

FISCALE

- 3 Interessi passivi sui mutui per la costruzione dell'abitazione principale

CATEGORIE

- 3 Autotrasporto: incentivi per l'utilizzo delle autostrade del mare
- 3 Carta del conducente: i punti si possono detrarre dal 5 aprile 2008

LAVORO E PREVIDENZA

- 4 Autodichiarazione attestante i requisiti di regolarità nel settore edile
- 4 Bonus incapienti nel cedolino di dicembre 2007
- 4 Entro il 23 dicembre autodichiarazione all'INPS per beneficiare di aiuti di Stato
- 5 Dal 30 dicembre DURC esteso a tutti
- 6 CCNL lapidei ed escavatori
- 7 Comunicazioni obbligatorie on-line inerenti il rapporto di lavoro
- 7 CIGS in deroga
- 8 Sospensione attività
- 8 Autoliquidazione INAIL 2007/2008
- 8 Contratto di inserimento e servizio militare su base volontaria

QUALITÀ - AMBIENTE - SICUREZZA

- 9 Obbligo di accertamenti sanitari relativi all'assunzione di sostanze stupefacenti
- 9 Ulteriori chiarimenti sulla legge 123 dal Ministero del Lavoro
- 9 Disponibile un nuovo manuale per l'uso degli estintori
- 10 RAEE - Convenzione Confartigianato-Ecoped

PATRONATO INAPA

- 10 Aumento automatico delle pensioni per l'anno 2008

FORMAZIONE

- 11 Sicurezza nella conduzione carrelli elevatori e transpallet elettrici
- 11 Autotrasporto
- 11 Chiusura uffici periodo di Natale
- 12 Corsi di Informatica

DALLE PROVINCE

GORIZIA

- 13 Fotografi - Incontri formativi
- 13 Servizi alla persona

PORDENONE

- 13 In dirittura d'arrivo il Premio della fedeltà al lavoro e al progresso economico 2008
- 13 Bando per lo sviluppo e l'informatizzazione delle imprese artigiane
- 14 RAEE, ovvero la gestione dei rifiuti elettrici ed elettronici

TRIESTE

- 15 Formazione obbligatoria per addetti al montaggio e smontaggio dei ponteggi
- 15 In vacanza con Confartigianato Trieste

UDINE

- 16 Corsi sicurezza
- 16 Sospensione attività lavorativa Bacini Territoriali di Udine e dell'Alto Friuli
- 16 Fiere Internazionali gennaio-febbraio 2008
- 16 Un cliente non ti paga? - Servizio recupero crediti



LICENZE

Causa pensionamento CEDESI avviata attività di pasticceria artigianale con vendita diretta abbinata a licenza per alimenti con sede in Grado - via Marina. Per informazioni telefonare allo 0431.81411 in orario di negozio.

CEDESI avviata attività di parrucchiere a Terenzano. Per informazioni: cellulare 328 0704207 o 0432 505255 o 0432 560211.

CEDESI causa pensionamento avviata attività di lavasecco. 32 anni di servizio, zona Fiume Veneto (Pordenone). Per informazioni telefonare 0434.560365, ore pasti.

CEDESI per trasferimento, avviata attività di centro estetico zona centrale a Udine. Possibilità anche solo di affitto locali mq 90 circa. Per informazioni chiamare il 338.4425934 ore serali.

CEDESI attività di parrucchiere misto in Udine. Per informazioni cell. 347 6640815 (dopo le 19.00).

Impresa di falegnameria in zona Triangolo della Sedia, offre in AFFITTO azienda avviata completa di locali, macchinari, attrezzatura e clientela, con un periodo in affiancamento. Per informazioni contattare il n. 349.0758361.

Causa pensionamento CEDESI avviata attività di stampaggio, assemblaggio, confezionamento minuterie. Per informazioni contattare il numero 0431.66200.

CEDESI attività di autofficina con centro revisioni auto e motocicli, zona Bassa Friulana. Tel. 338.8183755.

In centro storico di Udine CEDESI, per raggiunta età pensionabile, negozio di articoli fotografici comprensivo di studio. Avviate attività commerciale ed artigiana. Ottimi rapporti con le maggiori case importatrici e laboratori di sviluppo e stampa nonché con clientela consolidata.

No perditempo, contrattare solo se realmente interessati. Tel. ore ufficio 0432 505154.

Per cessata attività VENDESI licenza autotrasporto illimitata e autocarro Renault massa complessiva 7, 5 t con eventuale lavoro distribuzione collettame. Per informazioni contattare il 348 8041818.

CEDESI avviata attività di acconciatore femminile a Roveredo in Piano, comprensiva di attrezzature e arredamento. Se interessati per informazioni telefonare allo 0434.94534, ore negozio.

Officina meccanica riparazione macchine movimento terra, stradali ed industriali CERCA meccanico con esperienza nel settore. Gradito curriculum. Località Martignacco (UD). Tel. 0432/677212

Causa pensionamento CEDO avviata attività di termoidraulica con capannone, attrezzatura e automezzi-

na Aquileia - Via Beligna n.108 - Cà Leoni. Telefono 0431/91107 - cellulare 335/7093361

IMMOBILI/PROPRIETÀ

Artigiano edile CERCA magazzino/deposito min. 100 mq, interesse in acquisto o locazione zona Tolmezzo/Amaro. Tel. 0433.619039.

AFFITTASI in comune di Premariacco, locale vetrinato di 220 mq con ampio parcheggio. Per informazioni contattare il numero 335.225012 - 335.257219.

Grado - Zona Artigianale - affittasi capannone coperto di mq. 405,00 (13,50 x 30,00 - altezza mt. 5,00) adibito ad uso artigianale e/o deposito. Per ulteriori informazioni telefonare al numero 0431-80013 orari ufficio.

VENDESI terreno edificabile mq 4000 sito in zona industriale scalo ferroviario Palmanova. Per ulteriori informazioni telefonare allo 0432.676203.

CERCO capannone in affitto mq 350/400 zona Manzano per uso deposito/falegnameria. Cell. 338/9476685.

Trieste - Zona Rabuiese - VENDESI terreno commerciale 3.000 mq completamente recintato con due entrate - capannone in ferro mq 250 - ufficio - servizi igienici - vicinissimo al nuovo svincolo autostradale - adatto a molteplici attività. Per informazioni - Cell. 335 8199525.

VENDESI due locali adiacenti (mq. 228 complessivi) in centro a Monfalcone. Per informazioni tel. 0481-410296.

CERCO capannone in affitto MQ. 300 in zona Gorizia, adibito ad uso artigianale. Chiamare il 328-6360769.

AFFITTASI porzione di capannone mq. 1300 ca uso magazzino/deposito o lavorazioni varie. Manzano (UD) - Tel. 349 - 4688654.

VENDO compressore IRMAIR LT4000 - 48 cv usato pochissimo vera occasione. Tel. 348 - 3853863

VENDO capannone di 400mq coperti, costruito in zona artigianale su terreno di 11.410 mq con indice di edificabilità al 60%, vicino Fagagna a 10 km circa ingresso autostrada Udine nord. Telefono 0432.808027.

Artigiano termoidraulico CERCA magazzino-deposito in affitto, zona Cervignano - Terzo d'Aquileia. Tel. 0431.370076 o 328.2829020.

AUTOMEZZI

VENDESI Chrysler Voyager LX CRD 2.8, settembre 2005, cambio automatico, vernice metallizzata, clima bizona, ruote in lega, 86.000 Km. Tel. 0432. 574141.

Vendesi - AUTOCARRO ANTONELLI C90.2R, 4x4 inseribile, marce ridotte inseribili, ribaltabile trilaterale, gan- cio traino, portata 14q.,km 32.800, immatricolato 09/1993 in buono sta-

to; assicurazione pagata fino a 05/08. Euro 9.500,00 trattabili. Telefono 040306177 o 3407352801.

CEDESI leasing più conguaglio Mitsubishi Pajero sport GLF TD 2500 full optional, anno ottobre 2005, km 36.000. Tel. 340.2404270.

Causa inutilizzo VENDO Pick-up Taro, motore diesel, Toyota, 2496 cc, Km 49.300, portata utile 10 ql, 2 ruote di trazione, anno '95, come nuovo, collaudato fino 05/2009, unico proprietario. Tel 0432.808027.

ATTREZZATURE/ MATERIALI

VENDO per inutilizzo cesoia meccanica Colgar lungh. Taglio 3050 spessore 5 regolazione manuale 750. Prezzo da concordare dopo presa visione. Per informazioni chiamare il n. 0431.56151.

VENDO pala compatta Komatsu SK510 potenza 22,9 KW - anno 2005 - pre lavoro 100 - per informazioni tel. 333 - 3652691

VENDESI arredamento completo per salone parrucchiere in buono stato. Prezzo interessante. Per informazioni contattare lo 0432.852432 o lo 0432.790449.

Causa acquisto modello più evoluto VENDIAMO fotocopiatrice Rex Rotary 8715 Z, formato A3 e A4, 16 pagine/min, perfettamente funzionante, sempre mantenuta, prezzo euro 300,00. Tel. 0432 690003 ore ufficio.

Vendesi - MINIESCAVATORE KUBOTA, 1033 ore di lavoro, cingoli con 100 ore - tel. 040306177 o 3407352801.

Ex artigiano decoratore in gesso, VENDE stampi in silicone per riproduzione cornici, rosoni e articoli vari da decorazione. Per informazioni tel. 0432 957094.

VENDESI impianto per vaglio torba o terriccio completo di nastri trasportatori, dosatore molino, insacchettatrice marca STIVAL. Per informazioni tel. 328-1613806.

Parrucchiere cerca phon e tosatrici guasti e/o rotti, anche per riparazione. Telefonare 320.8834279.

VENDESI ponteggio Goffi - mai usato - ml. 14 di base e ml. 14 di altezza - completo di accessori. Vendesi defluitori di macerie. Per informazioni chiamare il 348-6972707.

VENDESI generatori aria calda Robur 20 /30 kcal/h con scarico esterno a metano per riscaldamento officine. Per informazioni contattare il numero 3481402849.

CERCO magazzino con le seguenti caratteristiche: metri quadri 1500/2000, banchina su di un lato se possibile su 2 fronti, zona udine sud. Telefonare al numero 348 6004643.

AFFITTO capannone/deposito mq.600 in Aiello del Friuli - Fr.Joannis - Zona Industriale Cell. 339 4112805.

INTERESSI PASSIVI SUI MUTUI PER LA COSTRUZIONE DELL'ABITAZIONE PRINCIPALE

Recentemente con due diverse risoluzioni l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti sulla detrazione IRPEF del 19% spettante sugli interessi pagati per i mutui stipulati per la costruzione dell'abitazione principale in base al comma 1-ter dell'art.15 del DPR 917/1986.

Con la risoluzione 241 del 7/9/2007 è stato precisato che anche nel caso di mutuo contratto per la costruzione dell'abitazione principale, come già chiarito con la risoluzione 147 del 22/12/2006 per i mutui stipulati per l'acquisto, nel caso in cui nel testo del contratto non sia indicata la finalità del mutuo, la stessa può risultare da una dichiarazione resa dalla banca e in via residuale dalla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa dal contribuente.

Con la risoluzione 310 del 5/11/2007 è stato invece precisato che per detrarre gli interessi passivi relativi ad un mu-

tuo ipotecario stipulato per l'ultimazione della costruzione di un immobile destinato ad abitazione principale, acquistato allo stato grezzo, il contribuente deve richiedere al comune la voltura a proprio nome del permesso a costruire rilasciato al venditore.

Si segnala con l'occasione che con la risoluzione 1 del 9/1/2007 era già stato chiarito che quando viene acquistato un immobile allo "stato grezzo" è possibile fruire della detrazione relativa agli interessi passivi sui mutui contratti per la "costruzione" di una unità immobiliare da adibire ad abitazione principale e che ai sensi dell'articolo 1 del decreto ministeriale 311 del 30/6/1999, alla costruzione è assimilabile la ristrutturazione edilizia di cui all'articolo 31, comma primo, lettera d), della legge 457 del 5/8/1978.

Categorie



AUTOTRASPORTO: INCENTIVI PER L'UTILIZZO DELLE AUTOSTRADE DEL MARE

Con un decreto del 25 ottobre scorso (G.U. n. 266/2007), il Ministero dei trasporti ha fissato le condizioni per accedere agli incentivi per l'utilizzo, da parte degli autotrasportatori di merci, delle cosiddette "autostrade del mare". Le istanze, redatte secondo apposito fac-simile e corredate dalla docu-

mentazione richiesta, vanno presentate entro il 31 gennaio dell'anno solare successivo a quello nel quale sono stati effettuati i viaggi a cui si riferiscono i contributi richiesti. Il testo integrale del provvedimento può essere richiesto presso l'ufficio trasporti delle associazioni provinciali.



CARTA DEL CONDUCENTE: I PUNTI SI POSSONO DETRARRE DAL 5 APRILE 2008

Come avevamo già avuto modo di scrivere su Informimpresa n. 9/Maggio 2007, la carta di qualificazione del conducente diventerà obbligatoria dal:

- 10 settembre 2008 per il trasporto persone (a partire da tale data non saranno più rilasciati i certificati di abilitazione professionale di tipo KD);
- 10 settembre 2009 per il trasporto di merci (a partire da tale data non saranno più rilasciati i certificati di abilitazione professionale di tipo KC).

A partire dal 5 aprile 2008, però, il punteggio attribuito alla carta di qualificazione (20 punti) potrà essere utilizzato per tutte le infrazioni al codice della strada commesse durante l'attività professionale (sia trasporto merci che trasporto persone).

Nel ricordare che alla data odierna possono richiedere la carta di qualificazione del conducente, in esenzione da esame, tutti i titolari di patente C, C+E, D+KD, DE+KD, alla data del 5 aprile 2007, i cui cognomi iniziano con le lettere dalla A alla R (mentre tutti gli altri potranno richiederla a partire dal 5 gennaio prossimo), si invitano gli interessati a produrre le apposite istanze presso gli uffici provinciali della Motorizzazione o attraverso le autoscuole e gli studi di consulenza.

Confartigianato FRIULI VENEZIA GIULIA
informimpresa

Periodico quindicinale della Federazione Regionale Artigiani F.V.G.
 Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
 Anno VII - N. 22 - Dicembre 2007

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003
 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine
 Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO PIVETTA
 Comitato di redazione: Giordano Frealdo, Bruno Gazulli,
 Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:
 Alberto Bianchi, Alfredo Cappellini, Bruno Gazulli,
 Elena Del Giudice, Walter Lorenzi, Raffaella Pompei,
 Tiziana Sabadelli, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:
 Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore:
 FEDERAZIONE REGIONALE ARTIGIANI F.V.G.
 Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
 33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto



AUTODICHIARAZIONE ATTESTANTE I REQUISITI DI REGOLARITÀ NEL SETTORE EDILE

Contrariamente a quanto pubblicato su Informimpresa nr. 21 si informa che a decorrere dall'anno in corso **le Casse Edili non sono più tenute a rilasciare la dichiarazione** attestante la regolarità dei versamenti ad essa dovuti. L'INPS, infatti, con circolare n. 87 del 17.05.2007, ha previsto che le imprese edili interessate ai fini dell'applicazio-

ne della riduzione contributiva dell'11,50% devono presentare un'autodichiarazione che attesti il possesso di determinati requisiti. La dichiarazione relativa all'anno 2006 è già stata inviata alle sedi INPS competenti.

(Fonti: 29, comma 3, del D.L. n. 244/1995 convertito in Legge n. 341/1995)

BONUS INCAPIENTI NEL CEDOLINO DI DICEMBRE 2007

Il collegato fiscale alla Finanziaria 2008 ha previsto che i contribuenti la cui imposta netta dell'anno 2006 è stata pari a zero hanno diritto ad una detrazione fiscale una tantum di € 150,00 e una cifra di pari importo aggiuntiva per ogni familiare a carico. Il decreto individua le categorie dei soggetti che hanno diritto al c.d. "bonus incapienti" nonché le modalità di erogazione del beneficio stesso. I lavoratori subordinati, nonché ai lavoratori soci delle cooperative di produzione e lavoro, i collaboratori coordinati e continuativi, **riceveranno il bonus dal sostituto**

d'imposta che opera il **conguaglio per l'anno 2007**. Il bonus deve essere attribuito, **senza esplicita richiesta**, ai soggetti in forza nel mese di dicembre 2007, ai quali il sostituto ha rilasciato il Cud 2007 relativo ai redditi del 2006; diversamente è necessario che il soggetto presenti una dichiarazione attestante il possesso dei requisiti. Si attendono ora le istruzioni operative dell'Agenzia delle Entrate.

(Fonti: art. 44 DL n.159/2007, convertito in Legge n.222 del 29.11.2007, pubblicato in G.U.n.249 dd. 30.11.2007)



ENTRO IL 23 DICEMBRE AUTODICHIARAZIONE ALL'INPS PER BENEFICIARE DI AIUTI DI STATO

La Legge Finanziaria 2007 ha previsto che le imprese destinatarie di aiuti di Stato possono avvalersi di misure agevolative solo a seguito del rilascio di una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà riguardante gli aiuti di stato percepiti e successivamente dichiarati incompatibili dalla Commissione Europea.

L'argomento è stato trattato sul nr. 17/2007 di Informimpresa, con circolare avente ad oggetto "Autocertificazione delle imprese che si avvalgono di aiuti di stato e contratti di formazione e lavoro", alla quale si rimanda.

L'Inps, con propria circolare, ha dettato le modalità operative per ottenere il riconoscimento delle seguenti agevolazioni **qualificabili come aiuti di Stato** di competenza dell'Istituto:

- i benefici contributivi in misura **superiore al 25%** previsti per i **contratti di inserimento**,
- alcuni sgravi contributivi a favore delle imprese armatoriali per le navi.

Di conseguenza, i datori di lavoro che intendono accedere ai benefici di cui sopra dovranno **inviare un'auto-certificazione** secondo le modalità di seguito riportate.

Il modulo contenente la dichiarazione sostitutiva (**Modello SC36_Aiuti di Stato**) dovrà essere inviato, esclusivamente con modalità telematiche, entro i seguenti termini:

- **entro il 23 dicembre 2007** se a decorrere dal 1° gennaio 2007 il datore di lavoro ha fruito di tali agevolazioni
- **prima dell'inizio della fruizione** delle agevolazioni richieste attraverso **la denuncia DM10/2**.

Nella dichiarazione sostitutiva il datore di lavoro deve evidenziare la sussistenza di una delle seguenti condizioni, previste dal DPCM del 23.05.2007, come **presupposto per accedere alle agevolazioni** qualificabili come aiuti di Stato:

- 1) **non aver beneficiato** degli aiuti di Stato dichiarati illegittimi
- 2) aver beneficiato entro la soglia **"de minimis"** delle esenzioni fiscali e dei mutui agevolati in favore di imprese di servizi pubblici a prevalente capitale pubblico
- 3) aver beneficiato di tali aiuti ma successivamente **aver restituito le somme** corrispondenti all'ammontare dell'aiuto, comprensive degli interessi;
- 4) aver beneficiato di tali aiuti ma successivamente **aver depositato, in un conto** di contabilità speciale presso la Banca d'Italia, acceso dall'amministrazione competente al recupero, le somme corrispondenti all'ammontare dell'aiuto, comprensive degli interessi.

(Fonti Circolare INPS n. 124 del 13.11.2007 pubblicata nella G.U. n. 273 del 23.11.2007 - Legge Finanziaria 2007 - DPCM 23.05.2007)

DAL 30 DICEMBRE DURC ESTESO A TUTTI Benefici normativi e contributivi a rischio

Con decreto ministeriale 24.10.2007 il Ministero del Lavoro e della previdenza sociale detta i termini e le modalità per l'uso del documento unico di regolarità contributiva (Durc) previsto dalla Legge finanziaria per il 2007. La nuova disciplina sottopone la **concessione di tutti i benefici normativi e contributivi** in materia di lavoro e legislazione sociale a tre condizioni **per tutti i datori di lavoro:**

- al possesso del Durc in ogni settore di attività economica
- al rispetto degli **"altri obblighi di legge"**
- al rispetto degli **"accordi e contratti collettivi"**.

Ai fini della concessione dei benefici normativi e contributivi:

- le condizioni relative al rispetto degli "altri obblighi di legge" e degli "accordi e contratti collettivi" sono applicabili a tutti i datori di lavoro già dal 1° luglio 2007
- l'obbligatorietà del possesso del Durc è operativa per i settori dell'edilizia e dell'agricoltura dal 1° luglio 2007
- l'obbligatorietà del possesso del Durc per **le aziende di settori diversi** dall'edilizia e agricoltura sarà operativa a decorrere dal 30 dicembre 2007.

Sono numerosi i benefici a cui le imprese fanno spesso ricorso e che con questa nuova disposizione vengono messi a rischio di decadenza. Ad esempio si possono citare le agevolazioni contributive per l'assunzione di lavoratori in mobilità, disoccupati di lunga durata, con contratti di apprendistato, di inserimento; mentre per benefici normativi potrebbero considerarsi tutte quelle disposizioni che stabiliscono la non computabilità nell'organico aziendale di determinate categorie di lavoratori (quali apprendisti, lavoratori part time) in relazione a specifici istituti, quali ad esempio la disciplina della tutela reale in caso di licenziamento o il collocamento dei disabili.

Rimandando ad una circolare successiva l'analisi puntuale del testo, le novità che si ritiene utile segnalare prima dell'entrata in vigore del decreto sono:

- il Durc è richiesto, di norma mediante sistemi informatici, dai soggetti interessati all'Inps, all'Inail, e per le aziende

- edili alla Cassa Edile, utilizzando la modulistica unificata
- nel Durc dovrà essere inserita la dichiarazione di regolarità ovvero non regolarità contributiva con indicazione della motivazione o della specifica copertura, la data di effettuazione della verifica di regolarità e la data di rilascio del documento
- qualora **l'Istituto che rilascia il Durc è lo stesso soggetto che ammette il richiedente alla fruizione del beneficio contributivo** (ad esempio l'INPS e l'INAIL), ovvero agisce in qualità di stazione appaltante, l'Istituto stesso **verifica la sussistenza dei presupposti** per il suo rilascio **senza emettere il Durc**; nel caso in cui si verificassero della irregolarità sanabili, l'Istituto inviterà il datore di lavoro a **regolarizzare** la propria posizione entro 15 giorni
- ai fini della fruizione delle agevolazioni normative e contributive il Durc avrà **validità mensile**, mentre la validità è **trimestrale** nel settore degli appalti privati
- la regolarità contributiva è attestata dagli Istituti previdenziali qualora sussistono le seguenti condizioni: correttezza degli adempimenti mensili/periodici, corrispondenza tra versamenti effettuati e versamenti accertati dagli istituti, inesistenza di inadempienze in atto, richiesta di rateizzazione andata a buon fine, sospensione dei pagamenti a seguito di disposizioni legislative, istanza di compensazione per la quale sia stato documentato il credito
- la **violazione di alcune disposizioni** indicate nella tabella sottostante in materia di tutela delle condizioni di lavoro accertata con provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi è **causa ostantiva al rilascio del Durc** per un periodo che va da 3 a 24 mesi in relazione alla gravità della violazione (ad esempio sono cause ostantive al rilascio del Durc le violazioni alla disciplina sui riposi giornalieri e settimanali riguardanti almeno il 20% del totale della forza lavoro, sulla prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro, l'occupazione di lavoratori stranieri privi di permesso di soggiorno).

ELENCO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO LA CUI VIOLAZIONE È CAUSA OSTATIVA AL RILASCIO DEL DURC

| VIOLAZIONE | PERIODO DI NON RILASCIO DEL DURC |
|--|----------------------------------|
| Omicidio colposo con violazione norme di sicurezza (punito dall'art. 589, comma 2, c.p.) | 24 mesi |
| Omissione dolosa delle misure di sicurezza (punita dall'art. 437 c.p.) | 24 mesi |
| Lesioni colpose gravi con violazione norme di sicurezza (punite dall'art. 590, comma 3, c.p.) | 18 mesi |
| Violazioni alle norme di sicurezza nei cantieri temporanei e mobili (punite dall'art. 22, comma 3, lett. a), del Dlgs 14 agosto 1996, n. 494) | 12 mesi |
| Violazioni alle norme di sicurezza in attuazione delle direttive comunitarie riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro (punite dall'art. 89, comma 1 e comma 2, lett. a), del Dlgs 19 settembre 1994, n. 626) | 12 mesi |
| Violazioni alle norme di sicurezza nelle costruzioni (punite dall'art. 77, comma 1, lett. a) e b), del Dpr 7 gennaio 1956, n. 164) | 12 mesi |
| Violazioni alle norme generali di igiene del lavoro (punite dall'art. 58, comma 1, lett. a) e b), Dpr n. 303/1956) | 12 mesi |
| Violazioni alle norme generali di prevenzione infortuni (punite dall'art. 389, comma 1, lett. a) e b), Dpr n. 547/1955) | 12 mesi |
| Occupazione di lavoratori extracomunitari sprovvisti di regolare permesso di soggiorno (punita dall'art. 22, comma 12, Dlgs n. 286/1998) | 8 mesi |
| Occupazione di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria (punita dall'art. 3, comma 3 del Dl n. 12/02, convertito dalla legge n.73/02, come modificato dall'articolo 36-bis del Dl n. 223/06 conv. dalla legge n. 248/06) | 6 mesi |
| Mancata concessione del riposo giornaliero e del riposo settimanale (*) (previsti dagli artt. 7 e 9 Dlgs n. 66/2003 e puniti dall'art. 18-bis, introdotto dall'art. 1, comma 1, del Dlgs n. 213/2004) | 3 mesi |

(*) solo se inerente ad un numero di lavoratori almeno pari al 20% del totale della manodopera regolarmente impiegata



CCNL LAPIDEI ED ESCAVATORI

Principali novità sul rinnovo del contratto

Si riportano in sintesi le principali novità introdotte con il rinnovo del testo del CCNL per i dipendenti di imprese esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei sottoscritto il 30.10.2007.

INCREMENTI RETRIBUTIVI E UNA TANTUM. Per gli importi degli incrementi retributivi e della Una Tantum si rimanda a quanto pubblicato su Informimpresa n. 20/07.

SFERA DI APPLICAZIONE. Entro il 31 gennaio 2008 saranno definite le modalità di applicazione del CCNL anche ai settori del Cemento, Calce e Gesso e dei Laterizi.

ORARIO DI LAVORO. La durata dell'orario di lavoro viene stabilita in 40 ore settimanali, distribuite su 5 giorni con riposo di norma cadente di sabato. È stata soppressa la disposizione del precedente testo contrattuale che stabiliva il limite giornaliero di 8 ore dell'orario normale di lavoro.

La durata massima dell'orario di lavoro è fissata in 48 ore medie settimanali, comprese le ore di lavoro straordinario, calcolate su un periodo di riferimento di 4 mesi.

MALATTIA. Con riferimento al trattamento economico in caso di malattia, è stato ridotto da 7 a 6 giorni il periodo di malattia che fa scattare il diritto dei lavoratori alla percezione del 100% della retribuzione anche per i primi 3 giorni di malattia.

GRAVIDANZA E PUERPERIO. Dal 1° dicembre 2008 alla lavoratrice assente durante il periodo di astensione obbligatoria sarà corrisposta un'integrazione del trattamento INPS fino a garantire il 100% della retribuzione di fatto netta.

PERMESSI BREVI. Durante l'orario di lavoro il lavoratore non potrà lasciare il proprio posto senza motivo legittimo e non potrà uscire dall'azienda senza esserne autorizzato. Tuttavia, brevi permessi, da richiedersi normalmente nella prima ora di lavoro, saranno concessi per giustificati motivi.

PERMESSI PER DECESSO/GRAVI INFERMITÀ. Oltre a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, al lavoratore sarà concesso un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno anche in caso di decesso o grave infermità del convivente more uxorio.

ASPETTATIVE. Il contratto regola le richieste di aspettativa per documentate gravi necessità personali e/o familiari, e le aspettative per lavoratori tossicodipendenti e per i loro familiari. Per la richiesta di aspettativa e congedo parentale è richiesta la forma scritta con un preavviso non inferiore ai 15 giorni.

LAVORO A TERMINE. Sono state previste le casistiche che consentono l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro e i limiti numerici, distinti per le imprese con più/fino a 5 dipendenti. In caso di assunzione a termine per sostituzione è consentito un periodo di affiancamento tra lavoratore sostituito ed il suo sostituto, sia prima sia successivamente al rientro di quest'ultimo, per una durata massima complessiva di 3 mesi.

LAVORO A TEMPO PARZIALE. Qualora si verificino punte di più intensa attività, necessità di sostituzione di lavoratori assenti, esigenze produttive o organizzative, può essere richiesta, con il consenso del lavoratore, la **prestazione di lavoro supplementare** (oltre l'orario concordato nel contratto individuale ed entro il limite settimanale del tempo pieno), fino al raggiungimento del 25% del normale orario di lavoro annuo. Per le ore di lavoro supplementare è prevista la **maggiorazione del 10%**, salvo condizioni di miglior favore.

Per il **part-time verticale (o misto)**, limitatamente ai giorni in cui è prevista la prestazione a tempo pieno, è ammesso lo svolgimento di prestazioni lavorative ulteriori rispetto all'orario giornaliero originariamente pattuito, retribuite con le maggiorazioni per **lavoro straordinario** previste dall'art. 14 (e non art. 21 come erroneamente riportato nell'accordo di rinnovo).

È facoltà delle parti apporre al contratto di lavoro a tempo parziale clausole elastiche (limitatamente al part time verticale e misto) che consentano la **variazione** in aumento della **prestazione lavorativa e/o clausole flessibili** (per tutte le tipologie di part time) che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa. La modifica della prestazione lavorativa deve essere comunicata da parte dell'azienda al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi. Per le sole ore lavorate a seguito della variazione disposta dall'azienda il lavoratore ha diritto alla corresponsione di una **maggiorazione dell'8%** sulla quota oraria della retribuzione.

La trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale e viceversa avviene con il consenso delle parti. Nella trasformazione da tempo pieno a part-time, l'azienda valuta prioritariamente le richieste avanzate dal personale già in forza rispetto ad eventuali nuove assunzioni con le medesime mansioni.

I lavoratori affetti da gravi patologie che comportano una ridotta capacità lavorativa accertata dalla commissione medica istituita presso il servizio sanitario pubblico, hanno diritto alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale o verticale) ed alla successiva trasformazione a tempo pieno.

CONTRATTO DI INSERIMENTO. È stato disciplinato il contratto di inserimento, prevedendo in particolare che la categoria di inquadramento del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quella spettante per le mansioni per il cui svolgimento è stato stipulato il contratto per il 40% della durata complessiva del contratto, e inferiore di un livello per il restante 60% di durata del contratto.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. Il nuovo testo contrattuale introduce la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, che si applica ai rapporti **instaurati dal 12 novembre 2007**.

Agli apprendisti precedentemente assunti e agli apprendisti minori di età continua ad applicarsi la previgente disciplina. Si riportano i principali elementi del nuovo contratto di apprendistato, rimandando al testo dell'accordo per il dettaglio della disciplina.

- **categorie:** è ammesso per le mansioni comprese nei livelli dal 1° al 6°
- **malattia:** in caso di malattia insorta durante il periodo di prova l'apprendista ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo massimo di un mese decorso il quale il rapporto di lavoro potrà essere risolto. Durante i periodi di malattia, l'apprendista ha diritto – fino al 180° giorno di assenza – al trattamento economico-normativo che compete al lavoratore non apprendista della categoria di riferimento
- **durata:** è fissata in relazione alla qualificazione da raggiungere sulla base delle seguenti misure.
 - 6 anni per i lavoratori appartenenti al 1° gruppo (livelli 1°, 2° e 3°)
 - 5 anni per i lavoratori appartenenti al 2° gruppo (livelli 4° e 5°)

- 2 anni e 6 mesi per i lavoratori appartenenti al 3° gruppo (livello 6°).

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto, la durata dell'apprendistato viene ridotta di sei mesi (la riduzione va applicata, secondo la consolidata prassi, al termine del rapporto)

- **retribuzione:** il trattamento economico è determinato con il metodo della retribuzione percentualizzata sul livello di inquadramento finale di uscita del contratto (da calcolarsi sul minimo retributivo, ex contingenza, EDR). La retribuzione dell'apprendista non potrà superare la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello
- **profili formativi:** da definire

- **dimissioni:** in caso di dimissioni prima della scadenza del periodo di apprendistato sono applicabili il periodo di preavviso e la relativa indennità sostitutiva dell'art. 49.

CONGEDI PER LA FORMAZIONE. I lavoratori con almeno 5 anni di anzianità nel medesimo settore ed almeno 2 anni presso la stessa azienda possono richiedere un congedo per la formazione, non retribuito ma utile ai fini della conservazione del posto, per la formazione finalizzata al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro, per un periodo non superiore ad 11 mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.

(Fonti: Verbale di accordo di rinnovo dd. 30.10.2007)

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE ON-LINE INERENTI IL RAPPORTO DI LAVORO

Il Ministero del Lavoro ha reso disponibile sul sito internet www.lavoro.gov.it/co una sezione dedicata al nuovo adempimento relativo alle **comunicazioni obbligatorie on line** di instaurazione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro che, oltre ad una funzione informativa, consentirà, a partire dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Ministeriale 30 ottobre 2007, l'accesso ai Servizi Informativi delle Regioni.

È stata inoltre prevista una guida che fornisce informazioni dettagliate sui servizi offerti, sull'utilizzo dei modelli unificati, nonché una raccolta di risposte alle domande più frequenti (FAQ).

Il Decreto Ministeriale prevede un periodo transitorio per consentire di adeguarsi al nuovo sistema telematico, infatti **l'obbligo di trasmettere i moduli esclusivamente per il tramite dei servizi informativi decorre dal 1° marzo 2008**. Ciò significa che fino a quella data sarà ancora possibile effettuare la **trasmissione cartacea** delle comunicazioni.

Tuttavia è previsto che dalla data di entrata in vigore del decreto sono abrogati tutti i modelli preesistenti, e pertanto devono **essere obbligatoriamente utilizzati i nuovi moduli unificati**.

Sono quattro i nuovi moduli di comunicazione che dovranno essere utilizzati:

- **"Unificato Lav"** è il modulo per le comunicazioni obbli-

gatorie dei datori di lavoro privati, ivi compresi quelli agricoli, gli enti pubblici economici e le pubbliche amministrazioni

- **"Unificato Somm"** è il modulo per le comunicazioni obbligatorie delle agenzie di somministrazione
- **"Unificato Urg"** è il modulo per le comunicazioni di assunzione effettuate in casi di urgenza connessa ad esigenze produttive
- **"Unificato VARDatori"** è il modulo per la comunicazione di variazione della ragione sociale, del trasferimento d'azienda o di ramo di essa.

PLURIEFFICACIA DELLA COMUNICAZIONE

Con la pubblicazione del decreto entrerà in vigore la c.d. "pluriefficacia della comunicazione". Pertanto, con la **tramissione telematica** del modello unificato sono assolti anche gli obblighi di comunicazione nei confronti delle Direzioni regionali e provinciali del lavoro, dell'INPS, dell'INAIL o di altre forme previdenziali sostitutive o esclusive, nonché nei confronti della Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo.

Si precisa che nel periodo transitorio **acquistano** immediata **pluriefficacia** solo le comunicazioni inviate per il tramite dei servizi informativi e **non quelle inviate su supporto cartaceo**.

(Fonti: D.M. 30.10.2007, in attesa di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale)

CIGS IN DEROGA Scadenza il 31 dicembre 2007

Come noto, con accordo di data 5 febbraio 2007 siglato tra le Parti Sociali e la Regione, è stata autorizzata la proroga fino al **31/12/2007** dei seguenti trattamenti:

- di integrazione salariale straordinaria a seguito di sospensione a zero ore ovvero di riduzione dell'orario di lavoro verticale od orizzontale per i dipendenti di imprese artigiane operanti nel settore del legno (individuato con i codici ATECO 20 e 36) e della meccanica (individuato con i codici ATECO da 28 a 35);
- di integrazione salariale straordinaria ovvero del trattamento di mobilità per i lavoratori di imprese industriali fino a 15 dipendenti operanti nel settore del legno (individuato con i codici ATECO 20 e 36) e della meccanica (individuato con i codici ATECO da 28 a 35) che siano stati

inseriti nelle liste di mobilità secondo le procedure stabilite dalla legge 236/1994;

- di mobilità per i lavoratori di imprese artigiane operanti nel settore del legno (individuato con i codici ATECO 20 e 36) e della meccanica (individuato con i codici ATECO da 28 a 35) che siano stati inseriti nelle liste di mobilità secondo le procedure stabilite dalla legge 236/1994;

Dal 1° gennaio 2008, pertanto, gli interventi ora descritti non saranno più operativi e le eventuali crisi aziendali potranno essere gestite ricorrendo al noto intervento EBIART finanziato dal Fondo di Sostegno al Reddito.

Qualora venissero concordate ulteriori proroghe agli strumenti in scadenza verrà data tempestiva notizia.



SOSPENSIONE ATTIVITÀ

Le precisazioni del Ministero per i cantieri edili

Con Legge n. 123/2007, è stata prevista, tra l'altro, la possibilità per il personale ispettivo del Ministero del Lavoro di adottare il provvedimento della sospensione dell'attività imprenditoriale in tutti i settori qualora venissero riscontrati lavoro nero o gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro o della normativa sull'orario di lavoro. Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con circolare n. 10797 del 22/08/2007 aveva sostenuto che la possibilità di adottare il provvedimento della sospensione in caso di reiterate e gravi violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro trovava applicazione per tutte le attività imprenditoriali al di fuori dell'ambito dell'edilizia. Tale parere ministeriale non era da tutti condiviso ed infatti con nuova circolare (n. 24 del 14/11/2007) il Ministero cambia radicalmente opinione affermando che, ferme restando le previsioni di cui all'art. 36 bis del Decreto Legge n. 223/2006 (Decreto Bersani) convertito con la Legge 248/2006, che già prevedeva la possibilità di adottare il provvedimento della sospensione nel caso di lavoro nero e violazione della normativa sull'orario di lavoro, **la sospensione dei lavori**, a causa delle gravi e reiterate violazioni

della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, **si applica anche ai cantieri edili.**

Conseguentemente non vi è più dubbio circa l'applicabilità del provvedimento a tutti i settori imprenditoriali senza eccezione alcuna. Nella circolare in esame il Ministero ribadisce anche alcune precisazioni già espresse con riferimento ad esempio all'obbligo, anche per i datori di lavoro operanti in attività non edili, di munire il personale occupato nell'ambito degli appalti e subappalti di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo, sottolinea il Ministero, riguarda il personale occupato nel cantiere intendendo per tale sia i lavoratori subordinati che quelli che risultano comunque inseriti nel ciclo produttivo, ricevendo direttive in ordine alle concrete modalità di svolgimento della prestazione lavorativa dedotta in contratto come ad esempio i lavoratori a progetto. L'obbligo di portare indosso la tessera di riconoscimento incombe, infine, anche in capo ai lavoratori autonomi come ad esempio gli artigiani. La tessera di riconoscimento deve essere portata indosso, precisa il Ministero, in chiara evidenza.

(Fonti: Circolare Min. Lav. N. 24 del 14/11/2007)

AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2007/2008

Nuove modalità di rateazione del premio

L'Inail fornisce le nuove modalità operative per la richiesta, da parte del datore di lavoro, della rateazione del premio da versare a titolo di autoliquidazione. Il datore di lavoro, per poter usufruire della rateazione del premio da autoliquidazione, ha sempre dovuto manifestare la propria volontà ogni anno, entro il termine previsto per tutti gli altri adempimenti connessi all'autoliquidazione, barrando la casella "SI" del modulo di dichiarazione delle retribuzioni. **Dall'autoliquidazione 2007/2008, la manifestazione di volontà espressa una prima volta sarà considerata valida anche per gli anni successivi.** Sulla base di questo principio, l'Inail ha definito le seguenti regole:

1. il datore di lavoro che ha già manifestato la **volontà di rateizzare** il premio in sede di autoliquidazione 2006/2007 e che intende continuare ad avvalersi di tale facoltà, sarà **esonero dall'obbligo di barrare l'apposita casella** del modello di dichiarazione delle retribuzioni "1031";
2. qualora il datore di lavoro intenda avvalersi per la prima volta del beneficio della rateazione, dovrà barrare la casella "SI" del modello 1031;

3. se, invece, il datore di lavoro intende **modificare la modalità di pagamento** e versare il premio in un'unica soluzione, dovrà compilare il **nuovo modulo** denominato "Revoca rateazione" (scaricabile dal sito www.inail.it) ed inviarlo all'Istituto entro il termine di pagamento del premio da autoliquidazione.

Le dichiarazioni delle retribuzioni trasmesse in via telematica potranno essere presentate entro il 16 marzo 2008, ferma restando la scadenza di pagamento dei premi Inail dovuti al **18 febbraio 2008** (la scadenza dei pagamenti è stata prorogata al 18 febbraio 2008 in quanto il 16 febbraio cade di sabato). La prima rata dovrà essere versata entro il 18 febbraio 2008 e le successive tre rate entro il giorno 16 dei mesi di maggio, agosto e novembre. Come di consueto, le rate successive alla prima dovranno essere maggiorate degli interessi, provvisoriamente calcolati al tasso legale in vigore alla data del versamento. Il tasso definitivo, fissato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, sarà comunicato dall'Istituto in tempo utile per l'effettuazione delle operazioni di conguaglio (entro la scadenza di pagamento della quarta ed ultima rata).

(Fonti: Nota Inail n. 8522 dd. 08.11.2007)

CONTRATTO DI INSERIMENTO E SERVIZIO MILITARE SU BASE VOLONTARIA

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha risposto ad un interpello concernente la sospensione del contratto di inserimento in caso di svolgimento del servizio militare o civile.

In caso di sospensione del contratto di inserimento per svolgimento del servizio militare su base volontaria, non sussiste il diritto alla conservazione del posto di lavoro, poiché il diritto alla sospensione avviene solo se la leva ha carattere obbligatorio, requisito attualmente sospeso.

Se al lavoratore viene consentito di assentarsi dal lavoro per svolgere il servizio volontario militare o civile, il periodo di assenza non deve essere computato nella durata del

contratto. Ne consegue che, pur non sussistendo il diritto alla conservazione del posto di lavoro, qualora lo stesso sia di fatto conservato, con conseguente riammissione al lavoro, nel computo di durata massima del contratto originario non si dovrà tenere conto del periodo dedicato, seppur su base volontaria, al servizio militare o civile.

Qualora, invece, il lavoratore scelga di interrompere il rapporto di lavoro per prestare detto servizio, la conseguente risoluzione del contratto d'inserimento non incide sul computo della percentuale di cui all'articolo 54, comma 3, del D.Lgs n. 276/2003.

(Fonti: interpello Ministero del lavoro Prot. n. 34 dd.16.11.2007)

OBBLIGO DI ACCERTAMENTI SANITARI RELATIVI ALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI

nelle attività che comportano elevati rischi per soggetti terzi

Il 15 novembre 2007 è stato pubblicato in G.U. il provvedimento della Conferenza Stato-Regioni "Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza" il quale dispone l'obbligo di accertamenti sanitari antidroga per le mansioni comportanti particolari rischi per la sicurezza e la salute di terzi, tra le quali:

- **conducenti di veicoli stradali** per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria C-D-E, il certificato di abilitazione professionale o il certificato di formazione professionale (per guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada);
- **addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci.**

In estrema sintesi il provvedimento, oltre a stabilire che le attività dell'allegato I, incluse quelle sopra citate, debbano essere sottoposte a sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 626/94, introduce le seguenti disposizioni:

- Il datore di lavoro, sia in fase preventiva di screening ini-

ziale (assunzione o assegnazione di mansioni) sia a regime per i soggetti assunti richiede al medico competente, di norma con periodicità annuale, l'effettuazione di accertamenti sanitari tesi ad individuare eventuali condizioni di tossicodipendenza abituale o di assunzione sporadica di sostanze stupefacenti;

- Le visite mediche possono essere seguite da esami tossicologici di laboratorio; i costi degli accertamenti, disciplinati dal DPR 128/92, sono a carico del datore di lavoro;
- In caso di risultato positivo il medico competente indirizza il lavoratore al servizio per le tossicodipendenze (SERT) delle ASL competenti, il quale provvede ad effettuare ulteriori test. Un lavoratore riconosciuto come tossicodipendente è inidoneo allo svolgimento delle mansioni, deve essere da queste allontanato ed effettuare un percorso di recupero. Il lavoratore che rifiutasse le verifiche di assenza di tossicodipendenza può subire sanzioni così come può essere sanzionato il datore di lavoro che manchi di allontanare il lavoratore tossicodipendente dalle mansioni suddette.

ULTERIORI CHIARIMENTI SULLA LEGGE 123 DAL MINISTERO DEL LAVORO

Il Ministero del Lavoro ha recentemente emanato una nuova circolare interpretativa delle norme immediatamente precettive contenute nella Legge 123/2007 (Circ. n. 24 del 14/11/2007). I punti più rilevanti su cui interviene il provvedimento sono i seguenti:

Sospensione dell'attività imprenditoriale: viene chiarito che la sospensione dell'attività d'impresa per "gravi e reiterate violazioni in materia di sicurezza" si applica anche ai cantieri edili, ribaltando, di fatto, quanto precedentemente dichiarato con la Circolare n. 10797 del 22 agosto 2007 (vedi approfondimento alla sezione lavoro di questo numero). Viene specificato, inoltre, che l'adozione del provvedimento di sospensione compete agli ispettori del lavoro solo nei settori di loro attribuzione (costruzioni edili e di genio civile, lavori in sotterraneo e gallerie, subacquei, ferroviari e con radiazioni ionizzanti).

Redazione del documento unico di valutazione dei rischi interferenti (DVRI): la Circolare chiarisce che il DVRI

va redatto, da parte del datore di lavoro committente, per tutti i lavori in appalto svolti internamente all'azienda e anche per quelli "extra-aziendali", ovvero svolti esternamente all'azienda, qualora questi ultimi risultino necessari alla realizzazione del ciclo produttivo (ovvero non siano semplicemente preparatori o complementari) e siano rilevanti per la sicurezza. Sono escluse solo le attività che, pur rientrando nel ciclo produttivo aziendale, vengono svolte in locali sottratti alla giuridica disponibilità del committente.

Obbligo di fornire il tesserino di riconoscimento: oltre ad affermare che l'obbligo trova applicazione solo negli appalti "interni", ossia in quegli ambiti di lavoro nei quali la compresenza di personale proveniente da diverse aziende rende problematica l'individuazione celere delle identità dei lavoratori, viene ribadito che la tessera di riconoscimento deve essere portata indosso in chiara evidenza e non può, pertanto, essere conservata in tasca o in altro luogo.

DISPONIBILE UN NUOVO MANUALE PER L'USO DEGLI ESTINTORI

Sul sito internet dei Vigili del Fuoco www.vigilfuoco.it/speciali/editoria/biblioteca/pdf/manuale.pdf è disponibile il **secondo manuale per l'uso degli estintori**. Realizzato sulla base del D.M. 7 gennaio 2005 (norme tecniche e procedurali per la classificazione ed omologazione di estintori portatili d'incendio) approfondisce le diverse novità introdotte dalla normativa. Tra le novità sono stati presi in considerazione gli aspetti legati a:

- la valutazione delle caratteristiche tecniche, la prestazio-

ne, la classificazione che si effettua secondo quanto specificato nella norma UNI EN3-7:2004;

- il rilascio dell'omologazione;
- il libretto d'uso e manutenzione.

Il manuale è stato pensato come strumento sintetico e didattico ad uso del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e di chi svolge attività di formazione nel settore della sicurezza, ma ben si presta ad essere utilizzato dai datori di lavoro e dagli addetti antincendio delle imprese.

RAEE

Convenzione Confartigianato-Ecoped

In relazione all'avvio del sistema per la raccolta e il riciclo dei RAEE (**rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche**) inaugurato dalla pubblicazione del D.M.185/07 in vigore dal giorno 20 del mese di novembre, **Confartigianato e Ecoped (Consorzio nazionale riciclo piccoli elettrodomestici) hanno sottoscritto una convenzione che regola le condizioni di iscrizione delle imprese produttrici di AEE (Apparecchiature elettriche ed elettroniche).**

Ricordiamo che i produttori di AEE assolvono all'obbligo di contribuire alle operazioni di recupero mediante iscrizione a sistemi collettivi (Consorzi di riciclaggio, quali Ecoped) e mediante iscrizione al Registro dei produttori presso la Camera di Commercio.

Gli artt. 3 e 7 del D.M.185/07 hanno regolamentato le modalità di iscrizione dei produttori di AEE e dei Sistemi collettivi (consorzi) al Registro. Questa iscrizione deve avvenire entro il 18 febbraio 2008 e il produttore a partire dal trentunesimo giorno dalla comunicazione del numero di iscrizione al Registro deve indicare questo numero in tutti i documenti commerciali.

Inoltre i produttori di AEE domestici tenuti al finanziamen-

to del sistema di gestione dei RAEE attraverso sistemi collettivi **devono iscriversi al registro successivamente all'adesione a uno o più sistemi collettivi.**

Con la convenzione stipulata tra Confartigianato e Ecoped, Confartigianato ha attivato una modalità conveniente e affidabile per assolvere all'obbligo da parte delle imprese associate.

Il meccanismo di iscrizione è facilitato dalla utilizzazione di una apposita modulistica disponibile presso gli uffici Ambiente di Confartigianato.

Il regime economico di iscrizione è stato negoziato appositamente e mostra condizioni di favore rispetto alle condizioni normali; si può usufruire di tale agevolazione fino al 18 febbraio 2008 o entro i 30 giorni da inizio attività.

Oltre alla quota di adesione i produttori sono tenuti a corrispondere un contributo (ECR= Eco Contributo RAEE, differenziato a seconda dei tipi di AEE) il cui ammontare è stato prefissato e validato a livello nazionale. Nessun altro contributo è richiesto a parte tasse e diritti previsti dalle Camere di Commercio per la successiva iscrizione al registro dei produttori.

Patronato INAPA

AUMENTO AUTOMATICO DELLE PENSIONI PER L'ANNO 2008

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con Decreto 19 novembre 2007, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 278 del 29 novembre 2007, ha comunicato l'aumento di perequazione automatica delle pensioni.

Per l'anno 2006 la percentuale di variazione per il calcolo

della perequazione delle pensioni è determinata in misura definitiva pari al 2,0 % dal 1° gennaio 2007.

Per l'anno 2007 la percentuale di variazione per il calcolo della perequazione delle pensioni è determinata in misura previsionale pari al 1,6% dal 1° gennaio 2008.

| IMPORTI 2008 | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| TRATTAMENTI MINIMI | |
| IMPORTO MENSILE € 443,12 | IMPORTO ANNUO € 5.760,56 |

| ASSEGNI VITALIZI | | PENSIONI SOCIALI | | ASSEGNI SOCIALI | |
|------------------|---------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|
| IMPORTO MENSILE | IMPORTO ANNUO | IMPORTO MENSILE | IMPORTO ANNUO | IMPORTO MENSILE | IMPORTO ANNUO |
| € 252,57 | € 3.283,24 | € 326,01 | € 4.238,18 | € 395,59 | € 5.142,67 |

| AUMENTI DI PEREQUAZIONE SULLE PENSIONI SUPERIORI AL MINIMO (Indice ISTAT provvisorio) | |
|---|--|
| dal 1.01.2008: | aumento del 1,60% fino a € 2.180,70 |
| | aumento del 1,20% sulla parte di pensione eccedente € 2.180,70 |



SICUREZZA NELLA CONDUZIONE CARRELLI ELEVATORI E TRANSPALLET ELETTRICI

Proposte per tutta la regione

Si organizzano su richiesta aziendale corsi "Sicurezza nella conduzione di carrelli elevatori e transpallet elettrici" i corsi hanno la durata complessiva di 3 ore, suddivise in due moduli uno teorico e uno pratico, max partecipanti 15, sede di svolgimento presso l'azienda. PER ULTERIORI INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI RIVOLGERSI A: Walter Lorenzi – Confartigianato Formazione FVG – Tel. 040 3478086 - Cell. 392 2989206 - Fax 040 3479415

| SCHEDA PREISCRIZIONE (da inviare via posta o fax) CONFARTIGIANATO FORMAZIONE – 34133 Trieste – Via San Francesco 25 – Fax. 040 3479415 | | |
|---|--------------------|-----|
| Denominazione azienda | Categoria/attività | |
| Indirizzo | Telefono | Fax |
| Telefono mobile | Indirizzo e-mail | |
| N. partecipanti: | | |



AUTOTRASPORTO

Proposte per la province di Trieste e Gorizia

Confartigianato - Formazione FVG - organizza, per le province di Trieste e Gorizia, i corsi autorizzati dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che permettono l'ammissione all'esame di idoneità professionale (art. 8 D.L. 22/12/2000 n. 395 e succ. modificazioni). La durata

dei corsi è fissata dal Ministero in 150 ore, **dopo aver ottenuto l'attestato di frequenza è possibile prenotarsi per sostenere l'esame.** Il corso avrà inizio nel periodo di marzo/aprile 2008 presso la sede operativa di Confartigianato Trieste – Via S. Francesco 25.

| SCHEDA PREISCRIZIONE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE – 34133 Trieste – Via San Francesco 25 – Fax. 040 34794154 | |
|---|--------------------------------|
| Denominazione azienda | Indirizzo |
| Telefono | Fax |
| Telefono mobile | Indirizzo e-mail |
| Corso per: "ACCESSO ALLA PROFESSIONE DI AUTOTRASPORTATORE DI MERCI" | Nome e cognome partecipante/i: |

PER ULTERIORI INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI RIVOLGERSI A: Walter Lorenzi – Confartigianato Formazione FVG
Tel. 040 3478086 – Cell. 392 2989206 – Fax 040 3479415

Proposta per la provincia di Pordenone

Confartigianato Imprese Pordenone in collaborazione con Confartigianato Formazione FVG, nell'accogliere le richieste che arrivano da parte degli interessati, sta organizzando i corsi obbligatori per l'accesso alla professione di autotrasportatore anche per il territorio di Pordenone, presso la propria sede di via dell'Artigliere n. 8. I corsi saranno di 150 ore, definiti per legge, e sono finalizzati all'accesso e al mantenimento dei requisiti per la professione vettoriale. Si ricorda che l'abilitazione è necessaria anche per gli autotrasportatori che intendano operare con mezzi di modeste dimensioni, ad esempio i furgoni che si possono condurre con la patente B, con portata fino a 35 quintali complessivi.

Le iscrizioni sono state avviate in questi giorni e i responsabili della formazione sono a disposizione per fornire informazioni in merito ed anche per definire le date di inizio dei corsi che si svolgeranno negli orari indicati dai partecipanti. I responsabili forniranno anche informazioni circa i costi di frequenza, comprensivi del materiale didattico, e per ogni altra necessità legata al raggiungimento del fine abilitativo. Gli interessati potranno quindi rivolgersi presso la sede di Confartigianato Pordenone, Via dell'Artigliere 8 a Pordenone, o telefonare ai i referenti della formazione. **(Manola Furlanetto, 0434.509250, e Mara Facchin, 0434.509260)**

CHIUSURA UFFICI PERIODO DI NATALE

GLI UFFICI DI CONFARTIGIANATO FORMAZIONE
RIMANGONO CHIUSI PER IL PERIODO NATALIZIO DAL 24.12.2007 AL 04.01.2008

Resta attivo il fax 040 3479415 e la mail formazione@confartigianatofvg.it
per informazioni sui corsi è possibile visitare il sito www.confartigianatotrieste.it



CORSI DI INFORMATICA

Proposte per la provincia di Trieste

I corsi avranno inizio a partire dal mese di gennaio 2008 e comunque al raggiungimento del numero min/max di 12 persone.

INTRODUZIONE ALL'USO DEL P.C. NELLA P.M.I. (programmi di videoscrittura ed elaborazione testi)

Obiettivi: Introdurre l'uso corretto del p.c. nella piccola impresa per migliorare i contenuti e l'immagine dei documenti prodotti.

Contenuti: I principali componenti di un p.c. e le principali periferiche; la configurazione del sistema minimo necessario; i principali comandi dei sistemi operativi Microsoft attualmente in uso; applicare il programma Word Microsoft per scrittura ed elaborazione testi; i principali comandi del programma Word Microsoft, impaginazione documenti, gestione della stampa, archiviazione file, tabelle ecc.; la stesura dei principali documenti amministrativi di una piccola e media impresa; la preparazione di una serie di documenti tipici da utilizzare quali tracce per la succes-

siva attività in azienda; utilizzo dei file di immagini per la personalizzazione dei documenti con il logo della propria azienda.

Durata: 12h (due settimane)

Orario: 18.00 – 21.00

Sede: CONFARTIGIANATO FORMAZIONE" via San Francesco n. 25 - Trieste

Costo: 132,00 € (IVA compresa) a partecipante per gli iscritti a Confartigianato

184,80 € (IVA compresa) a partecipante per i non iscritti a Confartigianato

+ 15,00 € di iscrizione socio simpatizzante

N. Allievi massimo: 12 (uno per P.C.)

INTRODUZIONE ALL'USO DEL FOGLIO ELETTRONICO (EXCELL) PER LA GESTIONE DEI DATI

Obiettivi: Introdurre l'uso corretto del p.c. nella piccola impresa per migliorare la gestione dei dati e l'immagine dei documenti prodotti. L'utilizzo del foglio elettronico per il controllo di gestione della propria azienda.

Contenuti: applicare il programma Excel Microsoft per l'elaborazione di dati e tabelle; i principali comandi del programma Excel Microsoft, impaginazione documenti, gestione della stampa, archiviazione file, tabelle, grafici, ecc.; la stesura dei principali documenti contabili di una piccola e media impresa; la preparazione di una serie di documenti tipici da utilizzare quali tracce per la successiva

attività in azienda.

Durata: 12h (due settimane)

Orario: 18.00 – 21.00 (martedì e giovedì)

Sede: CONFARTIGIANATO FORMAZIONE" via San Francesco n. 25 - Trieste

Costo: 132,00 € (IVA compresa) a partecipante per gli iscritti a Confartigianato

184,80 € (IVA compresa) a partecipante per i non iscritti a Confartigianato

+ 15,00 € di iscrizione socio simpatizzante

N. Allievi massimo: 12 (uno per P.C.)

NAVIGAZIONE INTERNET E POSTA ELETTRONICA (E-MAIL)

Obiettivi: Introdurre l'uso corretto e professionale di internet quale strumento di lavoro per il reperimento di informazioni (aggiornamento, ricerca documentazione, ricerca clienti e fornitori, ecc.)

Sfruttare al meglio le potenzialità offerte dalla rete, nella consapevolezza delle sue enormi potenzialità ma nel contempo gestire opportunamente la problematica della sicurezza delle informazioni e del proprio sistema.

Utilizzare la posta elettronica per trasmettere/ricevere informazioni, dati, file, ecc., ad un costo bassissimo rispetto alle altre forme tradizionali (posta, fax, corrieri, ecc.)

Contenuti: la rete e le modalità di connessione, i gestori, i motori di ricerca, i programmi utilizzati per la connessione, gli strumenti/programmi più comuni per la lettura delle informazioni/file e per la loro compressione/decompressione, i siti Web (attivazione, aggiornamento, ecc.), configurare la posta elettronica, come attivare un indirizzo e-

mail, la sicurezza, il marketing in rete, utilizzo dei principali applicativi di Outlook, la gestione degli indirizzi e della rubrica, la rete locale interna, l'utilizzo della posta interna.

Durata: 12h (due settimane)

Orario: 18.00 – 21.00

Sede: CONFARTIGIANATO FORMAZIONE" via San Francesco n. 25 - Trieste

Costo: 132,00 € (IVA compresa) a partecipante per gli iscritti a Confartigianato

184,80 € (IVA compresa) a partecipante per i non iscritti a Confartigianato

+ 15,00 € di iscrizione socio simpatizzante

N. Allievi massimo: 12 (uno per P.C.)

PER ULTERIORI INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI RIVOLGERSI A: Walter Lorenzi – Confartigianato Formazione FVG
Tel. 040 3478086 – Cell.392 2989206 – Fax 040 3479415

SCHEDA PREISCRIZIONE (da inviare via posta o fax)

CONFARTIGIANATO FORMAZIONE – 34133 Trieste – Via San Francesco 25 – Fax. 040 3479415

| CONFARTIGIANATO FORMAZIONE - 34133 Trieste - Via San Francesco 25 - Fax 040 3479415 - 040 3735224 | | |
|---|--------------------|------------------|
| Denominazione azienda | Categoria/attività | |
| Indirizzo | Telefono | Fax |
| Telefono mobile | Indirizzo e-mail | |
| Introduzione all'uso del p.c. nella P.M.I. | | N. partecipanti: |
| Introduzione all'uso del foglio elettronico (excel) per la gestione dei dati | | N. partecipanti: |
| Navigazione internet e posta elettronica (e-mail) | | N. partecipanti: |

GORIZIA

FOTOGRAFI - INCONTRI FORMATIVI

L'ufficio liturgico della Diocesi di Gorizia, in collaborazione con l'Associazione Isontina degli Artigiani organizza due incontri per fotografi e video-operatori, finalizzati a migliorare le conoscenze e le competenze in materia di ripresa fotografica durante i riti sacramentali. Obiettivo degli incontri è quello di qualificare il servizio di fotografi e video-operatori e garantire a tutti un adeguato svolgimento della celebrazione e la possibilità di una partecipazione attiva e consapevole, evitando situazioni di disturbo.

Gli incontri si svolgeranno nelle seguenti date: **lunedì 14 e lunedì 21 gennaio 2008.**

Seguiranno specifiche comunicazioni sull'orario e sul luogo di svolgimento.

Al termine degli incontri, verrà rilasciato a coloro che hanno partecipato alla totalità delle ore, il tesserino personalizzato di riconoscimento.

Gli uffici di Confartigianato della provincia di Gorizia sono a disposizione per eventuali informazioni e chiarimenti.

SERVIZI ALLA PERSONA

Acconciatori ed estetiste - Apertura esercizi mese di dicembre

Ricordiamo alle imprese associate che in base ai Regolamenti Comunali in vigore dal 2003 **gli esercizi potranno facoltativamente rimanere aperti tutti i giorni del mese di dicembre, fatta salva la chiusura nei**

giorni 25 e 26 dicembre e 1° gennaio. Invitiamo comunque le aziende associate ad esporre un cartello per avvisare la clientela delle variazioni di orario e delle giornate di apertura e chiusura dell'esercizio.

PORDENONE

IN DIRITTURA D'ARRIVO
IL PREMIO DELLA FEDELTÀ AL LAVORO
E AL PROGRESSO ECONOMICO 2008

Confartigianato Pordenone informa gli imprenditori che la Camera di commercio di Pordenone ha pubblicato il bando completo del Premio della fedeltà al lavoro e al progresso economico 2008, indetto dalla stessa Cciaa.

L'iniziativa viene promossa dall'Ente ormai da diversi anni, che nell'ultimo periodo ha esteso il format oltre i confini della provincia, giungendo prima in Canada, poi in Sudafrica e tra qualche giorno anche in Argentina e Uruguay, con il premio Fedeltà al Lavoro pordenonese nel mondo.

I 70 premi dell'edizione 2008 vogliono essere un riconoscimento per aziende e lavoratori che si sono distinti per la loro dedizione all'attività lavorativa svolta, contribuendo a far crescere il tessuto socio-economico pordenonese.

Nello specifico, 40 premi verranno assegnati ai lavoratori al-

le dipendenze della stessa impresa per almeno 30 anni, distinti per diligenza e dedizione al lavoro, e 30 premi andranno ad altrettante imprese, con almeno 20 anni di ininterrotta attività, distinti per correttezza commerciale e impegno imprenditoriale.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire tramite lettera indirizzata alla Camera di commercio di Pordenone, Ufficio Protocollo, Corso Vitt. Emanuele, 47 - 33170 PORDENONE oppure presentate direttamente al medesimo Ufficio Protocollo entro le ore 12 del 31 GENNAIO 2008, data di chiusura del bando.

Gli uffici di Confartigianato Pordenone sono a disposizione degli imprenditori per vagliare il curriculum e presentare la domanda.

BANDO PER LO SVILUPPO
E L'INFORMATIZZAZIONE
DELLE IMPRESE ARTIGIANE

Un.Art.Servizi srl in collaborazione con la Camera di commercio industria artigianato e agricoltura di Pordenone promuove un progetto denominato "Sviluppo e informatizzazione delle imprese artigiane" che avrà la sua conclusione naturale il 31/12/2007. Le finalità del progetto sono quelle di sviluppare e promuovere la diffusione della informatizzazione e dell'utilizzo di sistemi informatici nelle imprese artigiane. Tale progetto è finalizzato

altresi a testare l'implementazione e l'efficacia di servizi on-line che consentano all'impresa utilizzatrice di svincolarsi dagli oneri di aggiornamento, back-up e rispetto della privacy, sperimentando sistemi di preventivazione e analisi dei costi, di contabilità di cantiere e per centri di costo. Chi fosse interessato a partecipare è pregato di contattare il dott. Alessandro Quaglio al seguente numero 0434 509242.

PORDENONE

RAEE, OVVERO LA GESTIONE DEI RIFIUTI ELETTRICI ED ELETTRONICI

Il 10 gennaio 2008 un seminario per le imprese

Il decreto del ministero dell'Ambiente n. 185 del 25 settembre 2009, entrato in vigore il 20 novembre di quest'anno, ha istituito il Registro nazionale dei soggetti obbligati al finanziamento dei sistemi di gestione dei rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (Raee) in attuazione del decreto legislativo 151/2005. Entro il 18 febbraio 2008 i produttori e gli importatori di apparecchiature elettriche ed elettroniche (Aee) sono tenuti ad iscriversi al suddetto Registro nazionale. All'atto dell'iscrizione al Registro i produttori e gli importatori dovranno comunicare le modalità con le quali intendono adempiere agli obblighi di finanziamento per la gestione dei rifiuti Aee.

I costi di recupero e di smaltimento saranno quindi a carico dei produttori e degli importatori di Aee, mentre i distributori (attività commerciale) saranno tenuti a garantire il ritiro gratuito delle apparecchiature dimesse dai consumatori.

Allo scopo di divulgare correttamente i contenuti della normativa, la Camera di commercio di Pordenone in collaborazione con Confartigianato Imprese Pordenone, Ascom e Un industria, ha organizzato un seminario per tutte le imprese e i professionisti interessati. Il seminario è volto a fornire indicazioni operative sulle modalità di iscrizione al Registro indispensabile per poter fabbricare e immettere sul mercato nazionale prodotti quali, per esempio, elettrodomestici, apparecchiature informatiche, d'illuminazione e per le telecomunicazioni, strumenti elettrici ed elettronici e giocattoli, nonché per consentire ai distributori di assolvere agli obblighi di ritiro e di gestione delle Aee usate di tipo domestico.

L'occasione sarà utile anche per conoscere ruolo e modalità di funzionamento dei sistemi collettivi di raccolta dei Raee e i casi in cui sarà obbligatoria l'adesione a questi ultimi da parte dei produttori/importatori. Verrà inoltre dettaglia-

tamente illustrata la procedura telematica di iscrizione al Registro.

Il seminario si svolgerà giovedì 10 gennaio 2008, con inizio alle 14,30, nella sala convegni della Fiera di Pordenone, in Viale Treviso 1.

Ulteriori informazioni possono essere richieste agli uffici di Confartigianato Pordenone, sede di via dell'Artigliere e sedi mandamentali, ed anche alla Camera di commercio (tel. 0434.381613 – 381.502).

SEMINARIO

"Registro nazionale dei soggetti obbligati al finanziamento dei sistemi di gestione dei rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (Raee): soggetti iscrivibili e modalità di funzionamento"

Giovedì 10 gennaio 2008
Sala Convegni Ente Fiera d Pordenone - Viale Treviso 1

PROGRAMMA:

- ore 14,30 – Registrazione dei partecipanti
- ore 15,00 – Apertura dei lavori
Giovanni Pavan, *Presidente della Cciao di Pordenone*
- ore 15,10 – Relazioni
Paolo Pipere, *Responsabile servizio ambiente e infrastrutture della Cciao di Milano*
Giorgio Arienti, *Presidente Centro di coordinamento dei sistemi Collettivi per la gestione dei Raee*
Marco Botteri, *Ecocerved*
Paolo Verardo, *Provincia di Pordenone*
- ore 17,00 – Dibattito
- ore 17,30 – Conclusioni

SCHEDA DI ADESIONE

La partecipazione al seminario è **GRATUITA**. Per fini organizzativi si chiede di inviare la sotto riportata scheda di adesione entro il 7 gennaio 2008 alla Camera di commercio industria artigianato agricoltura – Ufficio Stampa – fax 0434.27263 – mail: ufficiostampa@pn.camcom.it

SCHEDA DI ADESIONE

Ditta

Indirizzo

Tel. Fax

e-mail:

Partecipanti:

Cognome e nome

Data Timbro e firma

TRIESTE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER ADDETTI AL MONTAGGIO E SMONTAGGIO DEI PONTEGGI

Il D.Lgs. 235/03 prevede che il datore di lavoro si assicuri che i ponteggi siano montati, smontati o trasformati sotto la sorveglianza di un preposto (che può essere anche lo stesso datore di lavoro) e ad opera di lavoratori che abbiano ricevuto una formazione adeguata.

I lavoratori che, prima del 23 febbraio 2006, hanno svolto per almeno **due anni** attività di montaggio smontaggio e trasformazione di ponteggi sono tenuti a partecipare ai corsi di formazione **entro il 23 febbraio 2008**.

I preposti (tra i quali rientrano capi cantiere e datori di lavoro) che, prima del 23 febbraio 2006, hanno svolto per almeno tre anni attività di montaggio smontaggio e tra-

sformazione di ponteggi sono tenuti a partecipare ai corsi di formazione **entro il 23 febbraio 2008**.

Tutti i restanti lavoratori e preposti, siano essi titolari, soci o dipendenti, che non hanno tale anzianità di servizio non possono montare, smontare o trasformare i ponteggi senza essere stati opportunamente formati. Per questi l'obbligo di formazione è **immediato e preventivo allo svolgimento della mansione**. La Confartigianato di Trieste informa che tali corsi obbligatori sono organizzati da Edilmaster La Scuola Edile di Trieste, e invita tutti gli interessati a contattare tempestivamente la segreteria della Scuola, con orario 9.00 - 13.00 al numero 040/2822422.



IN VACANZA CON CONFARTIGIANATO TRIESTE

VIAGGI DI GRUPPO

TOUR in pullman G.T. o aereo "VIENNA & SALISBURGO" 01-06-13-20-27 FEBBRAIO - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova, 05gg/04nts, trattamento di mezza pensione, hotel 4*stelle, visite guidate. Da Euro 549,00

TOUR in pullman G.T. "MONACO & BERLINO" 05-12-19-26 FEBBRAIO - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova, 06gg/ 05nts, trattamento di mezza pensione, hotel 3* stelle, visite guidate. Da Euro 649,00

TOUR in pullman G.T. "PRAGA EXPRESS" 07-14-21-28 FEBBRAIO - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova, 04gg/03nts, trattamento di mezza pensione, hotel 3*-4* stelle, visite guidate. Da Euro 349,00

TOUR in pullman G.T. "BUDAPEST EXPRESS" 07-14-21-28 FEBBRAIO - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova, 05gg/04nts, trattamento di mezza pensione, hotel 4* stelle, visite guidate. Da Euro 349,00

SPECIALE NATALE - CAPODANNO

TOUR in pullman G.T "NATALE A BLED" 23 DICEMBRE - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova 04gg/03nts, trattamento di mezza pensione, hotel 4* stelle, visite guidate. Da Euro 317,00

TOUR in pullman G.T "NATALE AD ABBAZIA" 24 DICEMBRE - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova 03gg/02nts, trattamento di mezza pensione, hotel 4* stelle, visite guidate. Da Euro 254,00

TOUR in pullman G.T o aereo "BERLINO" 29 DICEMBRE - Partenza da Trieste, Udine, Palmanova 04gg/03nts, trattamento di pensione completa, hotel 4* stelle, visite guidate. Da Euro 852,00

SPECIALE INDIVIDUALI EUROPA

OPORTO* FINO AL 31 MARZO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 05 gg/04 nts, hotel cat.4*stelle, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti inclusi. QUOTE a partire da Euro 199,00

LISBONA*DAL 08 GENNAIO AL 16 MARZO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 03 gg/02 nts, hotel cat. turistica, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti esclusi. QUOTE a partire da Euro 212,00

AMSTERDAM*DAL 08 GENNAIO AL 16 MARZO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 03 gg/02 nts, hotel cat. turistica, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti esclusi. QUOTE a partire da Euro 228,00

MADRID*02 GENNAIO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 05 gg/04 nts, 4*stelle, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti inclusi. QUOTE a partire da Euro 525,00

ISTANBUL*02 GENNAIO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 04 gg/03 nts, hotel cat. 3*stelle, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti inclusi. QUOTE a partire da Euro 385,00

SPECIALE INVERNO

THAILANDIA*3-10-17-24 GENNAIO - Partenza in aereo da Milano, 10 gg/07 nts, hotel 4*stelle, trattamento di pernottamento e prima colazione, trasferimenti inclusi, assistenza italiana. QUOTE a partire da Euro 1.160,00

CUBA*CAYO LARGO* SPECIALE PRENOTA PRIMA*GENNAIO / FEBBRAIO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 09 gg/07 nts, hotel 4*stelle, trattamento di all inclusive, trasferimenti inclusi, assistenza italiana. QUOTE a partire da Euro 1.450,00

BRASILE*SALVADOR*SPECIALE PRENOTA PRIMA*GENNAIO / FEBBRAIO - Partenze in aereo dagli aeroporti disponibili, 16 gg/14 nts, hotel 3*stelle, trattamento solo pernottamento, trasferimenti inclusi. QUOTE a partire da Euro 1.090,00

MAURITIUS*14-21 GENNAIO - Partenza in aereo dagli aeroporti disponibili, 09 gg/07nts, hotel "CLUB MONT CHOISY", trattamento di pensione completa piu bevande, trasferimenti esclusi. QUOTE a partire da Euro 1.395,00

...in agenzia tante altre proposte di solo volo e verso mete lontane ...

UDINE



CORSI SICUREZZA

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

| CORSO | GENNAIO | FEBBRAIO |
|------------------------------|-----------------------------|------------------|
| Aggiornamento Primo Soccorso | Codroipo | Gemona, Latisana |
| Antincendio | Latisana | Udine |
| RSPP | Gemona | |
| Ponteggi | Latisana, Manzano, Codroipo | Gemona |
| Primo Soccorso | Udine | Latisana |

SOSPENSIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA BACINI TERRITORIALI DI UDINE E DELL'ALTO FRIULI

Si comunica che in occasione delle festività natalizie l'attività dei Bacini Territoriali di Udine e dell'Alto Friuli verranno sospese nei seguenti periodi:

- **Bacino Territoriale di Udine**

nel periodo compreso tra il 26/12/2007 ed il 03/01/2008,

per riprendere regolarmente a decorrere dal 09/01/2008

- **Bacino Territoriale dell'Alto Friuli**

nel periodo compreso tra il 25/12/2007 ed il 02/01/2008, per riprendere regolarmente a decorrere dall'08/01/2008.

FIERE INTERNAZIONALI GENNAIO-FEBBRAIO 2008

Confartigianato Udine, sulla base di segnalazioni di diverse aziende, organizza la visita alle seguenti Fiere Internazionali:

| | |
|--|--------------------------------|
| FIERA INTERNAZIONALE DEI SERRAMENTI, "WINDOWS, DOORS & ROFILES" DI KIEV | (UCRAINA, 22-25 gennaio 2008) |
| SALONE INTERNAZIONALE DELLA MODA PER LA CASA "MAISON ET OBJECT" DI PARIGI | (FRANCIA, 25-29 gennaio 2008) |
| FIERA DELLE TECNOLOGIE E ATTREZZATURE PER LA FOOTOGRAFIA "PMA" DI LAS VEGAS | (U.S.A., 31 gen.-1 feb. 2008) |
| FIERA PREMIERE VISION/EXPOFIL DI PARIGI | (FRANCIA, 19-22 feb. 2008) |
| FIERA INTERNAZIONALE DELLA GASTRONOMIA E DELLE ATTREZZATURE ALBERGHIERE "GASTEXPO" E FIERA INTERNAZIONALE DEL GELATO "SLADOLED" DI LUBIANA | (SLOVENIA, 9-13 febbraio 2008) |

Le manifestazioni di interesse vanno inoltrate quanto prima all'Ufficio Affari Comunitari, al fine di prenotare per tempo voli aerei, hotel, ecc. a prezzi economici (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516765, tel. 0432.516743).



UN CLIENTE NON TI PAGA?

Affidati al servizio di recupero crediti

Non sempre è facile **incassare i corrispettivi delle fatture** emesse e le aziende che non hanno al loro interno le competenze necessarie, si vedono vanificare parte, a volte anche significativa, dei ricavi previsti.

Confartigianato Udine ha attivato un **efficiente servizio di gestione e recupero crediti** che comprende:

- emissione di solleciti di pagamento e della diffida stragiudiziale
- predisposizione di piani di rientro e di atti di transazione
- predisposizione di cessioni del credito e di istanza di Am-

missione al Passivo (fallimento)

- atti di citazione in giudizio (Giudice di Pace)
- conciliazione in sede non contenziosa (Giudice di Pace)
- atti di precetto cambiario, di precetto assegno e istanze di pignoramento.

Il servizio recupero crediti è affiancato dal servizio di consulenza legale, che spazia su qualsiasi problematica legata all'attività imprenditoriale.

Chiama con fiducia Confartigianato Udine tel. 0432.516759 (dalle 8.30 alle 12.30).