativi al mese di dicembre e di quelli trimestrali relativi al 4° trimestre 2011.

## GIOVEDÌ 26 GENNAIO

**Ravvedimento:** regolarizzazione omesso o insufficiente versamento acconto Iva con sanzione ridotta al 3% dell'importo non versato.

## LUNEDÌ 30 GENNAIO

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/1/2012 per chi non ha optato per la cedolare secca.

## MARTEDÌ 31 GENNAIO

**Comunicazione operazioni con paesi black list:** presentazione della comunicazione delle operazioni con operatori economici con sede negli Stati black list relativa al mese di dicembre o di quella trimestrale relativa al 4° trimestre 2011

**Fatturazione** di imballaggi e recipienti non restituiti nel corso del 2011 per i quali sia stato espressamente pattuito il rimborso alla resa

**Catasto terreni:** denuncia all'Ufficio tecnico erariale delle variazioni del reddito domenicale verificatesi nel corso del 2011

**Imposta sulla pubblicità:** versamento dell'imposta annuale di pubblicità (o della 1ª rata trimestrale se l'imposta annuale è superiore a euro 1.549,37 e si sceglie il pagamento rateale)

**Canone RAI:** pagamento del canone annuale, semestrale o trimestrale

**Gestori di discariche:** versamento del tributo regionale per le operazioni di deposito in discarica dei rifiuti solidi poste in essere nel 4° trimestre 2011 e presentazione della dichiarazione relativa alle quantità conferite e ai versamenti eseguiti nel 2011

**Tosap:** versamento della 1ª o dell'unica rata da parte di chi occupa spazi pubblici

**Mod. UniEmens:** trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di dicembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata Inps

**INAIL Casalinghe:** versamento premio per chi avendo un'età compresa tra 18 e 65 anni svolge l'attività di casalinga/o a tempo pieno

**Comunicazione leasing/noleggio:** comunicazione per le imprese di leasing o di noleggio delle operazioni effettuate nel 2009 e nel 2010 relative ai contratti di leasing (di beni mobili e immobili) e di noleggio (relative ai mezzi di trasporto).

## Dal 1° gennaio 2012 interessi legali e di ravvedimento al tasso del 2,5%

A partire dal 1° gennaio 2012, aumenta dall'1,5% al 2,5% la misura del tasso annuo degli interessi legali di cui all'art.1284 del codice civile.

Poiché ai fini del ravvedimento del ritardato pagamento dei tributi gli interessi da versare con il tributo e la sanzione vanno calcolati al tasso legale, per procedere al ravvedimento in caso di omissioni verificatesi a decorrere dal 2012 si dovrà tener conto della nuova misura del 2,5%, mentre per le omissioni verificatesi nel 2011, occorrerà conteggiare gli interessi:

- al tasso annuo dell'1,5% per i giorni che vanno dal giorno successivo a quello entro il quale doveva

essere effettuato il versamento al 31/12/2011;

- al tasso annuo dell'2,5% per i giorni che vanno dall'1/1/2012 al giorno di pagamento compreso.

Ad esempio, per regolarizzare l'omesso versamento dell'acconto Iva (adempimento scaduto il 27 dicembre 2011), se si effettua il pagamento il 26 gennaio 2012 bisognerà calcolare gli interessi sull'imposta dovuta nella misura dell'1,5% dal 28 al 31 dicembre ( $1,5/100 \times 4/365$ ) e del 2,5% dal 1° al 26 gennaio ( $2,5/100 \times 26/365$ ).

*Decreto Ministeriale del 12 dicembre 2011, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 291 del 15 dicembre 2011.*

## Riduzione sanzioni per omesse denunce e comunicazioni al Registro Imprese

Per rendere più equo il sistema delle sanzioni cui sono sottoposte le imprese relativamente alle denunce, alle comunicazioni e ai depositi da effettuarsi presso il Registro delle imprese tenuto dalle Camere di commercio, il comma 5, dell'articolo 9, della **legge 11 novembre 2011, n. 180**, recante "Norme per la tutela della libertà d'impresa. Statuto delle imprese", ha sostituito l'articolo 2630 del Codice Civile dimezzando gli importi delle sanzioni amministrative pecuniarie previsti in precedenza. Si passa, infatti, dagli importi

di 206,00 e di 2.065,00 euro a **103,00 e 1.032,00 euro**. Non solo: se la denuncia, la comunicazione o il deposito avvengono nei trenta giorni successivi alla scadenza dei termini prescritti, la sanzione amministrativa pecuniaria viene addirittura **ridotta ad un terzo**. Se, invece, si tratta di **omesso deposito dei bilanci**, la sanzione amministrativa pecuniaria è aumentata di un terzo. Tutto questo a decorrere dal **15 novembre 2011**, data di entrata in vigore della legge in questione.

**Prima aderisci, prima risparmi!**



Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di rappresentare gli interessi dei propri aderenti, garantendo un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori.

E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i propri costi energetici.

**Insieme per ottenere tariffe migliori.**

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

 Confartigianato

## Nuove norme sull'accesso alla professione di autotrasportatore di merci e di persone

Il 4 dicembre 2011 è entrato in vigore il regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio 21.10.2009 n. 1071/2009/CE, che ha modificato le norme sull'accesso alla professione di trasportatore su strada di merci e persone.

Le principali novità introdotte sono:

- introduzione del requisito dello stabilimento dell'impresa cioè la disponibilità di una sede effettiva e stabile in uno Stato membro (gli altri requisiti per l'esercizio dell'attività sono onorabilità, capacità professionale e capacità finanziaria)
- esenzione dei requisiti di capacità professionale e finanziaria per le imprese che esercitano l'attività di autotrasporto di merci per conto di terzi con veicoli o complessi di veicoli fino a 3,5 tonnellate di massa massima complessiva
- capacità finanziaria pari a 9.000 euro più 5.000 euro per ogni veicolo oltre il primo
- possibilità di designare un gestore dei trasporti sulla base di un contratto non di lavoro subordinato e che lo stesso possa svolgere le proprie funzioni presso più imprese
- accertamento dei requisiti nell'ambito di un apposito procedimento di autorizzazione alla professione di trasportatore su strada, che si conclude con l'iscrizione al Registro Elettronico Nazionale (REN) da parte degli uffici provinciali della motorizzazioni civile
- operatività di un registro elettronico che consenta la comunicazione tra gli Stati membri dell'UE in merito sia alle infrazioni commesse dalle imprese sia all'idoneità del gestore dell'attività di trasporto di queste ultime.

Alla luce di queste nuove norme e salvo ulteriori provvedimenti in materia, non dovranno più dimo-

strare il requisito della capacità professionale e capacità finanziaria le imprese esercenti l'attività di autotrasporto di merci con veicoli o complessi di veicoli di massa complessiva non superiore a 3,5 tonnellate che avrebbero dovuto farlo entro il 4 dicembre 2011. Permane invece tale obbligo per le imprese esercenti l'attività:

- con veicoli di massa complessiva superiore a 3,5 tonnellate ma di portata utile non superiore a 3,5 tonnellate
- con autobetoniere anche se eccedenti i pesi legali
- con veicoli attrezzati con carrozzeria speciale atta al carico, alla compattazione, allo scarico ed al trasporto di rifiuti solidi urbani
- con veicoli permanentemente attrezzati con cisterna per il carico, lo scarico e il trasporto di liquami o liquidi di spurgo dei pozzi neri
- entro il 31.12.1977 e precedentemente esonerate dalla dimostrazione dei citati requisiti.

Si evidenzia che la mancata dimostrazione dei requisiti di accesso alla professione di autotrasportatore comporta la cancellazione dall'albo degli autotrasportatori e la ritardata comunicazione della perdita dei citati requisiti agli uffici preposti, entro i termini stabiliti (15 giorni per la capacità finanziaria, 30 giorni per gli altri requisiti), comporta sanzioni pecuniarie da € 1.032,91 a € 15.493,71.

Infine, si ricorda che entro il termine del 3 giugno 2012, le imprese già in attività alla data del 3 dicembre 2011 dovranno richiedere, secondo procedure che verranno meglio definite, l'iscrizione al Registro Elettronico Nazionale (REN).

Facciamo riserva di ritornare sull'argomento non appena ci saranno novità di rilievo.


## Alimentari all'ingrosso: promemoria finanziamento controlli

Nonostante le pressioni di Confartigianato e delle altre associazioni del settore per abrogare una norma inutile e penalizzante per le piccole imprese, resta ancora in vigore il D.Lgs. 194/2008 che richiede a tutte aziende alimentari che operano principalmente all'ingrosso il pagamento di una tariffa per il finanziamento dei controlli sanitari ufficiali.

Tutte le imprese che commercializzano più del 50%

della propria produzione "non al dettaglio" sono tenute al pagamento di una tariffa graduata sui quantitativi prodotti.

Il pagamento va effettuato, con le modalità stabilite dalle diverse Aziende per i Servizi Sanitari (solitamente un bollettino di conto corrente postale) entro il 31 gennaio dell'anno di competenza per ognuno degli stabilimenti di produzione dell'impresa.



**UNA GRANDE FORZA CHE CONTINUA A CRESCERE.**

© Confartigianato

## CCNL Acconciatura Estetica Principali novità sul rinnovo del contratto

A seguito del rinnovo del CCNL Acconciatura Estetica Tricologia non curativa, Tatuaggio, Piercing e Centri Benessere del 3 ottobre 2011, si riportano in sintesi le principali novità (vedi *Informimpresa* n. 22 /2011).

**Vigenza contrattuale:** durata triennale dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012.

**Accorpamento contrattuale:** impegno delle parti a procedere all'accorpamento in un unico CCNL denominato "Area Servizi" assieme al CCNL Servizi di Pulizia, appena quest'ultimo viene rinnovato.

**Sfera di applicazione:** la sfera di efficacia del CCNL è ampliata alle seguenti attività:

- centri di benessere, ad esclusione degli stabilimenti termali e dei centri benessere con sede presso strutture alberghiere e/o navi da crociera
- toelettatura di animali ove la stessa sia attività prevalente.

Il presente contratto collettivo si applica anche alle imprese non artigiane.

**Conglobamento:** da ottobre 2011 sono conglobati in un'unica voce denominata "Retribuzione Tabellare" gli istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare), ex indennità di contingenza ed EDR. Il conglobamento non dovrà modificare l'attuale situazione in materia di riflessi economici dei vari istituti retributivi.

**Incrementi retributivi:** erogati in 3 rate con le retribuzioni di ottobre 2011(\*), aprile 2012 e ottobre 2012. Eventuali somme a titolo di anticipazioni contrattuali cessano di essere corrisposte non con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2011 ma a partire dal primo cedolino paga utile in cui inizieranno ad essere erogati gli incrementi retributivi tabellari.

(\* *Come indicato da Confartigianato Imprese, tenuto conto che l'accordo è stato sottoscritto in data successiva rispetto a quella di decorrenza degli incrementi tabellari, la prima tranche di incremento retributivo con scadenza ottobre 2011 potrà essere erogata a partire dal primo cedolino paga utile, unitamente agli arretrati decorrenti dal 01.10.2011.*

**Una Tantum:** ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 01/01/2010-30/09/2011 (inteso che il 2009 è stato coperto con l'erogazione già avvenuta della somma di € 115,00), ai soli lavoratori in forza alla data del 3 ottobre 2011 (data di sottoscrizione dell'accordo) verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a € 220,00 lordi (70% agli apprendisti pari a € 154,00) in due tranches:

- la prima tranche di € 110,00 con la retribuzione di dicembre 2011 (\*) (€ 77,00 agli apprendisti)
- la seconda tranche di € 110,00 con la retribuzione di maggio 2012 (€ 77,00 agli apprendisti).

(\* *Come indicato da Confartigianato Imprese, la prima tranche di una tantum potrà essere erogata con la retribuzione relativa al mese di dicembre 2011 e non, come previsto dall'accordo, con la retribuzione relativa al mese di novembre 2011; tale aspetto sarà formalizzato con un accordo integrativo.*

L'importo una tantum deve essere riproporzionato in quote mensili, o frazioni di queste, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; viene ridotto

proporzionalmente in caso di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, è escluso dalla base di calcolo del TFR.

NB: il periodo **01.01.2009-31.12.2009** è stato coperto con la somma di una tantum pari a € 115,00 erogata in due tranches a luglio e novembre 2009 ai lavoratori in forza al 01.07.2009 (80 € agli apprendisti); resta inteso che l'importo dovrà essere corrisposto anche per il personale assunto successivamente al 01.07.2009 e fino al 31.12.2009 in misura proporzionale al periodo di effettivo servizio nel corso del 2009.

**Anticipazioni a titolo di aumenti contrattuali:** gli importi eventualmente corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati anticipazioni degli importi di "una tantum" e pertanto saranno detratti, fino a concorrenza, dalla stessa, e cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2011 (come modificato dal verbale di accordo del 9 febbraio 2011).

**Decorrenza della parte normativa.** *Per quanto riguarda la parte normativa, Confartigianato Imprese comunica che le novità relative a tutti gli istituti giuridici disciplinati nell'accordo di rinnovo troveranno applicazione a partire dal 1° dicembre 2011, contrariamente a quanto specificato nell'accordo che per ogni singolo istituto prevede decorrenze diverse; tale aspetto sarà formalizzato con un accordo integrativo.*

**Ferie:** dal 1° dicembre 2011 vengono aumentati i giorni di ferie per i lavoratori con anzianità di servizio superiore a 5 anni (maturata senza soluzione di continuità, ovvero che vi siano state interruzioni del rapporto di lavoro per recesso unilaterale o per mutuo consenso), pari a 30 giorni di calendario così distribuiti:

- 22 giorni lavorativi nell'ipotesi di prestazione settimanale distribuita su 5 giornate (settimana corta)
- 26 giorni lavorativi nell'ipotesi di prestazione settimanale distribuita su 6 giornate.

**Trattamento di malattia:** per gli eventi sorti dal 1° dicembre 2011, il datore di lavoro ha l'obbligo di retribuire i 3 giorni di carenza al 100% per gli eventi di durata superiore a 8 giorni (nella precedente intesa erano 9).

**Contratto a tempo determinato:**

- **periodo di affiancamento:** il periodo di affiancamento previsto nelle ipotesi di assunzioni effettuate per ragioni di carattere sostitutivo è stato elevato da 60 a 90 giorni, da intendersi sia prima che inizi l'assenza sia successivamente al rientro del lavoratore sostituito, per un totale di 180 giorni, al fine di consentire il passaggio delle consegne
- **congedi programmati:** nel caso in cui la/il lavoratrice/tore ovvero il titolare, i familiari collaboratori e i soci si assentino per più congedi programmati ai sensi del TU 151/2001 (es: congedo di maternità più congedo parentale), il contratto a termine può essere prorogato - oltre all'affiancamento per un periodo di 180 giorni - fino alla scadenza del diritto a fruire dei permessi giornalieri per allattamento
- **rinnovi di più contratti a termine:** si ricorda che per lo svolgimento di più contratti a termine per man-

sioni equivalenti tra lo stesso datore e stesso lavoratore, la durata non può superare complessivamente i 36 mesi. Le parti potranno sottoscrivere presso la Direzione Provinciale del Lavoro un ulteriore successivo contratto a termine per una durata massima di 8 mesi

- **diritto di precedenza:** nel caso di assunzione a tempo indeterminato viene previsto un diritto di precedenza per il lavoratore che abbia avuto uno o più contratti a termine presso la stessa ditta.

**Contratto di lavoro stagionale:** con l'accordo è stata introdotta per la prima volta nel settore la disciplina del contratto di lavoro stagionale, operativa dal 1° dicembre 2011. Oltre che per le attività tassativamente elencate in un apposito decreto del 1963, il testo introduce la possibilità di ricorrere al lavoro stagionale anche per quelle attività che si concentrano in determinati periodi dell'anno e che sono finalizzate a rispondere all'intensificazione della domanda dovuta a variazioni di consumi collegati a flussi turistici.

L'assunzione con contratto di lavoro stagionale può avvenire con qualsiasi mansione purché contemplata nella classificazione del personale del CCNL, comprese quelle che riguardano l'amministrazione e la vendita; il singolo contratto può essere concluso per una durata complessiva massima di 6 mesi nell'arco dello stesso ciclo stagionale, comprese eventuali proroghe. Si sottolinea che i periodi di lavoro svolti con contratto stagionale sono esclusi dal computo del limite legale alla durata di più contratti a termine (36 mesi).

### Apprendistato professionalizzante:

- **età di assunzione:** l'età minima per l'assunzione di un giovane con contratto di apprendistato è di 18 anni; come previsto dalla legge, è possibile assumere anche i giovani di 17 anni in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della Legge 53/2003
- **retribuzione:** solo per i contratti di apprendistato del 1° gruppo con titolo di studio post obbligo o qualifica (Tab.3) stipulati dal 01.12.2011, viene aumentata la percentuale da applicare al IX semestre, che passa dal 95% al 100%
- **proroga per sospensioni del rapporto:** per i contratti stipulati dal 01.12.2011 è prevista contrattualmente la proroga del contratto se durante il rapporto le sospensioni (es: per crisi aziendali e occupazionali sancite con accordo sindacale, da malattia, infortunio, congedo di maternità e congedo parentale, ed ogni altro evento sospensivo) superano complessivamente i 60 giorni di calendario (anche per sommatoria di periodi brevi di almeno 10 giorni consecutivi di calendario); il datore di lavoro è tenuto a comunicare che il rapporto sarà prorogato e le relative ragioni prima della scadenza contrattualmente stabilita. Per i contratti già in essere prima del 01.12.2011 la valutazione sarà effettuata caso per caso dall'impresa, valutando l'effettiva incidenza dell'assenza sulla realizzazione del programma formativo.

### Contratto di inserimento:

- **periodo di comporto:** viene previsto che per i lavoratori affetti da grave handicap fisico, mentale o psichico il periodo di conservazione del posto deve essere riproporzionato in base all'effettiva durata del rapporto di lavoro (prendendo come base di riferimento i 90 giorni previsti per i contratti di inserimento la cui durata massima può essere di 18 mesi)

- **sottoinquadramento:** è stata introdotta la disciplina del sottoinquadramento per la categoria delle donne assunte con contratto di inserimento, possibile solo se prevista dalla contrattazione collettiva; il sottoinquadramento può essere inferiore di due livelli rispetto alla categoria di arrivo per il 50% della durata del contratto e inferiori di un livello per il restante 50% della durata del contratto
- **mansioni del 3° livello:** in caso di assunzione di lavoratore per lo svolgimento di mansioni rientranti nel 3° livello, il sottoinquadramento retributivo sarà inferiore di un solo livello per tutta la durata del contratto.

**Lavoratori immigrati:** il datore potrà riconoscere l'utilizzo cumulativo di ferie e ROL maturati.

**Aggiornamento professionale:** le parti si impegnano a valorizzare Fondartigianato per le attività di formazione del settore, anche per ciò che concerne la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Assistenza sanitaria integrativa:** dal 2011 le aziende sono tenute al versamento di un contributo mensile per ciascun lavoratore a tempo indeterminato (sia full-time che part-time), compresi gli apprendisti, a favore del Fondo Sanitario Integrativo intercategoriale per l'Artigianato. Il contributo pari a € 10,42 sarà versato per 12 mensilità.

Si precisa che la contribuzione sarà effettiva quando il Fondo sarà costituito ed operante.

Le imprese che non verseranno il contributo, in forza della previsione secondo cui il diritto all'erogazione delle prestazioni sanitarie è un diritto contrattuale, saranno tenute a risarcire i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita subita delle relative prestazioni sanitarie.

### Diritto alle prestazioni della bilateralità e relativi oneri (nuovo articolo):

il diritto alle prestazioni erogate dal sistema degli enti bilaterali è un diritto di natura contrattuale riconosciuto a tutti i lavoratori a cui si applica il CCNL. Le nuove norme contrattuali stabiliscono a carico delle **imprese che non aderiscono e non versano al sistema della bilateralità** artigiana i due seguenti oneri:

- obbligo di corrispondere ai propri dipendenti un ulteriore elemento retributivo pari a 25 € lordi a partire dal 1° luglio 2010
- obbligo di riconoscere ai propri dipendenti, qualora questi lo richiedano, le medesime prestazioni che il sistema mutualistico artigiano garantisce ai lavoratori dipendenti dalle aziende che non versano agli enti bilaterali.

L'elemento retributivo, escluso dalla base di calcolo del TFR, è uguale per tutti i livelli di inquadramento, non deve considerarsi sostitutivo ma aggiuntivo rispetto al diritto alle prestazioni, deve essere erogato con periodicità mensile e per 13 mensilità.

In caso di lavoratori assunti con contratto *part-time*, tale elemento deve essere corrisposto proporzionalmente all'orario di lavoro (utilizzando il diviso previsto dal CCNL).

Per gli *apprendisti* l'importo andrà riproporzionato alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

Dai nuovi oneri di cui sopra **sono escluse le aziende che aderiscono alla bilateralità:** il versamento della quota adesione all'ente bilaterale esonera l'azienda stessa dalla corresponsione dei 25 € e le prestazioni contrattualmente convenute sono erogate direttamente dall'ente Bilaterale.

(Fonti: Circ. Confartigianato Imprese prot. n.1284/FA dd.06.12.2011)

## Stranieri, dal 15 novembre 2011 è abolito il “Modello Q”

A partire dal 15 novembre 2011, tutti i datori di lavoro che assumono un lavoratore non comunitario regolarmente soggiornante in Italia non dovranno più compilare il Modello Q. È questa l'importante novità comunicata dal Ministero del Lavoro e dal Ministero dell'Interno che di fatto manda in pensione il Modello Q. L'obbligo sarà assolto inviando nei tempi previsti la comunicazione di assunzione mediante il modello Unificato Lav entro le ore 24 del giorno antecedente all'assunzione.

In particolare, il modello Unificato Lav è stato integrato con i seguenti nuovi campi da compilarsi:

- *Questura che ha rilasciato il titolo di soggiorno;*
- *sussistenza della sistemazione alloggiativa;*
- *impegno del datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio.*

Si ricorda che il modello Q era il documento inviato alle Prefetture con cui il datore di lavoro si assumeva l'impegno al pagamento delle spese di rientro dello straniero nel paese di provenienza e di indicazione della sistemazione alloggiativa del lavoratore straniero.

Tale semplificazione si applica anche:

- **alle variazioni del rapporto di lavoro** conseguenti ad una modifica aziendale (variazione della denominazione sociale, cessione dell'azienda o del ramo di essa) che devono essere comunicati entro 5 giorni;
- **al lavoro domestico** in quanto la comunicazione di assunzione effettuata all'INPS è valida ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di presentazione del Modello Q.

La semplificazione non fa venir meno l'obbligo di esibire la comunicazione debitamente compilata agli organi di vigilanza e controllo.

È utile ricordare che **nulla cambia rispetto l'obbligo di comunicare all'autorità di P.S., entro 48 ore**, di aver dato alloggio ovvero ospitato ovvero ceduto la proprietà o il godimento di beni immobili, siti nel territorio dello Stato italiano, ad un cittadino straniero o apolide. Il mancato adempimento è punito con la sanzione amministrativa da € 160 a € 1.100.

*(Fonti: Ministero del Lavoro nota n. 4773 del 28.11.2011; Min. dell'Interno Dipart. per le Libertà Civili e l'Immigrazione circ. n. 8827 del 05.12.2011)*

## Prorogato al 15 febbraio 2012 il termine per l'invio del prospetto disabili

La normativa sui lavoratori disabili prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno i datori di lavoro devono inviare in via telematica il prospetto riepilogativo con l'indicazione della situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente.

Poiché un recente decreto direttoriale ha modificato gli standard tecnici necessari per l'invio telematico del prospetto, la **scadenza** per la presentazione del prospetto informativo è **prorogata al 15 febbraio 2012** e i servizi informatici saranno disponibili a partire dal 15 gennaio 2012.

Contrariamente al passato, il prospetto informativo viene inviato esclusivamente se rispetto all'ultimo inviato **avvengono cambiamenti** nella situazione occupazionale tali da **modificare l'obbligo**<sup>(1)</sup> o da incidere sul computo della **quota di riserva**<sup>(2)</sup>.

Le aziende dovranno inviare il prospetto tramite il servizio telematico messo a disposizione all'indirizzo internet del Ministero [www.lavoro.gov.it/co](http://www.lavoro.gov.it/co) in quanto la regione Friuli Venezia Giulia non si è ancora dotata di un proprio servizio telematico regionale.

Il decreto direttoriale ha apportato delle modifiche al fine di semplificare il prospetto informativo, in quanto rispetto alla versione precedente ora è possibile:

- dichiarare le compensazioni territoriali anche con riferimento ad altre aziende facenti parte del gruppo di impresa
- ottenere la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi in modo automatico a seguito dell'inserimento dei dati occupazionali,

- in merito alla gestione delle “sospensioni” degli obblighi occupazionali, il prospetto telematico metterà in evidenza che il datore di lavoro ha dichiarato una sospensione a carattere provinciale o nazionale, in modo tale che i servizi provinciali possano prendere in considerazione tale informazione ai fini della gestione delle eventuali scoperture dell'azienda.

(1) *L'incremento occupazionale determina la collocazione al di sopra dei 15 dipendenti oppure una variazione all'interno delle fasce: da 15 a 35, da 36 a 50, oltre a 50.*

(2) *Nel computo della quota di riserva sono esclusi dalla base di calcolo dell'organico aziendale gli stessi lavoratori disabili, i contratti a tempo determinato di durata non superiore a 9 mesi, i soci di cooperative di produzione e lavoro, dirigenti, apprendisti, contratti di inserimento, lavoratori temporanei, lavoratori a domicilio, lavoratori diventati inabili durante il rapporto con riduzione della capacità lavorativa in misura uguale o superiori al 60%, qualora la loro inabilità non sia dipesa da violazione da parte del datore di lavoro delle norme in materia di sicurezza e igiene del lavoro, accertata in sede giudiziale.*

*(Fonti: art. 9, c. 6, L. 68/1999 – decreto direttoriale 14.12.2011, nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 5909 del 14 dicembre 2011)*

## Indice di rivalutazione T.F.R. novembre 2011

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di novembre 2011 è **3,531846%**.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2010 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 novembre 2011 al 14 dicembre 2011.

(Fonti: [www.istat.it](http://www.istat.it))

## Edilizia, entro marzo recupero dello sconto contributivo dell'11,50% per l'anno 2011

A seguito della conferma dello sgravio contributivo previsto per le aziende del settore edile per l'anno 2011 nella misura dell'**11,50%**, l'INPS ha fornito le istruzioni operative per il recupero dei maggiori contributi versati sulle retribuzioni degli operai per i periodi di paga da gennaio a dicembre 2011.

Il beneficio consiste in una riduzione contributiva nella misura prevista pari all'**11,50%** sulla parte di contribuzione a carico dei datori di lavoro esercenti attività edile per gli operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali. La riduzione non spetta agli operai occupati con contratti di lavoro a tempo parziale e per quei lavoratori per i quali sono previste specifiche agevolazioni contributive ad altro titolo (ad esempio, assunzione dalle liste di mobilità, contratti di inserimento, ecc.).

Per poter fruire dell'agevolazione il datore di lavoro deve attestare mediante il **modello di dichiarazione di responsabilità** l'assenza di condanne pas-

sate in giudicato per violazioni in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nel quinquennio antecedente la data di applicazione dell'agevolazione e il possesso dei requisiti per il rilascio della certificazione di regolarità contributiva anche da parte delle Casse Edili. La dichiarazione è vincolante ai fini dell'accesso alla riduzione contributiva.

**Operazioni di conguaglio.** Le aziende dovranno effettuare il conguaglio dei maggiori contributi versati **entro il 16 marzo 2012**. I datori di lavoro che hanno già operato la riduzione contributiva durante il 2011 non dovranno effettuare alcun adempimento: in tale situazione le Sedi INPS provvederanno a ricalcolare le note di rettifica eventualmente emesse a tale titolo ed a curarne la relativa definizione.

La versione integrale di questo articolo è scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it).

(Fonti: DM 13.09.2011 – circolare INPS n. 154 del 14.12.2011)

## INPS, da febbraio 2012 presentazione telematica delle domande di autorizzazione alla Cigo

L'INPS comunica che è in corso un periodo "transitorio" durante il quale la presentazione delle domande di autorizzazione alla cassa integrazione ordinaria Industria, Edilizia e Lapidei può avvenire anche tramite procedura telematica. Il periodo transitorio, durante il quale le domande potranno ancora essere presentate secondo le consuete modalità, scadrà il 31 gennaio 2012.

A partire dal 1° febbraio 2012 il canale telematico diventerà l'unico mezzo di presentazione delle domande di autorizzazione alla cassa integrazione ordinaria tramite l'applicazione "Acquisizione online domande Cigo" oppure l'invio del file XML.

(Fonti: circolare INPS n. 141 del 28 ottobre 2011)



### GRANDE RISPARMIO CON GLI ESCLUSIVI SCONTI SUI MEZZI FORD

Sconti addirittura fino al 30% per gli associati a **Confartigianato** che acquistano mezzi FORD.

Grazie all'accordo fra Ford Italia e Confartigianato Imprese, per tutto il 2011 sconti eccezionali su una vasta gamma di modelli di autovetture e veicoli commerciali.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

  
Confartigianato

## INPS: individuazione delle sedi competenti a ricevere le domande Cassa Integrazione Guadagni

L'INPS comunica che al fine di assicurare una omogenea gestione dei flussi delle domande di cassa integrazione ordinaria, straordinaria e cassa integrazione in deroga, nelle applicazioni di invio on-line delle relative domande sono stati implementati i controlli che stabiliscono la competenza della sede territoriale Inps competente a ricevere e definire le richieste.

La competenza a ricevere ed a trattare le domande di cassa integrazione guadagni ordinaria, edilizia e lapidei, cassa integrazione straordinaria e cassa integrazione in deroga, fatte salve le eccezioni di cui a successivi punti, è così definita:

- a) per le Aziende che richiedono l'intervento per cantieri/stabilimenti/unità produttive situati nella Provincia nell'ambito della quale è anche presente la struttura territoriale Inps presso cui è iscritta l'azienda,

da, la domanda deve essere presentata alla struttura territoriale Inps presso cui è iscritta l'azienda

- a) per le Aziende che richiedono l'intervento per cantieri/stabilimenti/unità produttive situati al di fuori della Provincia dove risulta iscritta l'azienda, la domanda deve essere presentata alla struttura territoriale Inps del capoluogo di Provincia nella cui competenza territoriale è presente il cantiere/stabilimento per il quale si presenta la richiesta.

L'INPS individua due eccezioni ai criteri generali precedenti per le domande presentate per mancanza lavoro/fine lavoro/eventi meteo e per il personale trasferta. La versione integrale di questo articolo, con indicazione delle eccezioni ai criteri generali, è scaricabile dal sito internet [www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it).

(Fonti: messaggio INPS, n. 22472 del 29 novembre 2011)

## INPS, possibilità di modificare le denunce UniEmens

L'Inps comunica che è stata implementata la nuova applicazione internet che consente la variazione delle denunce individuali o aziendali UniEmens precedentemente trasmesse con il flusso mensile o compilata on-line.

Per ora è possibile operare solo sulle denunce Uniemens di competenza dicembre 2010 e precedenti. Successivamente l'INPS prevederà la possibilità di operare sulle denunce di competenza dell'anno 2011. Le tipologie di variazioni possibili sono le seguenti:

1. Variazione dati senza valenza contributiva.  
*L'opzione consente di apportare modifiche soltanto sui dati della denuncia individuale che non hanno valenza contributiva. È inoltre possibile la sola visualizzazione della denuncia aziendale.*
2. Variazione dati per correggere DM10 Virtuali quadrati (provvisori o anomali).  
*L'opzione consente di effettuare variazioni, inserimenti ovvero eliminazioni di denunce individuali; è*

*consentita, inoltre, la variazione della denuncia aziendale nonché, laddove non presente, l'acquisizione della stessa.*

3. Variazione dati per regolarizzazione.  
*L'opzione consente di effettuare variazioni, inserimenti ovvero eliminazioni di denunce individuali; è consentita, inoltre, la variazione parziale della denuncia aziendale.*

La variazione dei dati contributivi di denunce individuali ovvero della denuncia aziendale comporterà la generazione di un DM10Vig di regolarizzazione.

L'INPS sottolinea che l'opzione "Variazione Uniemens" consente di operare esclusivamente su denunce Uniemens. Eventuali esigenze di variazione di denunce EMens precedenti, dovranno essere risolte con le apposite opzioni presenti alla voce "EMens".

(Fonti: messaggio INPS n. 21947 del 22 novembre 11.2011)

Confartigianato fvg  
UN AIUTO CONCRETO PER FAR CRESCERE LA TUA AZIENDA

INSIEME per far crescere la tua azienda

Assemblea nazionale Confartigianato 2011  
Sintesi della relazione del Presidente Giorgio Guerrini  
La crescita stenta e riprendere, il sistema economico soffre ancora e manca la risposta efficace della politica. Leggi tutto

Sistri  
Accordo tra le Organizzazioni delle imprese e il Ministero dell'Ambiente per il rinvio dell'entrata in vigore Leggi tutto

Confartigianato Imprese FVG  
Perché Associarsi!

INSIEME per far crescere la tua azienda

È on-line il nuovo sito di Confartigianato FVG

[www.confartigianatofvg.it](http://www.confartigianatofvg.it)

Associarsi  
Convenzioni

## Decreto Legge “Salva Italia”, le novità per i datori di lavoro

È in vigore dal 6 dicembre 2011 il Decreto Legge n. 201/2011 (decreto “Salva Italia”); si analizzano di seguito i punti salienti del D.L. in materia di lavoro che interessano i datori di lavoro/sostituti d'imposta:

- modifica dei termini di compilazione del Libro Unico del Lavoro
- aumento dell'addizionale regionale dal 0,9% all'1,23%
- modifica dei termini per le delibere in materia di addizionali comunali
- lavoro dello straniero nelle more del rilascio/rinnovo del permesso di soggiorno
- aumento della deduzione IRAP per donne e giovani
- nel Super INPS sono confluiti sia l'INPDAP che l'ENPALS
- tassazione ordinaria per il TFR superiore a € 1.000.000,00

Si segnala che alcune **disposizioni potrebbero essere modificate** in occasione della conversione in Legge del Decreto Legge in commento.

### MODIFICATO IL TERMINE PER LA COMPILAZIONE DEL LUL (articolo 40, comma 4)

Viene modificato il termine ultimo per effettuare le registrazioni sul libro unico del lavoro (LUL), che viene posticipato, per ciascun mese di riferimento, dal giorno 16 del mese successivo **all'ultimo giorno del mese successivo**.

La modifica è applicabile già a partire dal libro unico del lavoro relativo al mese di novembre 2011.

### AUMENTO DELL'ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF DAL 2011 (articolo 28, commi 1 e 2)

Dall'anno d'imposta 2011 è previsto l'aumento dell'aliquota base dell'addizionale regionale all'IRPEF dal 0,9% all'1,23% (aumento pari a 0,33 punti percentuali).

All'aliquota base stabilita a livello nazionale, dovranno sommarsi le eventuali addizionali aggiuntive decise dalle singole Regioni.

La modifica legislativa è immediatamente applicabile, pertanto i sostituti d'imposta devono applicare la nuova aliquota sia in sede di conguaglio di fine anno 2011 sia per i conguagli da fine rapporto di lavoro intervenuti successivamente al 6 dicembre 2011.

### ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF (articolo 13, comma 16)

Viene anticipato dal 31 al 20 dicembre di ogni anno il termine ultimo di pubblicazione, da parte dei Comuni, delle delibere che fissano l'aliquota dell'addizionale IRPEF e l'eventuale soglia di esenzione, ai fini del calcolo dell'acconto dell'addizionale stessa.

Qualora la pubblicazione avvenga dopo il 20 dicembre, l'acconto dovrà essere quantificato applicando

l'aliquota e l'eventuale soglia di esenzione nella misura vigente in tale anno.

### LAVORO DELLO STRANIERO NELLE MORE DEL RILASCIO/RINNOVO DEL PERMESSO DI SOGGIORNO (articolo 40, comma 3)

Al fine di facilitare l'impiego di lavoratori stranieri è stata inserita un'importante modifica nel c.d. Testo Unico per l'Immigrazione. In particolare è stato inserito l'articolo 9 bis il quale prevede che “in attesa del rilascio o del rinnovo del permesso di soggiorno, il lavoratore straniero può in modo legittimo soggiornare nel territorio dello Stato e svolgere temporaneamente attività lavorativa fino ad eventuale comunicazione dell'Autorità di Pubblica Sicurezza, da notificare anche al datore di lavoro, con indicazione dell'esistenza dei motivi ostativi al rilascio o al rinnovo del permesso di soggiorno”.

### DEDUZIONE IRAP PER DONNE E GIOVANI (articolo 2, commi 2 e 3)

A decorrere dal 2012 per ciascun dipendente assunto a tempo indeterminato la deduzione IRAP è aumentata:

- da € 4.600 a € 10.600 se il dipendente è di sesso femminile o di età inferiore a 35 anni;
- da € 9.200 a € 15.200 se il dipendente è di sesso femminile o di età inferiore a 35 anni ed è impiegato in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna o Sicilia.

### SUPER INPS (articolo 21, commi 1 – 9)

Dal 6 dicembre 2011 viene disposta la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS, le cui funzioni confluiscono nell'INPS, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi con gli Enti soppressi.

### TASSAZIONE ORDINARIA PER TFR/TFM SUPERIORE A € 1.000.000 (articolo 24, comma 31)

Viene stabilito che sulle indennità di fine rapporto (TFR, indennità equipollenti, altre indennità e somme, TFM) di importo complessivamente superiore a € 1.000.000,00, il cui diritto alla percezione è sorto a decorrere dal 1° gennaio 2011, non si applica il regime di tassazione separata ma tali somme concorrono alla formazione del reddito complessivo. Le medesime disposizioni si applicano a tutti i compensi e indennità a qualsiasi titolo erogati agli amministratori delle società di capitali.

(Fonti: DL 6.12.2011, n. 201, c.d. “Salva Italia”, contenente “Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”, pubblicato sul S.O. n. 251/L alla G.U. 6.12.2011, n. 284)

## Il punto sui RAEE

Con l'introduzione del DM 65/2010 il legislatore aveva finalmente chiuso il cerchio sul meccanismo di gestione dei RAEE, andando a porre in capo ai distributori (*chiunque venda*) di **apparecchiature elettriche ed elettroniche (AEE) domestiche** l'obbligo di ritiro 1 contro 1 - a fronte di un nuovo acquisto - delle apparecchiature usate e il conseguente obbligo di iscrizione all'Albo Gestori Ambientali (*nel caso di vendita di AEE professionali, al fine di poter effettuare il ritiro 1 contro 1, il distributore deve essere formalmente incaricato dal Produttore dell'apparecchiatura*).

È anche noto che tali apparecchiature domestiche potevano essere conservate per un mese nel proprio punto vendita, alle condizioni previste dal DM 65/2010, e poi essere trasportate direttamente al centro di raccolta comunale.

Nonostante le procedure fossero previste per legge, molte imprese hanno lamentato problemi tecnici e relazionali con gli stessi centri di raccolta.

Segnaliamo che ad oggi è possibile ovviare ad alcuni di questi problemi, verificando in anticipo la disponibilità formale del proprio centro di raccolta comunale ad accogliere i RAEE derivanti dalla distribuzio-

ne, effettuando una semplice iscrizione al sito [www.cdcreaee.it](http://www.cdcreaee.it) - area sottoscrittori (*in alto a destra nella home page del sito*). Al termine dell'iscrizione compariranno i centri di raccolta ai quali il distributore potrà conferire i propri RAEE, selezionandoli direttamente dal sito. Nel caso in cui il Centro di Raccolta non sia ubicato nel comune di residenza è necessario verificare la presenza di una convenzione contattando direttamente il Cdc RAEE al numero 800-894.097. Lo stesso Contact-Center potrà essere contattato in caso di difficoltà nella procedura di iscrizione.

Una volta perfezionata l'iscrizione (che ricordiamo non costituisce obbligo di legge, ma può semplificare di molto le procedure), il commerciante di AEE potrà contattare direttamente il Centro di raccolta per concordare le modalità dei conferimenti (in alcuni casi i centri di raccolta accettano solo determinati quantitativi giornalieri di RAEE). Nel caso sussistessero problemi di natura tecnica in tal senso, è opportuno contattare direttamente il Cdc RAEE sempre al numero **800-894.097** dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 17.30, sabato dalle 8.30 alle 13.00.

**I finanziamenti a breve e medio/lungo termine sono studiati per sostenere gli imprenditori negli acquisti, nei progetti e nelle innovazioni di cui la loro attività ha bisogno.**

**Possono essere integrati con carta di credito, leasing, POS, lunگونoleggio ARVAL e scoperto di conto utile a fronteggiare le esigenze di liquidità immediate.**

## I nostri Artigiancassa Point

CONFARTIGIANATO UDINE  
Massimo Nicchiarelli - tel. 0432516774

CONFARTIGIANATO PORDENONE  
Cristina Zuccato - tel. 0434509212

CONFARTIGIANATO GORIZIA  
Giulio Pappalardo - tel. 048182100 (int. 581)

Visita il sito [www.artigiancassa.it](http://www.artigiancassa.it)

**Finanziamenti Artigiancassa**  
Le vostre imprese,  
la nostra impresa.

Più chiarezza, meno dubbi.

**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS | La banca per un mondo che cambia

## Decreto Salva Italia: le principali novità in materia ambientale

Il Decreto Salva Italia (D.L. 201/2011), pubblicato sulla G.U. del 6 dicembre 2011, ha introdotto alcune modifiche alle norme ambientali. Di seguito le disposizioni più significative per le imprese artigiane.

Nuovo tributo comunale sui rifiuti e sui servizi: a decorrere dal 1° gennaio 2013 sarà istituito, in tutti i comuni, un tributo comunale sui rifiuti e sui servizi a copertura dei costi relativi al servizio di gestione dei rifiuti urbani e dei rifiuti assimilati avviati allo smaltimento, svolto in regime di privativa dai comuni e dei costi relativi ai servizi indivisibili dei comuni. Tale disposizione supera la situazione confusionaria attualmente vigente, che prevede diverse forme di prelievo, ma non risolve la questione relativa alla natura del prelievo (tributaria o tariffaria).

Semplificazione nelle procedure di smaltimento dei rifiuti speciali per le attività di estetista, acconciatore, trucco, tatuaggio, podologo e altre: i soggetti che

svolgono le attività di estetista, acconciatore, trucco permanente e semipermanente, tatuaggio, piercing, agopuntura, podologo, callista, manicure, pedicure e che producono rifiuti speciali pericolosi e a rischio infettivo (CER 180103: aghi, siringhe e oggetti taglienti usati) possono assolvere all'obbligo di tenuta del registro di carico e scarico e di dichiarazione annuale (MUD) attraverso la compilazione e conservazione, in ordine cronologico, dei formulari di trasporto (vedi articolo di approfondimento).

Modifiche in materia di assimilazione dei rifiuti speciali agli urbani: dall'art. 195, comma 2, lett. e) del D.Lgs. 152/06 è stata eliminata la disposizione secondo cui "... non sono assimilabili ai rifiuti urbani i rifiuti che si formano nelle aree produttive, compresi i magazzini di materie prime e prodotti finiti (...) e quelli che si formano nelle aree di vendita con superficie due volte superiore ai limiti di cui all'art. 4, comma 1, lett. d) del D.Lgs. 114/1998".

## Acconciatori, estetisti ed affini esenti dal registro di carico e scarico rifiuti (ma con prudenza!)

Il Decreto Salva Italia (D.L. 201/2011), in vigore dal 6 dicembre, ha previsto l'esonero dalla tenuta del registro di carico e scarico per i soggetti che svolgono attività di acconciatura, estetica, tatuaggio, ecc. e che producono rifiuti sanitari a rischio infettivo. Questa la disposizione introdotta dall'art. 40, comma 8, del provvedimento:

*"In materia di semplificazione dello smaltimento dei rifiuti speciali per talune attività, i soggetti che svolgono le attività di **estetista, acconciatore, trucco permanente e semipermanente, tatuaggio, piercing, agopuntura, podologo, callista, manicure, pedicure e che producono rifiuti pericolosi e a rischio infettivo (CER 180103: aghi, siringhe e oggetti taglienti usati)** possono trasportarli, in conto proprio, per una quantità massima fino a 30 chilogrammi al giorno, sino all'impianto di smaltimento tramite termodistruzione o in altro punto di raccolta, autorizzati ai sensi della normativa vigente. **L'obbligo di registrazione sul registro di carico e scarico dei rifiuti e l'obbligo di comunicazione al Catasto dei rifiuti tramite il Modello Unico di Dichiarazione ambientale, di cui al decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, si intendono assolti, anche ai fini del trasporto in conto proprio, attraverso la compilazione e conservazione, in ordine cronologico, dei formulari di trasporto di cui all'articolo 193 del medesimo decreto. I formulari sono gestiti e conservati con modalità idonee all'effettuazione dei relativi controlli così come previsti dal predetto articolo 193 del decreto legislativo n. 152 del 2006. La conservazione deve avvenire presso la sede dei soggetti esercenti le attività di cui al presente comma.**"*

In sintesi il decreto introduce sì l'esonero dalla tenuta del registro di carico e scarico e dal MUD, ma non incide assolutamente sugli altri obblighi previsti dalla normativa, inclusi gli obblighi relativi al SISTRI. Pertanto:

- l'esonero interessa **esclusivamente** i rifiuti sanitari a rischio infettivo (rifiuti pericolosi classificati con CER 180103\*), non altri rifiuti speciali i quali, nei casi previsti, dovranno continuare ad essere annotati sul registro;
- i soggetti in questione (acconciatori, estetisti, ecc.), se producono rifiuti pericolosi o ne effettuano il trasporto, **sono tenuti ad iscriversi al sistema di tracciabilità ed a rispettarne i relativi obblighi**, così come sono tenuti ad osservare le disposizioni della norma speciale di settore (DPR 254/2003 - regolamento recante disciplina della gestione dei rifiuti sanitari);
- chi decidesse di effettuare il trasporto dei propri rifiuti pericolosi dovrà comunque, oltre all'iscrizione al SISTRI e al montaggio delle Black Box, essere **munito dell'autorizzazione rilasciata dall'Albo Nazionale Gestori Ambientali** e rispettare le norme sull'imballaggio, etichettatura e **trasporto su strada di merci pericolose**. Ad una prima analisi la soluzione del trasporto in conto proprio appare quantomeno antieconomica.

Si consiglia pertanto di operare con prudenza in attesa di ulteriori disposizioni.

Per ulteriori chiarimenti rivolgersi agli uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato.

# LA PASSIONE DELLE PERSONE AL SERVIZIO DELLE PERSONE

*I servizi di*

*Confartigianato Persone  
sono diretti a semplificare,  
agevolare e tutelare  
la vita di cittadini,  
lavoratori e pensionati.*

L'ANAP è l'Associazione Nazionale Anziani e Pensionati di Confartigianato che riunisce gli imprenditori i quali, raggiunta la pensione, scelgono di continuare ad operare attivamente. Il movimento si propone di tutelare, valorizzare e sostenere la soddisfazione di bisogni morali, intellettuali e materiali degli artigiani pensionati attraverso servizi ed agevolazioni. L'ANAP offre ai suoi iscritti la possibilità di usufruire di:

- Polizza di ricovero ospedaliero.
- Protezione sanitaria.
- Prodotti assicurativi.
- Sconti.
- Prodotti finanziari.
- Sconto fino al 21% sull'acquisto di vetture FIAT, LANCIA e ALFA ROMEO

L'ANCOS (Associazione Nazionale Comunità Sportive e Sociali) è un Ente di Promozione Sociale che svolge la sua azione organica e permanente sul territorio nell'ambito del "Tempo Libero", dei "Servizi Sociali", della "Promozione Umana" e dell'"Animazione Culturale". Scopi principali dell'Associazione sono quelli di fornire ai propri soci i servizi sociali ed essenziali e di promuovere l'impiego del tempo libero di tutti i cittadini organizzando o promuovendo l'istituzione di Circoli ricreativi, sportivi, culturali e Cral aziendali.

L'INAPA è il Patronato di Confartigianato che per legge assiste gratuitamente tutti i cittadini, lavoratori autonomi e dipendenti, italiani e stranieri che possono avere diritto a prestazioni previdenziali e assistenziali. Il Patronato INAPA fornisce assistenza per:

- Sistemazione delle posizioni assicurative: contributi mancanti, dati anagrafici errati, riscatti, ricongiunzioni, accredito del servizio militare.
- Pensioni INPS (invalidità, vecchiaia, anzianità, reversibilità, assegno sociale).
- Pensioni INPDAP, ENPALS, ENASARCO e tutte le Casse dei liberi professionisti.
- Invalidità civile, assegno di accompagnamento.
- Ricostituzioni e supplementi.
- Infortuni sul lavoro e malattie professionali.
- Indennità di maternità.
- Trattamenti di famiglia.
- Versamenti volontari.
- Pratiche di rinnovo del permesso di soggiorno e di ricongiungimento familiare per i lavoratori immigrati.

La missione di CAAF CONFARTIGIANATO è quella di aiutare il lavoratore, la famiglia, il pensionato, assistendolo per:

- Compilazione del Modello 730.
- Compilazione dichiarazione ISEE.
- Compilazione Modello RED per INPS/INPDAP/IPOST.
- Detrazioni INPS/INPDAP/IPOST.
- Calcolo ICI.

**Per informazioni contattare gli Uffici di Patronato presso le sedi provinciali di Confartigianato**

- GORIZIA:** viale 24 maggio, 1 - tel. 0481 82100 - fax 0481 537959 - e-mail: gorizia@inapa.it
- PORDENONE:** (Anap) via dell'Artigliere, 8 - tel. 0434 509244 - fax 0434 553639 - e-mail: d.mantellato@confartigianato.pordenone.it  
(Inapa) tel. 0434 509268 - fax 0434 553639 - e-mail: inapa@confartigianato.pordenone.it
- TRIESTE:** (Anap) via Cicerone, 9 - tel. 040 3735220 - fax 040 3735224  
(Inapa) tel. 040 3735207 - fax 040 3735224 - e-mail: trieste@inapa.it
- UDINE:** (Anap) via Ronchi, 20 - tel. 0432 510659 - fax 0432 203239 - e-mail: lermacora@uaf.it  
(Inapa) viale Ungheria, 65 - tel. 0432 516655 - fax 0432 516681 - e-mail: inapa@uaf.it

## TRIESTE

## SISTRI: corsi di formazione Progetto formativo finanziato dalla Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese ubicate nel territorio provinciale di Trieste una serie di incontri formativi sul nuovo sistema SISTRI per la tracciabilità dei rifiuti speciali.

Tale attività formativa sarà completamente gratuita grazie ad un contributo ottenuto per l'**attività di formazione e aggiornamento in tema di corretta gestione ambientale**, con particolare attenzione al **SISTRI**. Gli incontri formativi sono riservati alle imprese e sono rivolti in particolare ai produttori e ai trasportatori di rifiuti speciali che si sono iscritti al SISTRI.

Per specifiche esigenze aziendali dopo la formazione collettiva l'Ufficio Ambiente e Sicurezza erogherà su richiesta attività consulenziale e formativa mirata per ogni singola realtà produttiva.

Per ogni informazione Vi invitiamo a contattare l'Ufficio Ambiente e Sicurezza ai numeri 040 3735-208/209/258. Tutto il progetto formativo è finanziato dalla Fondazione CRTrieste.

## Imprese alimentari: tariffa per il rifinanziamento dei controlli sanitari ufficiali

Il **Decreto Legislativo 19/11/2008 n. 194** disciplina modalità per il rifinanziamento, previsto dal Reg. (CE) 882/2004, dei controlli sanitari ufficiali eseguiti dalle autorità competenti negli stabilimenti di produzione, per verificare la conformità alle normative riguardanti gli alimenti.

Il provvedimento prevede l'obbligo da parte degli operatori del comparto alimentare, **che effettuino la produzione o la vendita prevalentemente all'ingrosso**, del pagamento di una tariffa differenziata a seconda del settore interessato e delle quantità prodotte.

Nell'allegato A, del medesimo Decreto, sono elencate le tipologie di attività che devono versare le rispettive tariffe forfetarie, suddivise per fascia produttiva.

- Il versamento va effettuato, ogni anno, **entro il 31 gennaio** dell'anno di riferimento. Versamenti effettuati dopo la scadenza si dovranno effettuare con una maggiorazione del 30%.
- Per "**prevalente all'ingrosso**" si intende l'attività che commercializza "non al dettaglio" una percentuale della propria produzione **superiore al 50%**.
- La fascia produttiva annua si calcola sulla base del **volume complessivo prodotto** (vendita la dettaglio e all'ingrosso).
- Ogni impresa deve provvedere al pagamento per ciascuno dei propri stabilimenti, cioè per ogni sede operativa registrata (codice di registrazione IT06101xxxx).

Alle tariffe annue forfetarie elencate nella Sezione 6 deve essere applicata una maggiorazione del 20,5%. Tariffe della sezione 6 risultano le seguenti:

	Fascia produttiva A	Fascia produttiva B	Fascia produttiva C
Tariffa base annua	400,00	800,00	1.500,00
Maggiorazione 20%	80,00	160,00	300,00
Maggiorazione 0,5%	2,00	4,00	7,50
<b>Importo totale annuo da versato (euro)</b>	<b>482,00</b>	<b>964,00</b>	<b>1.807,50</b>

Il pagamento può essere effettuato con:

- **bonifico bancario:** UNICREDIT BANCA S.P.A. - CODICE IBAN IT97 G 02008 02205 000040467975
- **c/c postale:** n. 10347342 intestato all'Azienda per i Servizi Sanitari n.1 Triestina – Servizio di Tesoreria, via Sai n. 1-3 Trieste, specificando:
  - la ragione sociale della ditta
  - la dicitura "D.L.vo 194/2008"- seguito dal numero di registrazione della sede operativa dell'impresa "n. IT 06 101 xxxxx – anno 2012"

Per ogni eventuale chiarimento resta a disposizione la dott.ssa Sara Olivieri dell'Ufficio Ambiente e Sicurezza al n. 040 3735258.

## PORDENONE

### Il Piano operativo per la sicurezza: i contenuti minimi, gli obiettivi e gli obblighi di trasmissione

Ancora oggi molti lo considerano una “formalità”. È invece uno strumento fondamentale per individuare i rischi presenti in un cantiere e definire misure per evitare che i rischi si trasformino in pericoli e questi in infortuni sul lavoro.

Parliamo del Pos, il Piano operativo di sicurezza, al quale Confartigianato Pordenone riserva un seminario di approfondimento riservato alle imprese edili e ai loro collaboratori. La data è ancora in corso di de-

finizione per cui si invitano le imprese interessate a manifestare la propria disponibilità all’ufficio formazione di Confartigianato Pordenone e ad indicare preferenze di giorni e orari.

Per informazioni è disponibile l’ufficio edilizia, ing. Flavia Fani ([f.fani@confartigianato.pordenone.it](mailto:f.fani@confartigianato.pordenone.it)), o l’ufficio formazione ([m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it), tel.0434.509250).

### Corso di rianimazione pediatrica di nuovo in agenda

Confartigianato Imprese Pordenone, con la collaborazione del Gymnasium Centro Studi e Formazione, organizza un corso di formazione su “Sostegno alle funzioni vitali di base dei bambini”, che si terrà sabato **28 gennaio 2012, dalle ore 9.00 alle ore 12.00, presso la sede di Confartigianato Imprese Pordenone - Via dell’Artigliere, 8 - Pordenone.**

Obiettivi del corso sono:

- riconoscere precocemente quando esiste un reale pericolo di vita per il bambino (perdita di coscienza, arresto respiratorio, arresto cardiaco)
- sapere allertare correttamente i soccorsi
- imparare le tecniche di sostegno delle funzioni vitali di base del bambino in attesa dell’arrivo dei soccorsi
- imparare le manovre fondamentali per tentare di li-

berare le vie aeree da un eventuale corpo estraneo. Il corso, della durata di 3 ore, è tenuto da istruttori AISACE (Associazione Infermieri Specialisti in Area Critica e Emergenza) e IRC (Italian Resuscitation Council) del Centro Studi e Formazione Gymnasium.

Il corso si attiene alle linee guida dell’ILCOR (International Liason Committee On Resuscitation).

Al termine del corso verrà distribuito il “Piccolo manuale di rianimazione pediatrica” e rilasciato un attestato di partecipazione.

Per ulteriori informazioni contattare l’Ufficio Formazione allo 0434/509250 (Manola Furlanetto). Per adesione compilare il modulo sottostante e inviarlo via fax allo 0434/553639 o mezzo mail [m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it).



#### CORSO SOSTEGNO ALLE FUNZIONI VITALI DI BASE DEI BAMBINI

(da inviare via fax al n. 0434/553639

o mezzo mail [m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it))

Nome..... Cognome .....

Indirizzo..... Località .....

Telefono..... Fax .....

Cellulare..... E-mail .....

Durata del corso: 3 ore  
Costo: € 30,00 + IVA 21%

Nome partecipanti: .....

## PORDENONE

## Anche nel 2012 proseguirà il programma di formazione per imprenditori e dipendenti

Confartigianato Imprese di Pordenone da sempre promuove la formazione delle aziende artigiane attraverso l'organizzazione di corsi rivolti a imprenditori e dipendenti, in particolare sui temi della sicurezza in azienda. Nel 2012 verranno quindi proposti momenti formativi per nuovi imprenditori e seminari di aggiornamento per le aziende già attive, su diversi argomenti quali: RSPP datore di lavoro; RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza); Pronto soccorso 12 ore; Pronto soccorso 16 ore; Aggiornamento primo soccorso 4 ore; Aggiornamento primo soccorso 6 ore; Antincendio basso 4 ore; Antincendio medio 8 ore; Carrellisti; Allestitori ponteggi metallici; Aggiornamento Allesti-

tori ponteggi metallici; Piattaforme aeree (PLE); Gru su camion; Haccp; Lavori in quota; Preposto; Accesso alla professione di autotrasporto di merci c/t.

Tali corsi permettono alle ditte di qualificarsi e nel contempo di ottemperare ai previsti obblighi di legge. Un nuovo strumento agevola l'accesso alla formazione continua finanziata. Il Fart - Fondo Artigianato Formazione - è il fondo interprofessionale attraverso il quale è possibile finanziare, senza alcun onere aggiuntivo per le aziende, specifici interventi di formazione continua rivolti ai dipendenti. Per informazioni contattare l'Ufficio Formazione di Confartigianato Imprese Pordenone tel. 0434/509250-260-269.

## Nuove iniziative sulla formazione finanziata FONDARTIGIANATO

La Confartigianato Imprese Pordenone, in collaborazione con ENFAP FVG e con l'ausilio del FART (Fondartigianato) organizza corsi gratuiti per dipendenti sulle seguenti tematiche:

- II<sup>a</sup> edizione corso "Gestire la finanza aziendale - controllo finanziario e cash management"
- Corso avanzato "Gestire la finanza aziendale (per coloro che hanno una buona conoscenza dell'argomento)"

### • Aspetti strategici della gestione del mercato e dell'azienda: metodi e strumenti.

Per ulteriori informazioni contattare l'Ufficio Formazione (Furlanetto Manola) di Confartigianato Imprese Pordenone al n° 0434/509250. Per adesioni compilare la scheda sottostante in tutte le sue parti e rinviarla, entro il 15/01/2012, mezzo fax 0434/553639 o via mail, [m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it](mailto:m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it) evidenziando il corso al quale si intende partecipare.

Ditta ..... Località .....

Indirizzo .....

telefono..... cell. ....

fax..... e-mail .....

P.I..... C.F. ....

Nome del partecipante/i.....

Data..... Firma.....

Legge n° 196/2003 - Tutela della privacy - I Dati trasmessi che Lei ci autorizza a trattare, saranno utilizzati dall'Associazione ai fini dell'organizzazione della presente iniziativa e per l'eventuale trattamento a mezzo di sistemi informatici nonché per la diffusione a scopo istituzionale, nel pieno rispetto delle norme della legge n. 196/2003.

 Confartigianato IMPRESE PORDENONE

TG@

Notiziario di Confartigianato Imprese Pordenone  
www.confartigianato.pordenone.it



Tg@ Pordenone Impresa è il telegiornale di Confartigianato Pordenone. Per vederlo è possibile collegarsi a [www.confartigianato.pordenone.it](http://www.confartigianato.pordenone.it) sito sul quale la nuova edizione del Tg@ viene inserita ogni giovedì.

Tg@ inoltre va in onda su:  ogni mercoledì alle 21 circa e in replica la mattina del giorno successivo, il sabato alle 12.00 e la Domenica alle 11.45

 dove è visibile on demand

## GORIZIA

### Cassa Edile di Gorizia – Corso per operatore edile – addetto alle lavorazioni di cantiere (Corso gratuito di Qualifica di Base Abbreviata)

**FINALITÀ:** Formare operatori qualificati in grado di effettuare lavori di costruzione e manutenzione edile.

**DESTINATARI:** Persone di età compresa fra i 18 anni compiuti e i 65 non compiuti, residenti o domiciliati sul territorio regionale in una delle seguenti condizioni:

- disoccupati o inoccupati
- situazione occupazionale precaria
- lavoratori in CIGS o in mobilità.

**DURATA:** 700 ore di cui 296 di stage presso le più importanti imprese del territorio di Gorizia.

**ATTESTAZIONE RILASCIATA:** Qualifica di 3° livello.

**SEDE DEL CORSO:** Gorizia, Via Monte Santo 131/42.

**PER INFORMAZIONI E PER PARTECIPARE ALLE SELEZIONI CONTATTARE:  
EDILMASTER/FORMEDIL GORIZIA  
via Monte Santo 131/42 - Gorizia  
Tel. 0481533825 (interno 2)**

In collaborazione con: ANCE - CONFARTIGIANO - CNA - Fillea CGIL-Feneal UIL - Filca CISL.

### Sicurezza sul lavoro: supporto alle imprese per il Documento di Valutazione dei Rischi

Il D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008 e il D. Lgs. 106 del 3 agosto 2009, hanno imposto alle imprese una serie di obblighi in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro. In particolare modo le aziende devono predisporre il D.V.R. (Documento di Valutazione dei Rischi).

I soggetti obbligati sono i datori di lavoro, intesi e definiti come i soggetti titolari del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque i soggetti che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, hanno la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercitano i poteri decisionali e di spesa. Il D.V.R. previsto dal Decreto 81/2008 e s.m.i. è uno dei principi cardine attorno al quale ruota il modello di prevenzione proposto dalla normativa - c.d. "Testo Unico" - in materia di sicurezza sul lavoro: era già previsto come obbligo dal Decreto Legislativo 626/1994, ma il Testo Unico l'ha notevolmente rafforzato, identificandolo come uno dei pochi obblighi non delegabili dal datore di lavoro e considerando molto gravi le violazioni legate alla mancata redazione dello stesso, allargando esplicitamente l'ambito della valutazione anche a "rischi particolari", comprendendo quelli collegati allo stress da lavoro ed ampliando la casistica delle situazioni in cui è obbligatorio riconsiderare la valutazione.

La valutazione dei rischi deve essere effettuata dal datore di lavoro in collaborazione con l'R.S.P.P. (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e con il medico competente (in caso sia obbligatorio il controllo sanitario), previa consultazione del R.L.S. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza).

Va effettuata in tutti i casi in cui l'azienda assuma uno o più lavoratori e va aggiornata:

- in occasione di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

La valutazione dei rischi viene effettuata elaborando un vero e proprio documento, che avrà data certa, e che dovrà essere custodito presso l'unità produttiva alla quale si riferisce.

Considerato il recente incremento nei controlli da parte degli organi ispettivi, invitiamo le aziende che non avessero ancora adempiuto a tale obbligo a contattare quanto prima possibile gli Uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato Gorizia per una consulenza approfondita (rif. Federico Colautti - tel. 048182100 - int. 526 o Michele Feresin - te. 048182100 - int. 580).

 **BANCA MANZANO**  
CREDITO COOPERATIVO

&

 **Confartigianato**  
ISONTINO

**1 accordo... 1000 opportunità per la tua azienda!**

Informati presso le filiali BCC Manzano di Gorizia (☎ 0481.538034), Cormons (☎ 0481.62475) e San Floriano del Collio (☎ 0481.884272) oppure negli uffici di Confartigianato Isontino

UDINE

## Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	FEBBRAIO	MARZO
Primo Soccorso	Udine	
Aggiornamento di Primo Soccorso	Udine	
Aggiornamento Ponteggi	Udine	
Antincendio	Udine	
Trabattello	Udine	Udine
RSPP - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione		Udine

## Castelli aperti Segnalazione

Il Consorzio per la salvaguardia dei Castelli Storici del Friuli Venezia Giulia ha comunicato il calendario della manifestazione "Castelli Aperti" del prossimo anno: 14 e 15 aprile per l'edizione primaverile, 6 e 7 ottobre per l'edizione autunnale.

La manifestazione rivolta a chi desidera scoprire i segreti dei castelli, ammirarne i magnifici giardini, i saloni e le collezioni d'arte offre alle imprese del comparto artistico la possibilità di esporre e quindi di far

conoscere ad un folto numero di visitatori le proprie creazioni.

Le aziende interessate a partecipare sono pregate di compilare la scheda di adesione scaricabile dal sito: [www.confartigianatoudine.com/categorie/artistico/fiere](http://www.confartigianatoudine.com/categorie/artistico/fiere) e manifestazioni.

Per ogni informazione utilizzare l'indirizzo di posta: [mtolloi@uaf.it](mailto:mtolloi@uaf.it) o il numero telefonico dell'Ufficio Categorie (0432516771 – Marinella Tolloi).

## Trasferte alle fiere internazionali del mobile e arredamento di Colonia, Parigi e Kiev

Confartigianato Udine organizza la visita e/o partecipazioni con stand per delegazioni di aziende ad una rassegna di prestigiose Fiere Internazionali nel settore del Mobile, Accessori decorativi per la casa, Complementi di arredo e Design di Colonia, Parigi e Kiev.

FIERA	DATE E LUOGO	TIPO DI TRASFERTA
"IMM" <a href="http://www.imm-cologne.de">www.imm-cologne.de</a>	COLONIA (16-22 Gennaio 2012)	VISITA
MAISON & OBJET NOW! DESIGN A VIVRE SCENES D'INTERIEUR ( <a href="http://www.maison-objet.com">www.maison-objet.com</a> )	PARIGI (20-24 Gennaio 2012)	VISITA
"KIFF" KIEV INTERNATIONAL FURNITURE FORUM 2012 ( <a href="http://www.kiff.kiev.ua">www.kiff.kiev.ua</a> )	KIEV (14-17 Marzo 2012) <b>Costo stand: 250 €/mq + 430 € tassa registrazione</b>	VISITA E/O PARTECIPAZIONE CON STAND

**IMPORTANTE:** è possibile anticipare e/o posticipare la partenza/il ritorno (segnalando però le nuove date con costi sempre a carico delle aziende). La scheda di adesione pubblicata a pag. 14 dell'Informimpresa n.22 dicembre 2011 va inoltrata entro il **9 gennaio 2012** all'Ufficio Affari Comunitari al fine di prenotare per tempo voli, hotel, spazi espositivi, ecc. (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516765, tel. 0432.516743).

UDINE

## Corso: Esercitazioni pratiche per la progettazione di impianti fotovoltaici

Con l'approvazione del 4° Conto Energia e della relative Guide applicative vi sono state molte novità, dal punto di vista burocratico e tecnico, per gli impianti fotovoltaici.

Attraverso lo "Sportello Energia", Confartigianato Udine amplia la propria offerta di assistenza e formazione e organizza un corso impostato su esercitazioni pratiche per la progettazione di impianti fotovoltaici indirizzato ad **installatori, impiantisti, liberi professionisti, studenti universitari e tecnici degli enti locali** interessati alla realizzazione di tali sistemi. L'approccio sarà molto pragmatico e fornirà tutti gli strumenti necessari per chiarire gli aspetti burocratici e tecnici delle connessioni in rete.

### ARGOMENTI DEL CORSO

- DM 05 Maggio 2011: Quarto Conto Energia.
  - Novità apportate rispetto al Terzo Conto Energia alla luce del D.Lgs. 3 marzo 2011 - nr. 28
  - Registro dei grandi impianti - modalità di accesso - criteri di inserimento.
  - Costruzione del conto economico degli impianti fotovoltaici alla luce delle nuove tariffe.
  - Le tariffe incentivanti per il periodo 2013 - 2016
- Esempi pratici di progettazione di impianti fotovoltaici
  - piccoli impianti domestici
  - impianti di media potenza allacciati alla rete b.t.
  - impianti di media potenza allacciati alla rete MT
- Iter burocratico per la connessione degli impianti fotovoltaici
  - calcolo dei tempi attesi per collegare l'impianto fotovoltaico
  - adempimenti del richiedente la connessione alla luce della delibera AEEG 125/2010
  - esempi pratici di compilazione della modulistica Enel
    1. Richiesta di connessione.
    2. Schemi elettrici tipici per piccoli impianti.
    3. Accettazione del preventivo di connessione
    4. Dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà
    5. Registrazione dell'impianto sul portale GAUDI
    6. Richieste di allacciamento degli impianti

- Modulistica GSE
  - Richiesta incentivo di un nuovo impianto
  - Richieste iscrizione al registro dei grandi impianti.

### DOCENTE

Ing. Massimo Monopoli – Studio SIMAX (Milano)

### DATA E SEDE

Il corso (16 ore complessive) si svolgerà nella nostra sede centrale in via del Pozzo 8 a Udine **giovedì 12 gennaio e venerdì 13 gennaio** dalle 9.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 18.30.

### ATTESTATO

Sarà rilasciato un attestato di frequenza ad ogni partecipante, a cura di Confartigianato Udine.

### ADESIONI

**Entro il 9 gennaio 2012** inviando il modulo scaricabile dal sito [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com) al fax 0432 516765 oppure spedendolo a Confartigianato Udine – Sportello Energia via del Pozzo 8 - 33100 Udine.

Il corso sarà organizzato al raggiungimento del numero minimo di 10 iscritti e con un massimo di 40 partecipanti.

L'iscrizione sarà ritenuta valida se accompagnata dalla ricevuta di pagamento.

### COSTI

Azienda aderente a Confartigianato Udine

- € 270,00 (IVA compresa)
  - € 243,00 (IVA compresa) – riduzione del 10% per chi ha seguito N. 1 corso dello Sportello Energia
  - € 216,00 (IVA compresa) – riduzione del 20% per chi ha seguito più corsi dello Sportello Energia
- Altri (liberi professionisti, tecnici degli enti locali, ecc.)
- € 390,00 (IVA compresa)
- Studenti universitari (max 5 posti disponibili, assegnati secondo l'ordine cronologico di iscrizione)
- € 150,00 (IVA compresa)

### INFORMAZIONI

Sportello Energia: tel. 0432 516718 (Donatella Morandi) e-mail [energia@uaf.it](mailto:energia@uaf.it).

## Corso per diventare autotrasportatori

È in fase di avvio il corso per l'accesso alla professione di autotrasportatore di merci. Le lezioni, della durata complessiva di centocinquanta ore, verranno svolte in orario serale a Udine, dalle ore 19,30 alle ore 22,30, dal lunedì al giovedì. La frequenza è obbligatoria.

Le materie oggetto del programma del corso sono:

- diritto;
- gestione commerciale e finanziaria dell'impresa;
- accesso al mercato;
- sicurezza stradale;
- gestione tecnica;

- trasporto internazionale.

Possono iscriversi le persone maggiorenni che hanno assolto l'obbligo scolastico.

Ai candidati, che avranno frequentato almeno l'ottanta per cento del monte ore totale, verrà rilasciato un attestato di frequenza che consentirà di accedere agli esami per l'ottenimento del requisito della capacità professionale.

Gli interessati possono prendere contatti, per l'eventuale iscrizione o per maggiori informazioni, con il sig. Bianchi, telefonando al numero 0432-516611.