

## FISCALE

- 3 Scadenze del mese di settembre 2008
- 4 Fissati i tassi degli interessi di mora per il 2° semestre 2008
- 5 Dichiarazioni fiscali e rivalutazione di terreni e partecipazioni

## CATEGORIE

- 5 Indice prezzi al consumo famiglie di operai e impiegati

## LAVORO E PREVIDENZA

- 6 Scadenze contrattuali agosto 2008
- 6 CCNL Edilizia  
Rinnovato il Contratto Nazionale di Lavoro
- 8 Contributo solidarietà 10% fondo sostegno al reddito 2008
- 8 Detassazione straordinari e premi
- 9 CCNL Odontotecnici  
Principali novità sul rinnovo del contratto
- 9 CCNL Acconciatura estetica  
Principali novità sul rinnovo del contratto
- 11 15 settembre 2008 "click day"  
per invio domande di decontribuzione dei premi ed E.E.T.
- 11 Entro il 30 settembre 2008 DURC Interno Mod. SC37
- 11 Regolarizzazione lavoratori irregolari e stabilizzazione CO.CO.CO anche a progetto

## PRIVACY

- 12 Semplificazione di alcuni aspetti del trattamento dei dati personali

## QUALITÀ - AMBIENTE - SICUREZZA

- 13 Testo Unico Sicurezza: prorogata la data per l'aggiornamento della valutazione dei rischi

## DALLE PROVINCE

### GORIZIA

- 14 Corsi di formazione Confartigianato Gorizia
- 15 Richiesta di stima dei danni subiti dalle aziende associate in seguito agli eventi atmosferici (grandine) del giorno 14 luglio 2008
- 15 Corso per addetti antincendio.
- 16 Corsi di primo soccorso sul luogo di lavoro (D.M. 388 del 15/07/2003)

### TRIESTE

- 18 Corsi obbligatori per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza eletti all'interno dell'azienda
- 18 Paolo Rovis assessore all'artigianato del Comune di Trieste

### PORDENONE

- 18 Formazione: gli appuntamenti di settembre
- 19 Tante consulenze quanti i paesi interessanti per l'internazionalizzazione
- 19 Edile e navale verso Marocco e Turchia
- 19 Salone dell'artigianato Alpe - Adria 2008
- 20 La forza dell'artigianato e della piccola e media impresa nell'economia del territorio  
62ª Giornata dell'Artigianato

### UDINE

- 21 Guide UNI per gli installatori di impianti
- 21 Servizio badanti
- 21 Corsi sicurezza
- 21 FIRM - Formazione per gli imprenditori regionali e i manager
- 22 Friuli DOC: vini-vivande-vicende-vedute
- 22 Convenzione Honyvem
- 23 Marcatura CE di serramenti e cancelli
- 24 Fiere internazionali II semestre 2008

**LICENZE**

CEDO, causa pensionamento, avviata attività di lavasecco. 32 anni di servizio, zona Fiume Veneto (Pordenone). Per informazioni tel. 339.5975166.

Cedo, causa trasferimento, attività di parrucchiera sita nel comune di Fogliano Redipuglia. Per informazioni 0481-488541 - 340/3400468

Cedo avviato bar/pasticceria con annesso laboratorio, Gorizia centro. Tel. 0481-533391

CEDO avviata attività di parrucchiere a Udine, salone 55 mq, zona centrale con possibilità di parcheggio. Prezzo interessante. Telefonare 340.1225132 - dopo le ore 20.00.

CEDO, causa pensionamento, azienda di estetista ben avviata in zona di Palmanova, ottima occasione. Recapito telefonico 0432 928080 - 0432 920549

Causa pensionamento cedo avviata attività di pasticceria artigianale con vendita diretta, abbinata a licenza per alimenti, con sede in Grado centro. Per informazioni tel. 0431.81411.

VENDO panificio con rivendita Bassa Friulana, volume d'affari in crescita, servizio consegna clienti a Lignano e Bibione, adatto a gestione familiare. Chiamare Cristian 328.8622325

Causa cessata attività vendo licenza autotrasporto merci c/terzi illimitata. Per informazioni tel. ore serali al 348/8753330.

CERCO cessata attività autotrasporto conto terzi, senza limitazioni. Tel. 0432 685008.

Causa cessazione dell'attività di oreficeria sita di fronte alla stazione ferroviaria di Gemona del Friuli, CEDO arredamento, cassaforte Conforti, doppia porta e attrezzatura varia.

Per informazioni contattare il n. 0432 981666.

CEDO decennale attività di centro abbronzatura estetica a Corno di Rosazzo. Per informazioni 0432759800.

AFFITTO a Feletto Umberto zona forte espansione attività produttive e commerciali, vicinanze Centro Commerciale SS13, negozio vetrinato, termoautonomo, ampio parcheggio, mq 100. Per informazioni rivolgersi allo 0432-574141.

CEDO centro estetico in Porcia (zona Viale Venezia) di complessivi metri quadrati 200. Struttura completa anche con il settore di parrucchiera, entrambe le attività completamente attrezzate. 5 cabine di estetica, 2 cabine solarium, 3 bagni, un magazzino, un ufficio, 8 posti di lavoro parrucchiera, un bacno rivendita prodotti e una serie di vetrine da esposizione interne ed esterne. Per informazioni tel.: 340.5727904 e chiedere della signora Pin.

VENDO cessata attività autotrasporto conto terzi con limitazione 3,5/6 tonnellate. Telefonare al n. 346 8097349.

Lavasecco: CEDO attività per motivi familiari- zona Terzo di Aquileia. Per informazioni telefonare al n. 0431/91574 cellulare 338/6073002

Zona Manzanese, CEDO attività di falegnameria con macchinari e impianti (stabile in affitto: 300 mq laboratorio + 200mq magazzino + ufficio + 60mq abitazione custode) +

clientela consolidata. Per informazioni chiamare 334.8722652.

VENDO officina meccanica: mura + attrezzature - Zona Perugino - 300 mq - possibile altra destinazione d'uso. Per informazioni telefonare al numero 040/632238.

CEDO importante avviata attività lavanderia pulisecco in Udine. Trattative riservate. Tel. 338/2964062. Ore ufficio.

**IMMOBILI/PROPRIETÀ**

AFFITTO Feletto Umberto zona forte espansione attività produttive e commerciali, vicinanze. Centro Commerciale SS13, negozio vetrinato, termoautonomo, ampio parcheggio, mq 100. Per informazioni rivolgersi 0432-574141.

VENDO a Capriva del Friuli deposito / magazzino di Mq. 110 comprendente n. 2 posti auto / furgoni + terreno annesso di Mq. 70. Per informazioni chiamare il 330-490441.

VENDO capannone uso artigianale/commerciale, superficie totale mq. 2500 di cui mq. 800 coperti, in Gorizia - Zona Via Terza Armata (vicino realizzazione nuovo centro commerciale). Per ulteriori informazioni rivolgersi al numero 348-5256397.

Avviato centro estetico in zona Palmanova offre condivisione spazi per ottimizzazione spese e consumi ad attività affini, paramedica o comunque legata alla cura della persona. Per informazioni telefonare allo 0432/929576 - 347/0442538 e chiedere di Romina.

AFFITTO capannoni zona Pordenone, da mq 500 fino a mq 4.000 + piazzale esterno esclusivo. No intermediari. Tel. 329.4786628.

VENDESI capannone industriale zona artigianale di Basiliano, superficie coperta mq 1065, area scoperta mq 5150, completo di impiantistica, dotato di carroponte da 10 t, completamente asfaltato e recintato. Per informazioni 3356081040.

**AUTOMEZZI**

Causa inutilizzo VENDO Pick-up Taro, motore diesel, Toyota, 2496 cc, Km 49.300, portata utile 10 ql, 2 ruote di trazione, anno '95, come nuovo, collaudato fino 05/2009, unico proprietario. Tel. 0432.808027.

CEDO leasing più congruo MITSUBISHI Pajero sport, GLS TD 2005, full optional, anno ottobre 2005, km 50.000. Tel. 340.2404270.

VENDO LIFTONIC ULTRASUONI VISO per acquisto nuovo modello. Ottimo prezzo. Telefonare dal lunedì al venerdì 0433/41200

VENDO, causa pensionamento, autocarro Renault 3,4 t di portata utile (m.c. 7,5 t) anno 2000, revisione settembre 09, perfettamente funzionante. Per informazioni telefonare al n. 348 8041818

VENDO MITSUBISHI L200 autocarro PICK UP 5 posti, blu metallizzato, 70000 Km orig., gomme nuove, € 18.500 trattabili e fatturabili. Tel. ore ufficio 348/2213438 - 0432/1821523.

VENDO fabbricato artigianale 900 mq, zona artigianale in Muzzana del Turignano, con terreno di mq 5000 circa. Per informazioni chiamare 338-7113234.

AFFITTO/VENDO recente capannone di 420 mq, vetrinato, su fronte strada provinciale di grande passaggio in Comune di Udine, zona artigianale. Impianti a norma, parzialmente riscaldato a metano. Sistema d'allarme, antintrusione e fumi, ufficio, parcheggio, piazzale. Eventualmente cedo anche impresa con partita iva, trasformabile nome e merceologico. Per informazioni telefonare al 366.4576063 (ore serali). No agenzie.

VENDO furgone TK 35 Nissan Atleon ribaltabile, trilaterale, cassone 200x370, luce interna, km 70.000, immatricolato fine 2002, patente B. Tel. 0432.726019 o cell 339.2545126.

VENDO autocarro OM 100 con sponda idraulica, telonato, recentemente revisionato ed in buone condizioni. Per informazioni telefonare al n. 338 1498865.

**ATTREZZATURE/MATERIALI**

VENDESI ponteggio Goffi - mai usato - ml. 14 di base e ml. 14 di altezza - completo di accessori. Vendesi defluidori di macerie. Per informazioni chiamare il 348-6972707.

CERCO magazzino con le seguenti caratteristiche: metri quadri 1500/2000, banchina su di un lato se possibile su 2 fronti, zona udine sud. Tel. 348 6004643.

AFFITTO capannone/deposito mq.600 in Aiello del Friuli - Fr. Joannis - Zona Industriale Cell. 339 4112805.

VENDO per chiusura attività ponteggio tipo Pilosio K105, ottimo stato. Per informazioni 348.4435480.

VENDO n. 2 RAGNI mod. kamo K 50 e K 60 Mobil, revisionati più relativi accessori per informazioni: cell. 338.2863873.

VENDO n. 1 macchina piegaferri usata 220/380 Volt in buone condizioni. Tel. 338.4952715.

VENDO in blocco (ottimo prezzo) o anche singolarmente, macchine per pulitintolavanderia in buono stato e uso. Per informazioni: 0434.509240, ore ufficio.

VENDO soppalco zincato e verniciato, lung. 19,90m, lar.4,23m, alt.2,35 calpestio e 2,14m sotto. Completo di 2 scale, parapetto e batti tacco. Il tutto già smontato e su bancali. Chiamare ore ufficio al 335 8306790.

VENDO per inutilizzo, cesoia meccanica Colgar lungh. taglio 3000 spessore 5 regolazione corsa 750. Prezzo da concordare dopo presa visione. Per informazioni chiamare il n. 0431.56151.

VENDO, causa pensionamento, n. 63 volumi di schemari elettrici-TV editrice Antonelliana (ottimo prezzo). Per informazioni chiamare al numero 0481-20947 ore pasti.

Lavasecco: CEDO macchina lavasecco Premier 2160 a normativa CEE ed ecologica e n. 1 manichino Poni seminuovo. Per informazioni telefonare al n. 0431/91574 cellulare 338/6073002.

VENDO arredamento ufficio (data acq. gennaio 2008) causa improvviso trasferimento. Per informazioni tel. 339.7009657.

VENDO pc + monitor lcd 19', stampante laser e multifunzioni, fotocopiatrici, fax ecc..(data acq. gen.-mar.2008) causa improvviso trasferimento. Per informazioni tel. 339.7009657.



## SCADENZE DEL MESE DI SETTEMBRE 2008

### SCADENZE PROROGATE A LUNEDÌ 1° SETTEMBRE

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/08/2008.

**Unico 2008:** versamento rata importi risultanti da Unico da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale.

**DM10/2:** trasmissione telematica relativa alle retribuzioni di luglio da parte dei datori di lavoro.

**Mod. Emens:** trasmissione telematica delle denunce retributive di luglio relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata INPS.

### SABATO 6 SETTEMBRE

Elenchi intrastat: **presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in luglio.**

### MARTEDÌ 16 SETTEMBRE

**Versamenti IVA, IRPEF e contributi previdenziali:**

- IVA relativa al mese di agosto
- rata del saldo IVA 2007 per chi ha scelto il pagamento rateale
- rata degli importi risultanti da Unico 2008 da parte dei titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale
- rata del saldo IRPEF 2007 e del primo acconto 2008 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in settembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione
- ritenute alla fonte operate nel mese di agosto
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di agosto
- dei contributi sui compensi corrisposti in agosto ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei contributi sui compensi corrisposti in agosto a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5.000.

**Comunicazione dati dichiarazioni d'intento:** trasmissione del modello con i dati delle dichiarazioni d'intento ricevute nel mese precedente.

### VENERDÌ 19 SETTEMBRE

**Ravvedimento:** regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alle scadenze del 20/8 con sanzione ridotta al 3,75% degli importi non versati.

### SABATO 20 SETTEMBRE

**Elenchi intrastat:** presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in agosto (per chi li presenta in via telematica il termine è il 25/9).

**CONAI:** presentazione a norma del regolamento CONAI dell'apposita dichiarazione relativa al mese di agosto.

### MARTEDÌ 30 SETTEMBRE

**Unico 2008:** presentazione da parte dei soggetti IRPEF (privati, imprese individuali e società di persone) e dei soggetti IRES (srl, spa ecc...)

**Dichiarazione IVA:** presentazione da parte di chi la deve presentare in forma autonoma

**Mod. 770 ordinario:** trasmissione telematica da parte dei sostituti d'imposta.

**Estromissione immobili imprenditori individuali:** versamento della prima rata, pari al 40%, dell'imposta sostitutiva per gli imprenditori che decidono di estromettere gli immobili strumentali dal patrimonio aziendale.

**Parametri:** versamento dell'IVA dovuta sull'adeguamento ai parametri.

**ICI:** presentazione della dichiarazione ICI.

**Ravvedimento** delle violazioni commesse nel 2007 di omesso o parziale pagamento delle imposte relative alle dichiarazioni in scadenza il 31/7.

**Unico 2008:** versamento rata importi risultanti da Unico 2008 da parte dei non titolari di partita iva che hanno scelto il pagamento rateale.

**Mod. 730:** per chi ha presentato il 730 scade il termine per comunicare al sostituto la volontà di non versare l'acconto irpef relativo al 2008 o di versarlo in misura ridotta.

**Imposta sulla pubblicità:** versamento della quarta rata da parte dei soggetti che, dovendo pagare un'imposta annuale superiore a € 1.549,37, hanno scelto di versare l'imposta a rate trimestrali.

**Locazioni:** versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/09/2008.

**DM10/2:** trasmissione telematica relativa alle retribuzioni di agosto da parte dei datori di lavoro.

**Mod. Emens:** trasmissione telematica delle denunce retributive di agosto relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata INPS.

**Bonus "incapienti":** presentazione delle richiesta da parte di chi è esonerato dalla dichiarazione dei redditi e non ha già ricevuto il bonus in sede di conguaglio dal sostituto d'imposta.

Confartigianato FRIULI VENEZIA GIULIA  
**informimpresa**

Periodico quindicinale di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno VIII - N. 15 - AGOSTO 2008

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003

(conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine  
 Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO GAZULLI

Comitato di redazione:

Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Ingrid Avanzolini, Salvatore Cane, Alfredo Cappellini,  
 Flavio Cumer, Elena Del Giudice, Michele Feresin, Luca Matelich,  
 Oliviero Pevere, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli,  
 Marinella Tollo, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

## FISSATI I TASSI DEGLI INTERESSI DI MORA PER IL 2° SEMESTRE 2008

Sulla Gazzetta Ufficiale n.169 del 21 luglio 2008 è stato pubblicato il comunicato del Ministero dell'Economia e delle Finanze con il quale sono stati individuati i tassi di interesse da applicare nel 2° semestre 2008, salvo diverso accordo tra le parti, per i ritardati pagamenti relativi ai contratti tra imprese o tra imprese e pubblica amministrazione.

I tassi di interesse applicabili per il periodo **1/7/2008-31/12/2008** sono:

- 13,10% (4,10% più maggiorazione del 9%) in caso di vendita di alimenti deteriorabili
- **11,10%** (4,10% più maggiorazione del 7%) **negli altri casi.**

Si ricorda che la decorrenza automatica degli interessi di mora è stata introdotta dal decreto legislativo n. 231/2002, entrato in vigore il 7/11/2002 con riferimento ai contratti conclusi a partire dall'8/8/2002, per i ritardati pagamenti effettuati a titolo di corrispettivo in relazione a contratti tra imprese ovvero tra imprese e pubbliche amministrazioni che comportano la consegna di merci o la prestazione di servizi. Inoltre, ricadono nell'applicazione della normativa in oggetto anche i contratti che i professionisti stipulano con altri professionisti, con imprese o con la pubblica amministrazione.

Le disposizioni del presente decreto non trovano invece applicazione:

- nei rapporti con soggetti privati
- per gli appalti di lavori pubblici
- per i debiti oggetto di procedure concorsuali aperte a carico del debitore;
- per le richieste di interessi inferiori a 5 euro;
- per i pagamenti effettuati a titolo di risarcimento del danno, compresi quelli assicurativi.

### **Decorrenza degli interessi moratori**

Gli interessi moratori, salvo diverso accordo tra le parti, decorrono automaticamente dal giorno successivo alla scadenza del termine per il pagamento, termine che quando non è stabilito nel contratto, corrisponde ad una delle seguenti date (termine legale):

- al 30° giorno dalla data di ricevimento della fattura da parte del debitore o di una richiesta di pagamento di contenuto equivalente;
- al 30° giorno dalla data di ricevimento delle merci o dalla data di prestazione dei servizi, quando non è certa la data di ricevimento della fattura (o della richiesta equivalente di pagamento) o quando quest'ultima data è anteriore a quella del ricevimento delle merci o della prestazione dei servizi;
- al 30° giorno dalla data dell'accettazione o della verifica eventualmente previste dalla legge o dal contratto ai fini dell'accertamento della conformità della merce o dei servizi alle previsioni contrattuali, qualora il debitore riceva la fattura (o la richiesta equivalente di pagamento) in epoca non successiva a tale data;
- al 60° giorno successivo alla consegna dei beni per i contratti aventi per oggetto la cessione di prodotti alimentari deteriorabili

### **Accordi tra le parti sui termini di pagamento e sulla misura degli interessi moratori**

Le parti possono con specifiche clausole contrattuali stabilire termini di pagamento e tassi d'interesse moratori diversi rispetto a quelli previsti dal Dlgs 231/2002 ma si deve considerare che tali accordi possono essere giudicati nulli se considerati gravemente iniqui per il creditore tenuto anche conto della corretta prassi commerciale.

### **Aspetti contabili e fiscali**

In base al comma 7 dell'art.109 del DPR n.917 del 22 dicembre 1986 (Testo Unico delle Imposte Dirette) gli interessi di mora concorrono alla formazione del reddito in base al criterio di cassa, ossia quelli attivi vanno tassati nell'esercizio in cui sono percepiti, quelli passivi vanno dedotti nell'esercizio in cui sono pagati.

Ai sensi dell'art.15 comma 1 n.1 del DPR n.633 del 26 ottobre 1972 (decreto IVA) gli interessi di mora sono esclusi da iva e per tale ragione sulla ricevuta (non fiscale) rilasciata al cliente al momento del loro incasso dovrà essere applicata **la marca da bollo di euro 1,81 se l'importo incassato supera 77,47 euro.**

PERIODO	INTERESSI DI MORA	PER VENDITA ALIMENTI DETERIORABILI	GAZZETTA UFFICIALE DI PUBBLICAZIONE DEL COMUNICATO	
07/11/2002 - 31/12/2002	<b>10,35</b>	12,35	G.U. n. 33	del 10.02.2003
01/01/2003 - 30/06/2003	<b>9,85</b>	11,85	G.U. n. 33	del 10.02.2003
01/07/2003 - 31/12/2003	<b>9,10</b>	11,10	G.U. n. 160	del 12.07.2003
01/01/2004 - 30/06/2004	<b>9,02</b>	11,02	G.U. n. 11	del 15.01.2004
01/07/2004 - 31/12/2004	<b>9,01</b>	11,01	G.U. n. 159	del 09.07.2004
01/01/2005 - 30/06/2005	<b>9,09</b>	11,09	G.U. n. 5	del 08.01.2005
01/07/2005 - 31/12/2005	<b>9,05</b>	11,05	G.U. n. 175	del 29.07.2005
01/01/2006 - 30/06/2006	<b>9,25</b>	11,25	G.U. n. 10	del 13.01.2006
01/07/2006 - 31/12/2006	<b>9,83</b>	11,83	G.U. n. 158	del 10.07.2006
01/01/2007 - 30/06/2007	<b>10,58</b>	12,58	G.U. n. 29	del 05.02.2007
01/07/2007 - 31/12/2007	<b>11,07</b>	13,07	G.U. n. 175	del 30.07.2007
01/01/2008 - 30/06/2008	<b>11,20</b>	13,20	G.U. n. 35	dell'11.02.2008
01/07/2008 - 31/12/2008	<b>11,10</b>	13,10	G.U. n. 169	del 21.07.2008

# DICHIARAZIONI FISCALI E RIVALUTAZIONE DI TERRENI E PARTECIPAZIONI

## Proroga del termine

Con la Legge 02.08.08 n. 129 è stato convertito in legge il decreto legge n. 97 del 3 giugno 2008 che, oltre alla proroga al 30 settembre 2008 dei termini di presentazione delle dichiarazioni prevede la proroga al 31 ottobre 2008 dei termini per la rivalutazione di terreni e partecipazioni posseduti da privati (ossia che non costituiscano beni aziendali).

### Proroga delle dichiarazioni fiscali

Il decreto convertito ha prorogato al **30 settembre 2008** il termine di presentazione del mod. Unico, della dichiarazione IVA, del mod. 770 ordinario, mentre per il modello 770 semplificato la proroga è stata prevista al 10 luglio 2008. Lo slittamento delle dichiarazioni, comporta anche la proroga al 30 settembre 2008 dei seguenti adempimenti collegati ai termini di presentazione delle dichiarazioni:

- versamento della prima rata, pari al 40%, dell'imposta sostitutiva per l'estromissione dei beni immobili strumentali dal patrimonio dell'impresa individuale;
- versamento dell'IVA scaturente dall'adeguamento ai parametri;
- presentazione della dichiarazione ICI;
- redazione del prospetto delle attività e passività per i passaggi dal regime di contabilità semplificata a quello di contabilità ordinaria;
- ravvedimento delle violazioni commesse nel 2007 di omesso o parziale pagamento delle imposte relative alle dichiarazioni prorogate;
- presentazione della richiesta di fruizione del bonus "inca-pienti".

La stampa dei registri contabili tenuti con sistemi meccanografici, dovendo avvenire entro i tre mesi successivi al termine di presentazione delle dichiarazioni fiscali, slitta invece al 31 dicembre 2008.

Si segnala che la proroga non ha modificato i termini di versamento delle imposte e dell'adeguamento agli studi di settore che restano perciò quelli del 16 giugno o del 16 luglio con maggiorazione dello 0,40 per cento.

### Proroga della rivalutazione di terreni e partecipazioni

Con una modifica introdotta al decreto legge in sede di conversione è stata prevista la proroga al **31 ottobre 2008** del termine per la redazione della perizia giurata di stima e per il versamento della prima o unica rata delle imposte sostitutive relative alla rivalutazione del valore di terreni e delle partecipazioni prevista dal comma 91 dell'art. 1 della Legge 244/2007 (Informimpresa n. 4/2008, pag. 14).

Si ricorda che l'originario termine del 30 giugno 2008 previsto per la rivalutazione era stato già prorogato al 20 luglio 2008 dal D.P.C.M. 30 giugno 2008.

Con la modifica apportata dal decreto legge, vengono variati, anche, i termini previsti per il versamento delle rate successive alla prima che dovranno essere versate con le seguenti scadenze:

- 2° rata entro il 31 ottobre 2009 con maggiorazione del 3% a titolo di interessi;
- 3° rata entro il 31 ottobre 2010 con maggiorazione del 6% a titolo di interessi.

## Categorie

# INDICE PREZZI AL CONSUMO FAMIGLIE DI OPERAI E IMPIEGATI

L'Istituto nazionale di statistica ha pubblicato sulla GU n.170 del 22-07-08 l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, relativo al mese di **GIUGNO 2008**, ai sensi dell'art.81 della legge 27 luglio 1978, n. 392 (Disciplina delle locazioni di immobili urbani), ed ai sensi dell'art. 54 della legge 27 dicembre 1997, n.449 (Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica). Gli indici dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati relativi ai singoli mesi del 2007 e 2008 e loro variazioni rispetto agli indici relativi al corrispondente mese dell'anno precedente e di due anni precedenti risultano:

Anni e mesi	Indici (Base 1995= 100)	Variazioni percentuali rispetto al corrispondente periodo	
		dell'anno precedente	di due anni precedenti
2007 Giugno	129,9	1,6	3,7
2007 Luglio	130,2	1,6	3,7
2007 Agosto	130,4	1,6	3,7
2007 Settembre	130,4	1,6	3,6
2007 Ottobre	130,8	2,0	3,7
2007 Novembre	131,3	2,3	4,1
2007 Dicembre	131,8	2,6	4,4
<b>Media</b>	<b>130,0</b>		
2008 Gennaio	132,2	2,9	4,4
2008 Febbraio	132,5	2,9	4,4
2008 Marzo	133,2	3,3	4,8
2008 Aprile	133,5	3,3	4,8
2008 Maggio	134,2	3,5	5,0
2008 Giugno	134,8	3,8	5,4

## SCADENZE CONTRATTUALI AGOSTO 2008

### CCNL ACCONCIATURA ESTETICA

Accordo di rinnovo 07.07.2007

Minimi retributivi - Prima tranche

Livello	Aumento
1	55,00
2	50,00
3	47,50
4	45,00

#### Prima tranche una tantum

L'accordo di rinnovo del 07.07.08 ha previsto la corresponsione di un importo forfetario di "una tantum", a copertura del periodo dal 01.01.2005 al 31.07.2008, da erogarsi in due rate con le retribuzioni relative ai mesi di agosto 2008 e novembre 2008.

Con la retribuzione del mese di agosto 2008 viene corrisposta la prima tranche ai soli lavoratori in forza alla data del 7 luglio 2008 nelle seguenti misure:

- € 370,00 per tutti i livelli di classificazione
- € 259,00 per gli apprendisti (pari al 70% dell'importo di cui sopra).

Dagli importi sopra indicati dovranno essere detratti gli importi erogati a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali (ad esempio gli importi a titolo di AFAC erogati a decorrere dal mese di febbraio 2007 a luglio 2008).

L'una tantum è suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo è stato quantificato considerando anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi; è escluso dalla base di calcolo del TFR.

### CCNL ODONTOTECNICI

Prima tranche una tantum

L'accordo di rinnovo del 18.06.08 ha previsto la corresponsione di un importo forfetario di "una tantum", a copertura del periodo dal 01.01.2005 al 30.06.2008, da erogarsi in due rate con le retribuzioni relative ai mesi di agosto 2008 e aprile 2009. Con la retribuzione del mese di agosto 2008 viene corrisposta la prima tranche ai soli lavoratori in forza alla data del 18 giugno 2008 nelle seguenti misure:

- € 232,00 per tutti i livelli di classificazione
- € 162,40 per gli apprendisti (pari al 70% dell'importo di cui sopra).

Dagli importi sopra indicati dovranno essere detratti gli importi erogati corrisposti a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali (ad esempio gli importi a titolo di AFAC erogati a decorrere dal mese di febbraio 2007 a luglio 2008) e dovranno essere detratti fino a un importo complessivo massimo di 350 euro (per gli apprendisti l'importo massimo è pari a 246 euro). La detrazione degli importi erogati a titolo di anticipo saranno effettuate in rate di pari importo in occasione dell'erogazione delle due tranches di una tantum.

L'una tantum è suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo è stato quantificato considerando anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi; è escluso dalla base di calcolo del TFR.

### CCNL ORAFI E ARGENTIERI

Contributo spese contrattuali

La ritenuta delle quote di partecipazione alle spese sostenute per il rinnovo contrattuale, pari all'importo di 15 €, è da effettuarsi sulla retribuzione corrisposta nel mese di agosto 2008. Le imprese verseranno gli importi sul conto corrente N. 45447 intestato a FIM FIOM UILM - CONTRATTI AZIENDE ARTIGIANE presso B.N.L. codice IBAN: IT96 P010 0503 2000 0000 0045 447 mediante bonifico bancario ordinario.



## CCNL EDILIZIA

### Rinnovato il Contratto Nazionale di Lavoro

Il 23 luglio 2008 è stato sottoscritto fra Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni di categoria di Cgil, Cisl e Uil l'accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese

dell'edilizia e affini, in vigore dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2011.

**INCREMENTI RETRIBUTIVI.** Gli incrementi retributivi concordati dalle parti verranno erogati nelle misure di seguito indicate.

Livello	Aumento dal 01.07.2008	Aumento dal 01.01.2009	Aumento dal 01.01.2010	Aumento dal 01.01.2011
7	133,25	31,54	63,08	69,38
6	117,00	27,69	55,38	60,92
5	97,50	23,08	46,15	50,77
4	90,35	21,38	42,77	47,05
3	84,50	20,00	40,00	44,00
2	74,75	17,69	35,38	38,92
1	65,00	15,38	30,77	33,85

**UNA TANTUM E A.F.A.C.** Il rinnovo contrattuale è stato concluso senza la previsione di una tantum per i periodi di carenza contrattuale. Gli importi erogati a titolo di anticipazione contrattuali (ad esempio gli importi a titolo di AFAC erogati a decorrere dal mese di aprile 2008) saranno assorbiti fino a concorrenza degli incrementi retributivi e cesseranno di essere corrisposti dal 1° luglio 2008.

**DECORRENZA E DURATA** (art. 103). Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate, il contratto si applica dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2011 ai rapporti di lavoro in corso alla data del 23 luglio 2008 o instaurati successivamente.

**PERIODO DI PROVA** (art. 3). Il periodo di prova non si applica per i lavoratori che abbiano già lavorato presso la stessa impresa con le stesse mansioni relative alla qualifica del precedente rapporto di lavoro, sempre che quest'ultimo non sia stato risolto da oltre 3 anni (prima erano 5 anni).

**RECUPERI** (art. 13). Il recupero dei periodi di sosta dovuti a cause imprevedute (es. per forza maggiore), indipendenti dalla volontà dell'operaio e dell'impresa deve avvenire entro i 15 giorni lavorativi (prima erano 10 giorni) successivi al giorno in cui è avvenuta la sosta o interruzione.

**ACCANTONAMENTI PRESSO LA CASSA EDILE** (art. 21). Viene precisato che la Cassa Edile è tenuta ad erogare il trattamento di gratifica natalizia e ferie soltanto a seguito del versamento delle somme dovute da parte dell'impresa.

**LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO** (art. 22). La richiesta di lavoro straordinario deve essere effettuata dall'impresa con un preavviso (salvo i casi di necessità urgenti, indifferibili od occasionali) di 48 ore (prima erano 72). Sono state modificate le seguenti percentuali di maggiorazione:

- Lavoro notturno non compreso in turni regolari avvicendati: 28% (prima: 25%)
- Lavoro diurno compreso in turni regolari avvicendati: 12% (prima: 9%)
- Lavoro notturno compreso in turni regolari avvicendati: 14% (prima: 11%)

**TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA** (art. 27). Con il rinnovo del contratto è stato eliminato il comma che recitava: "Per gli apprendisti il coefficiente per le giornate non indennizzate dall'INPS è pari a: 0,5495" ed è stato aggiunto che le quote orarie previste dalla lettera a) alla lettera e) sono erogate oltre che all'operaio anche "all'apprendista".

Sono stati ridotti i giorni da considerare per l'applicazione dei coefficienti per i primi tre giorni di malattia, in particolare:

- per il 1°, 2° 3° giorno nel caso la malattia superi i 6 giorni (erano 7): 0,5495
- per il 1°, 2° 3° giorno nel caso la malattia superi i 12 giorni (erano 14): 1,0495.

L'assenza per malattia deve essere comunicata entro il giorno dell'evento, salvo i casi di giustificato impedimento; l'operaio o apprendista deve trasmettere entro due giorni dall'inizio dell'assenza il relativo certificato medico.

La malattia insorta durante il periodo di prova sospende il rapporto di lavoro per tutta la sua durata, comunque non oltre i limiti di tempo del periodo di prova stesso.

**PREAVVISO** (art. 33). Il nuovo testo ha previsto che nei casi in cui il lavoratore receda dal rapporto di lavoro in modo informale e non sia rintracciabile ovvero se convocato dal datore non si presenta sul posto di lavoro, decorsi 5 giorni di assenza, tale comportamento potrà essere valutato dal datore come volontà di dimettersi.

**AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ** (art. 56). Dal 1° gennaio 2009 gli importi degli scatti di anzianità degli impiegati sono aumentati come di seguito:

Impiegato 1 <sup>a</sup> super	7° livello	€ 16,73
Impiegato 1 <sup>a</sup>	6° livello	€ 15,42
Impiegato 2 <sup>a</sup> A	5° livello	€ 12,55
Impiegato 2 <sup>a</sup> B	4° livello	€ 11,54
Impiegato 3 <sup>a</sup>	3° livello	€ 10,78
Impiegato 4 <sup>a</sup>	2° livello	€ 9,86

**FERIE** (art. 62). Ai fini del calcolo dei mesi di servizio prestato utili alla maturazione dei dodicesimi di ferie, viene precisato che la frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata come mese intero.

**CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI** (art. 77). Nella classificazione dei lavoratori è stato introdotto l'operaio di 5° livello e sono state definite le mansioni del "Capo specialista conduttore di macchine complesse". Inoltre viene previsto che i lavoratori che operano utilizzando macchine complesse nel settore delle fondazioni e dei consolidamenti, dal 1° luglio 2009 devono essere in possesso di un patentino, conformemente alle normative vigenti negli stati UE.

**QUADRI** (art. 78). Dal 1° ottobre 2008 l'indennità di funzione è pari a € 140 mensili.

**CONTRATTO A TERMINE** (art. 93). E' stato recepita nel testo la possibilità di stipulare un ulteriore contratto a termine in deroga al limite dei 36 mesi complessivi, per una durata massima di 8 mesi, con la procedura prevista dall'avviso comune 10.04.2008 (presso la sede della Direzione Provinciale del Lavoro).

**LAVORO A TEMPO PARZIALE** (art. 97). Il testo del contratto a tempo parziale è stato riscritto completamente e prevede quanto segue:

- per il part time orizzontale le ore di **lavoro supplementare** (oltre l'orario concordato nel contratto individuale ed entro il limite settimanale del tempo pieno) prestate saranno compensate con la **maggiorazione del 20%**
- per il part-time verticale o misto, limitatamente ai giorni in cui è prevista la prestazione a tempo pieno, è ammesso lo svolgimento di prestazioni lavorative ulteriori rispetto all'orario giornaliero originariamente pattuito, retribuite con le maggiorazioni per **lavoro straordinario**
- solo per alcuni lavoratori (stessi lavoratori che sono esenti da limiti quantitativi, ved. oltre) è facoltà delle parti apporre al contratto **clausole elastiche** (limitatamente al part time verticale e misto) che consentano la **variazione** in aumento della **prestazione lavorativa** e/o **clausole flessibili** (per tutte le tipologie di part time) che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa. La modifica della prestazione lavorativa deve essere comunicata da parte dell'azienda al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi. Per le ore lavorate a seguito della variazione disposta dall'azienda il lavoratore ha diritto:
  - in caso di clausola elastica alla corresponsione di una **maggiorazione dell'20%** sulla quota oraria della retribuzione
  - in caso di clausola flessibile alla corresponsione di una

**maggiorazione dell'10%** sulla quota oraria della retribuzione.

**Limiti quantitativi.** Per le nuove assunzioni effettuate a decorrere dal 1° agosto 2008 la ditta deve verificare i seguenti limiti:

- l'azienda non può assumere operai part time per una percentuale superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato (quindi 1 operaio part time ogni 34 lavoratori a tempo indeterminato)
- l'azienda può assumere in ogni caso 1 operaio part time purché in misura inferiore al 30% degli operai a tempo pieno (e pertanto 1 operaio part time in ditte con 3 dipendenti a tempo pieno)
- l'azienda con un numero dipendenti tra 0 e 3 può assumere operai part time per un periodo massimo temporale del 30% del monte ore annuale degli addetti occupati nell'impresa (compreso il titolare artigiano).

Sono esenti da limiti quantitativi i contratti part time stipulati con:

- impiegati
- operai non adibiti alla produzione (ad esclusione degli autisti)
- operai di 4° livello
- operai occupato in lavori di restauro ed archeologici
- operai pensionati (coloro che usufruiscono del trattamento pensionistico)

- trasformazioni da tempo pieno a parziale motivate da gravi problemi di salute del richiedente, o da necessità di assistenza del coniuge o di parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** (allegato D). Per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzato è stato confermato il meccanismo della percentuale delle retribuzioni e sono state modificate le percentuali da applicare alla retribuzione. Le nuove percentuali decorrono dal 1° luglio 2008 e vanno applicate anche ai dipendenti (operai e impiegati) già in forza alla data del 1° luglio 2008.

Si segnala inoltre che sono state previste alcune modifiche ai seguenti articoli:

- art. 1 – assunzione
  - art. 2 – documenti
  - art. 4 – mutamento di mansioni
  - art. 5 – mansioni promiscue
  - art. 31 – anzianità professionale edile
  - art. 40 – formazione professionale
  - art. 42 – accordi locali
  - art. 83 – sicurezza del lavoro
  - art. 84 – rappresentante per la sicurezza
  - art. 86 – diritto allo studio
  - art. 98 – prestazioni sanitarie integrative del SSN
- allegato F – regolamento dell'anzianità professionali edile.

(Fonti: Verbale di accordo di rinnovo dd. 23.07.2008).



## CONTRIBUTO SOLIDARIETÀ 10% FONDO SOSTEGNO AL REDDITO 2008

Ad integrazione del testo pubblicato su Informimpresa n. 11 si precisa che le quote versate al Fondo Sostegno al Reddito Ebiart **a favore dei soli lavoratori dipendenti** sono soggette al regime contributivo del 10% di cui all'art. 9bis, comma 2, della legge 166/91.

Il contributo di solidarietà del 10% va calcolato su un'imponibile pari all'80% di € 71,00 o di € 36,00 se il contratto di lavoro è a tempo parziale - quale quota destinata agli interventi di sostegno al reddito dei lavoratori così come previsto dall'A.I. del 21.07.1988 - e va indicato sul modello

DM10 del mese di luglio 2008 con scadenza 16 agosto 2008. I datori di lavoro esporranno in uno dei righi in bianco dei quadri "B-C" del modello DM10, l'importo del contributo di solidarietà riferito a tutti i lavoratori interessati preceduto dal **nuovo codice "M980"** avente il significato di " *contr.solidarietà 10% ex art 9bis, c. 1, L. 166/91, su finanziamenti per finalità diverse dalla previd. complementare per la generalità dei lavoratori* ", nonché il numero dei dipendenti e, nella casella " retribuzioni " , le somme costituenti la base imponibile.

## DETAZZAZIONE STRAORDINARI E PREMI

### Il decreto è stato convertito in Legge

Il Decreto Legge n. 93/2008 che ha introdotto, tra le altre cose, la detassazione degli straordinari, del lavoro supplementare e dei premi a decorrere dal 1° luglio 2008, è stato convertito in Legge.

L'articolo che disciplinava l'imposta sostitutiva del 10% sulle somme sopra indicate è rimasto invariato.

(Fonti:D.L. n.93 del 27.05.08 convertito con modificazioni in Legge n. 126 del 24.07.2008, pubblicato sulla G.U. n.174 del 26.07.2008).



## CCNL ODONTOTECNICI

### Principali novità sul rinnovo del contratto

Il rinnovo del testo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese odontotecniche, sottoscritto il 18.06.2008 disciplina in particolare la parte economica. Trattandosi di un accordo ponte, le parti hanno convenuto che l'accordo modifica il testo del contratto collettivo nazionale prevalente solo per le materie disciplinate dallo stesso. Conseguentemente, continua a trovare applicazione integrale il testo del CCNL 4 dicembre 1998 per tutto quanto non modificato. Si riportano in sintesi le principali novità.

**INCREMENTI RETRIBUTIVI E UNA TANTUM.** Gli incrementi retributivi verranno erogati in due rate, decorrenti rispettivamente dal 1° luglio 2008 e dal 1° novembre 2008. Ai lavoratori in forza alla data del 18.06.2008 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" in due tranches (agosto 2008 e aprile 2009). Per gli importi degli incrementi retributivi e dell'"una tantum" si rimanda al testo pubblicato su Informimpresa n. 13/08. **Per un mero errore materiale sul testo dell'accordo 18.06.2008 è indicato che il periodo di copertura per l'importo una tantum è 1° gennaio 2005 - 31 maggio 2008, mentre il periodo corretto è 1° gennaio 2005 - 30 giugno 2008.**

**NORMA DI RINVIO.** Le parti si incontreranno entro il 31 ottobre 2008 per disciplinare il contratto a part time, il contratto a tempo determinato, il contratto di inserimento e il contratto di apprendistato professionalizzante.

**POSSIBILITÀ DI CUMULO FERIE E PERMESSI.** A fronte

di specifica richiesta del lavoratore è consentita, tramite accordo con il datore di lavoro e tenuto conto delle necessità organizzative dell'impresa, la fruizione anche in un unico periodo delle diverse opportunità di assenza contrattualmente previste.

**PERMESSI PER DECESSO/GRAVI INFERMITÀ.** Oltre a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, al lavoratore sarà concesso un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno anche in caso di decesso o grave infermità del convivente more uxorio.

**CONGEDI PER LA FORMAZIONE.** I lavoratori con almeno 5 anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda possono richiedere un congedo per la formazione, non retribuito ma utile ai fini della conservazione del posto, per la formazione finalizzata al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro, per un periodo non superiore ad 11 mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE (ARTIFOND).** Le parti concordano sulla estensione del diritto alla Previdenza complementare, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, anche ai lavoratori apprendisti, ai lavoratori con contratto a tempo determinato.

(Fonti: Verbale di accordo di rinnovo dd. 18.06.2008)



## CCNL ACCONCIATURA ESTETICA

### Principali novità sul rinnovo del contratto

Riportiamo in sintesi le principali novità introdotte con il rinnovo del testo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dell'acconciatura, dell'estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio e piercing, sottoscritto il 07.07.2008.

**INCREMENTI RETRIBUTIVI E UNA TANTUM.** Gli incrementi retributivi sono erogati in due rate, decorrenti rispettivamente dal 1° agosto 2008 e dal 1° dicembre 2008. Ai lavoratori in forza alla data del 07.07.2008 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" in due tranches (agosto 2008 e novembre 2008). Per gli importi degli incrementi retributivi e dell'"una tantum" si rimanda al testo pubblicato su Informimpresa n. 14/08.

**ORARIO DI LAVORO.** L'orario di lavoro contrattuale è di 40 ore settimanali distribuite su 5 o 6 giorni. La durata massima dell'orario di lavoro è fissata in 48 ore medie settimanali, comprese le ore di lavoro straordinario, calcolate su un periodo di riferimento di 6 mesi.

**CLASSIFICAZIONE.** È stata aggiunto l'addetto alla Reception / Vendita prodotti cosmetici.

**LAVORO A TERMINE.** Sono state previste le casistiche che consentono l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro e i limiti numerici, distinti per le imprese con più/fino a 5 dipendenti. In caso di assunzione a termine per sostituzione è consentito un periodo di affiancamento non superiore a 60 giorni tra lavoratore sostituito ed il suo sostituto, sia prima sia successivamente al rientro di quest'ultimo.

Sono in ogni caso esenti da limitazioni quantitative i contratti a termine conclusi nei primi 9 mesi dalla fase di avvio di nuove attività.

**LAVORO A TEMPO PARZIALE.** In considerazione delle particolari caratteristiche che contraddistinguono il settore, è consentita la **prestazione di lavoro supplementare** (oltre l'orario concordato nel contratto individuale ed entro il limite settimanale del tempo pieno), fino al raggiungimento del 50% del normale orario di lavoro. Per le ore di lavoro supplementare è prevista la **maggiorazione del 10%**, salvo condizioni di miglior favore.

Per il **part-time verticale o misto**, limitatamente ai giorni in cui è prevista la prestazione a tempo pieno, è ammesso lo svolgimento di prestazioni lavorative ulteriori rispetto

all'orario giornaliero originariamente pattuito, retribuite con le maggiorazioni per **lavoro straordinario**.

È facoltà delle parti apporre al contratto di lavoro a tempo parziale **clausole elastiche** (limitatamente al part time verticale e misto) che consentano la **variazione** in aumento della **prestazione lavorativa** e/o **clausole flessibili** (per tutte le tipologie di part time) che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa. La modifica della prestazione lavorativa deve essere comunicata da parte dell'azienda al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi. Per le sole ore lavorate a seguito della variazione disposta dall'azienda il lavoratore ha diritto alla corresponsione di una **maggiorazione dell'10%** sulla quota oraria della retribuzione.

**La trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale** e viceversa avviene con il consenso delle parti. I lavoratori affetti da gravi patologie che comportano una ridotta capacità lavorativa accertata dalla commissione medica istituita presso il servizio sanitario pubblico, hanno diritto alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale o verticale) ed alla successiva trasformazione a tempo pieno.

**Criterio di proporzionalità.** Per i lavoratori a tempo parziale sono state definite le modalità di calcolo per riproporzionare le ferie, il periodo di comporto per malattie e infortunio, per i permessi retribuiti e per il periodo di preavviso.

**PERMESSI BREVI.** Durante l'orario di lavoro il lavoratore non potrà lasciare il proprio posto senza motivo legittimo e non potrà uscire dall'azienda senza esserne autorizzato. Tuttavia, brevi permessi, da richiedersi normalmente nella prima ora di lavoro, saranno concessi per giustificati motivi.

**PERMESSI PER DECESSO/GRAVI INFERMITÀ.** Oltre a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, al lavoratore sarà concesso un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno anche in caso di decesso o grave infermità del convivente more uxorio e dei suoceri conviventi.

**PERIODI DI ASPETTATIVA.** Il contratto regola le richieste di aspettativa per documentate gravi necessità personali e/o familiari, le aspettative per lavoratori tossicodipendenti e per i loro familiari, per lavoratori donatori di midollo osseo. Si tratta di periodi non retribuiti da richiedere con forma scritta e con un preavviso non inferiore ai 15 giorni.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.** Il nuovo testo contrattuale introduce la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, che si applica ai rapporti **instaurati dal 1° agosto 2008**.

Agli apprendisti precedentemente assunti e agli apprendisti minori di età continua ad applicarsi la previgente disciplina.

Si riportano i principali elementi del nuovo contratto di apprendistato, rimandando al testo dell'accordo per il dettaglio della disciplina:

- **durata:** è fissata in base ai gruppi di appartenenza come di seguito indicato:
  - 5 anni per i lavoratori appartenenti al 1° gruppo: acconciatore / acconciatrice maschile e femminile – estetista – tatuatore / tatuatrice – massaggiatore/massaggiatrice – operatore / operatrice tricologico / a – impiegato / impiegata – adetto / addetta alla Reception – vendita prodotti cosmetici
  - 18 mesi per i lavoratori appartenenti al 2° gruppo: manicure e pedicure, esclusivamente estetico

- **retribuzione:** il trattamento economico è determinato con il metodo della retribuzione percentualizzata sul livello di inquadramento finale di uscita del contratto (da calcolarsi sul minimo retributivo, ex contingenza, EDR). La retribuzione non potrà superare la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (stesso trattamento si applica all'ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per l'anno successivo alla qualificazione)

- **tempo parziale:** è possibile l'assunzione con contratto a tempo parziale purché l'orario di lavoro **non sia inferiore al 50%** dell'orario settimanale

- **inquadramento finale:** i lavoratori al termine del periodo di apprendistato vengono inquadrati al 3° livello, gli impiegati vengono inquadrati al 2° livello

- **titolo di studio:** per gli apprendisti del 1° gruppo la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale

- **qualificazione professionale estetista:** il periodo di apprendistato relativo alla qualifica di impiegato e al secondo gruppo non deve comunque considerarsi utile ai fini dell'acquisizione della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

- **profili formativi:** saranno definiti in un periodo successivo (poiché la nostra regione ha già regolamentato i profili formativi per tutti i settori, si possono assumere gli apprendisti già dal 01.08.08).

- **dimissioni:** in caso di dimissioni prima della scadenza del periodo di apprendistato sono applicabili il periodo di preavviso e la relativa indennità sostitutiva già previsti nel contratto.

**CONTRATTO DI INSERIMENTO.** È stato disciplinato il contratto di inserimento, prevedendo in particolare che la categoria di inquadramento del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quella spettante per le mansioni per il cui svolgimento è stato stipulato il contratto per il 50% della durata complessiva del contratto, e inferiore di un livello per il restante 50% di durata del contratto.

**CONTRATTO DI LAVORO RIPARTITO.** È stato disciplinato il contratto di lavoro ripartito con il quale due lavoratori assumono in solido un'unica obbligazione lavorativa. La retribuzione verrà corrisposta a ciascun lavoratore in proporzione alla quantità di lavoro effettivamente prestato.

**LAVORATORI STUDENTI.** Ai lavoratori studenti è stato concesso il diritto a permessi retribuiti per tutti i giorni delle prove d'esame.

**CONGEDI PER LA FORMAZIONE.** I lavoratori con almeno 5 anni di anzianità presso la stessa azienda possono richiedere un congedo per la formazione, non retribuito ma utile ai fini della conservazione del posto, finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro, per un periodo non superiore ad 11 mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.

(Fonti: Verbale di accordo di rinnovo dd. 07.07.2008).

## 15 SETTEMBRE 2008 "CLICK DAY" PER INVIO DOMANDE DECONTRIBUZIONE DEI PREMI ED E.E.T.

Dal 1° gennaio 2008 è concesso uno sgravio contributivo per le erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello, delle quali sono incerti la corresponsione o l'ammontare e la cui struttura sia correlata dal contratto collettivo alla misurazione di incrementi di produttività/competitività. Fino al 31 dicembre 2007 era previsto una diversa riduzione contributiva conosciuta come "decontribuzione" delle erogazioni retributive variabili.

Al nuovo regime di sgravio contributivo si accede **a domanda** da parte delle imprese interessate e nei limiti delle risorse previste per il triennio 2008-2010. Il nuovo sgravio contributivo è fissato:

- nell'importo annuo complessivo delle erogazioni ammesse allo sgravio entro il limite massimo del 3% della retribuzione contrattuale percepita
- in uno sgravio sui contributi previdenziali dovuti dai datori di lavoro nella misura di 25 punti percentuali

c) in uno sgravio sui contributi previdenziali dovuti dai lavoratori in misura pari all'intera quota dei contributi previdenziali a loro carico.

Il 31 luglio 2008 è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale il decreto interministeriale che si attendeva per dare via all'attuazione pratica del beneficio contributivo.

L'INPS, con circolare n. 82 del 6 agosto 2008 alla quale si rimanda per gli approfondimenti, ha previsto le modalità operative che i datori di lavoro dovranno seguire per richiedere lo sgravio contributivo nei limiti delle risorse disponibili.

La domanda di accesso allo sgravio potrà essere inviata dall'azienda esclusivamente in via telematica a partire **dalle ore 15.00 del 15 settembre 2008**.

I nostri uffici sono a disposizione per maggiori informazioni.

*(Fonti: decreto Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale 7 maggio 2008 - pubblicato in G.U. n. 178 del 31.07.2008 - Circolare INPS n. 82 del 06.08.08).*



## ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2008 DURC INTERNO MOD. SC37

Entro il 30 settembre 2008 deve essere inviato all'INPS il modello "SC37 DURC Interno", con il quale il datore di lavoro autocertifica:

- di rispettare la parte economica e normativa dei contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali
- di essere in regola con gli obblighi nei confronti degli altri enti previdenziali, assistenziali e casse Edili
- di non essere in possesso di provvedimenti definitivi per violazione delle norme poste a tutela delle condizioni di la-

voro, e in caso diverso, che è decorso il termine di sospensione del DURC previsto dall'Allegato A del Dm 24.10.2007.

L'INPS nel mese di maggio 2008 con proprio messaggio informava che il Ministero avrebbe apportato alcune modifiche al modulo, non ancora intervenute, finalizzate a semplificare le procedure (ad esempio eventuale unificazione della dichiarazione nei confronti degli Enti previdenziali INPS e INAIL, diversa modalità di trasmissione del modulo).

*(Fonti: Messaggio INPS n. 11126 del 15.05.2008).*

## REGOLARIZZAZIONE LAVORATORI IRREGOLARI E STABILIZZAZIONE CO.CO.CO ANCHE A PROGETTO

Il 30 settembre 2008 scade il termine ultimo per aderire alle due sanatorie previste dalla normativa vigente:

- sanatoria della manodopera sommersa riferita ai rapporti di lavoro dipendente o autonomo cd. "a nero" che non risultano da scritture o da altra documentazione obbligatoria
- stabilizzazione riferita alla regolarizzazione dei rapporti

di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, tramite la trasformazione in rapporti di lavoro subordinato.

Si rimanda ai testi pubblicati su Informimpresa n. 8/2008 per i dettagli delle due sanatorie.

*(Fonti: D.L. n. 248/2007 convertito in Legge n. 31/2008 - circolare INPS n. 116 del 07.09.2007)*

## SEMPLIFICAZIONE DI ALCUNI ASPETTI DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Approvato dal Garante il 19/6/2008 e pubblicato sulla G.U. n.152 dell'1/7/2008

Le imprese di piccole e medie dimensioni trattano dati in relazione a obblighi contrattuali, di legge, o esclusivamente per finalità di ordine amministrativo e contabile (gestione di ordinativi, buste paga e di ordini corrispondenza con clienti, fornitori, realtà esterne di supporto, dipendenti); e spesso, ciò accade per informazioni che non hanno carattere sensibile o giudiziario.

Il testo unico che disciplina il trattamento dei dati personali, entrato in vigore l'1/1/2004, è stato percepito dalle imprese, in particolare da quelle piccole e medie, come un appesantimento burocratico, piuttosto che come uno strumento efficace di tutela della riservatezza delle persone.

Con il provvedimento recentemente approvato, il Garante accoglie alcune delle istanze avanzate dalle Associazioni di categoria; in particolare vengono semplificati:

1. **la modalità di rilascio dell'informativa**
2. **l'acquisizione del consenso**
3. **pubblicità e comunicazioni commerciali**

### L'INFORMATIVA

Questo documento, spesso lungo e di difficile comprensione, può essere sintetizzato nella sua forma scritta nel seguente schema:

#### "I SUOI DATI PERSONALI

**Utilizziamo - anche tramite collaboratori esterni - i dati che la riguardano esclusivamente per nostre finalità amministrative e contabili, anche quando li comunichiamo a terzi. Informazioni dettagliate, anche in ordine al suo diritto di accesso e agli altri suoi diritti, sono riportate su...";**

L'informativa breve può rinviare a un testo più articolato, disponibile agevolmente senza oneri per gli interessati, in luoghi e con modalità facilmente accessibili anche con strumenti informatici e telematici (in particolare, tramite reti *Intranet* o siti *Internet*, affissioni in bacheche o locali, avvisi e cartelli agli sportelli per la clientela, messaggi pre-registrati disponibili digitando un numero telefonico gratuito

Anche questa più ampia informativa deve essere improntata a correttezza, tenendo conto di possibili modifiche del trattamento, ed essere basata su espressioni sintetiche, chiare e comprensibili. Le notizie da indicare per legge (finalità, dati del titolare, diritti dell'interessato ecc., indicati all'art. 13, comma 1 del testo unico) devono essere aggiornate, specificando la data dell'ultimo aggiornamento;

### L'ACQUISIZIONE DEL CONSENSO

Il Garante invita tutti i titolari del trattamento, pubblici e privati, a non chiedere il consenso degli interessati quando il trattamento dei dati è svolto, anche in relazione all'adempimento di obblighi contrattuali, precontrattuali o normativi, esclusivamente per correnti finalità amministrative e contabili, nonché quando i dati provengono da pubblici registri ed elenchi pubblici conoscibili da chiunque, o sono relativi allo svolgimento di attività economiche o sono trattati da un soggetto pubblico;

### PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI COMMERCIALI

in applicazione del principio del bilanciamento degli interessi il Garante dispone che i titolari del trattamento in ambito privato che hanno venduto un prodotto o prestato un servizio, nel quadro del perseguimento di ordinarie finalità amministrative e contabili, possono utilizzare **senza il consenso** i recapiti (oltre che di posta elettronica come già previsto per legge) di posta cartacea forniti dall'interessato, ai fini dell'invio diretto di proprio materiale pubblicitario o di propria vendita diretta o per il compimento di proprie ricerche di mercato o di comunicazione commerciale. Ciò, rispettando anche le garanzie previste per le attività di profilazione degli interessati, a condizione che:

- a) tale attività promozionale riguardi beni e servizi del medesimo titolare e analoghi a quelli oggetto della vendita;
- b) l'interessato, al momento della raccolta e in occasione dell'invio di ogni comunicazione effettuata per le menzionate finalità, sia informato della possibilità di opporsi in ogni momento al trattamento, in maniera agevole e gratuitamente, anche mediante l'utilizzo della posta elettronica o del fax o del telefono e di ottenere un immediato riscontro che confermi l'interruzione di tale trattamento.
- c) l'interessato medesimo, così adeguatamente informato già prima dell'instaurazione del rapporto, non si opponga a tale uso, inizialmente o in occasione di successive comunicazioni;

Per maggiori informazioni rivolgersi agli uffici di Confartigianato.



**Bollette da svenimento?  
Compra l'energia dal  
miglior offerente!**

## TESTO UNICO SICUREZZA: PROROGATA LA DATA PER L'AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il 2 agosto 2008 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 129/08 di conversione del DL 97/2008 (sopranominato anche "decreto milleproroghe"), contenente modifiche al D.Lgs. 81/2008. Il provvedimento stabilisce il differimento dei termini per alcune importanti disposizioni introdotte dal Testo Unico della sicurezza, in particolare:

- **proroga al 1° gennaio 2009** dell'obbligo di effettuare la valutazione dei rischi secondo le nuove regole del Testo Unico per la Sicurezza sul Lavoro (in origine la scadenza era stata fissata al 29 luglio 2008);
- **proroga al 1° gennaio 2009** degli obblighi informativi relativi agli infortuni sul lavoro di almeno un giorno;
- **proroga al 1° gennaio 2009** del divieto di effettuare visite mediche in fase preassuntiva.

Entro il 1° gennaio 2009, pertanto, le imprese dovranno adempiere agli obblighi previsti dagli articoli 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008, ovvero:

- 1) aggiornare la valutazione dei rischi prendendo in considerazione **tutti i rischi per la salute e la sicurezza**

**dei lavoratori**, anche quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui:

- a) rischi legati allo **stress lavoro-correlato**;
- b) rischi riguardanti **le lavoratrici in stato di gravidanza** (secondo quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001);
- c) rischi connessi alle differenze di **genere, all'età, alla provenienza da altri paesi**.

- 2) Assicurarsi che il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), laddove presente, preveda tutte le sezioni/informazioni previste dall'art. 28 (vedi tabella sottostante).

- 3) Apporre al Documento di Valutazione dei Rischi **data certa**.

Gli Uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato sono a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Struttura del DVR	a) una <b>relazione sulla valutazione di tutti i rischi</b> per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione dei rischi;	Art. 28 lett. a
	b) l'indicazione delle <b>misure di prevenzione e di protezione attuate</b> e dei dispositivi di protezione	Art. 28 lett. b
	c) il <b>programma</b> delle misure ritenute opportune per garantire il <b>miglioramento</b> nel tempo dei livelli di sicurezza;	Art. 28 lett. c
	d) l'individuazione delle <b>procedure per l'attuazione delle misure da realizzare</b> , nonché dei <b>ruoli dell'organizzazione</b> aziendale che vi debbono provvedere a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;	Art. 28 lett. d
	e) l'indicazione del nominativo del <b>RSPP</b> , del <b>RLS o del RLST</b> e del <b>medico competente</b> che ha partecipato alla valutazione del rischio;	Art. 28 lett. e
	f) l'individuazione delle <b>mansioni</b> che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.	Art. 28 lett. f

08



Confartigianato.  
Libera l'impresa.

Confartigianato  
Imprese

www.confartigianato.it

## GORIZIA

CORSI DI FORMAZIONE  
CONFARTIGIANATO GORIZIA

Inizierà nel mese di settembre la prossima sessione di corsi di formazione organizzati da Confartigianato Gorizia; riportiamo di seguito le schede dettagliate dei corsi.

**CORSI SICUREZZA – R.S.P.P.**

Si svolgeranno presso la sedi di Gorizia e Monfalcone, i corsi per Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione sui luoghi di lavoro riservati ai titolari che hanno la responsabilità della sicurezza all'interno dell'azienda. Tali corsi comprendono la

formazione relativa alla gestione delle emergenze, come previsto dal DM 10/3/98, ed avranno la durata di 16 ore complessive. I posti disponibili sono al massimo 24 per ogni corso ed il costo pro-capite è di € 200,00 + IVA.

**Alle imprese non Associate a Confartigianato sarà applicata una maggiorazione di € 50,00 + IVA.**

Di seguito riportiamo in dettaglio le date e gli orari di svolgimento dei corsi:

MONFALCONE - VIA PACINOTTI 23	
GIORNATA	ORARIO
lunedì 15 settembre 2008	Dalle 18.00 alle 22.00
lunedì 22 settembre 2008	
lunedì 29 settembre 2008	
lunedì 6 ottobre 2008	

GORIZIA - VIA XXIV MAGGIO 1	
GIORNATA	ORARIO
giovedì 18 settembre 2008	Dalle 18.00 alle 22.00
giovedì 25 settembre 2008	
giovedì 2 ottobre 2008	
giovedì 9 ottobre 2008	

Invitiamo gli interessati a compilare e restituire la scheda di adesione riportata di seguito e rispedirla quanto prima possibile ai numeri di fax 0481-537959 (Gorizia) oppure 0481-417825 (Monfalcone).

Per ulteriori informazioni, contattare il sig. Federico Collutti al numero 0481-417814, oppure via e-mail all'indirizzo: [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it)

**SCHEDA ADESIONE: CORSO PER RESPONSABILI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE  
da compilare e restituire ai numeri di fax 0481-537959 (Gorizia) o 0481-417825 (Monfalcone)**

Ditta \_\_\_\_\_

Cod. fisc. /P.iva \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

GORIZIA

MONFALCONE

\* Per le imprese NON ASSOCIATE a Confartigianato verrà applicata una maggiorazione del 30%

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

*Ai sensi della L. n.196/2003 Tutela della Privacy*

**CONDIZIONI GENERALI DI ADESIONE:**

- L'ente si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso;
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa: alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- **In caso di rinuncia scritta, pervenuta 5 giorni lavorativi prima dell'inizio corso, NON verrà addebitata alcuna quota; per rinunce successivamente o per mancata partecipazione, verrà addebitato il 50% della quota stessa.**
- La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio della prima lezione. È possibile pagare tramite RID, RIBA;bancomat, contanti ed assegno. Si invitano pertanto gli interessati a presentarsi con un po' di anticipo al primo incontro.
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni non dà diritto al rimborso della quota.

## GORIZIA

## RICHIESTA DI STIMA DEI DANNI SUBITI DALLE AZIENDE ASSOCIATE IN SEGUITO AGLI EVENTI ATMOSFERICI (GRANDINE) DEL GIORNO 14 LUGLIO 2008

Tutte le aziende che nella giornata del 14 luglio scorso hanno subito danni a seguito della violenta tempesta di grandine che ha colpito la città di Gorizia, possono rivolgersi direttamente all'Associazione per documentare e quantificare i danni effettivamente subiti. L'Associazione infatti è stata direttamente coinvolta dal Comune di Gorizia e dalla Camera di Commercio per raccogliere più dati ed informazioni possibili al fine di valutare la possibilità di stanziare un adeguato fondo che possa aiutare le aziende sprovviste di ogni copertura per i danni subiti.

Per ogni ulteriore informazione telefonare direttamente in segreteria al numero 0481 82100.



### CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO

**Sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro - Rischio basso**

La normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro prevede che i titolari di imprese artigiane, in qualità di datori di lavoro **con almeno un dipendente o un socio lavoratore**, siano tenuti ad assicurare un'adeguata formazione al personale incaricato a svolgere mansioni di addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze.

A tale scopo l'Associazione Isontina degli Artigiani organizza per tutte le categorie, a seconda del **rischio di incendio basso o medio**, corsi di formazione per la prevenzione antincendio.

**I corsi sono articolati sempre in una parte teorica e in prove pratiche di spegnimento di fuochi.**

Nella parte pratica vengono effettuate esercitazioni prati-

che di spegnimento con l'uso di estintori portatili e idranti. Al termine del corso, sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

Quota di partecipazione  
**CORSO BASSO (4 ORE): € 70,00 + IVA**

Quota di partecipazione  
**CORSO medio (8 ORE): € 125,00 + IVA**

**Alle imprese non Associate a Confartigianato sarà applicata una maggiorazione di € 50,00 + Iva.**

Il corso sarà attivato con un minimo di 10 partecipanti. Le iscrizioni avranno priorità a seconda dell'ordine cronologico di iscrizione. In caso ingiustificata assenza del partecipante sarà addebitata l'intera quota d'iscrizione.

#### CALENDARIO DEI CORSI

**Rischio di incendio basso** (attività interessate: quelle non classificabili a rischi incendio medio e dove sono presenti sostanze scarsamente infiammabili).

SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
MONFALCONE VIA PACINOTTI 23	giovedì 16 ottobre 2008	dalle 18.00 - 21.00
FOGLIANO-REDIPUGLIA	sabato 18 ottobre 2008	dalle 8.30 - 9.30
SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
GORIZIA VIA XXIV MAGGIO 1	mercoledì 15 ottobre 2008	DALLE 18.00 - 21.00
FOGLIANO-REDIPUGLIA	sabato 18 ottobre 2008	DALLE 9.30 - 10.30

**Rischio di incendio medio** (a titolo esemplificativo: depositi liquidi infiammabili, officine per la verniciatura con più di 5 addetti, depositi legnami, cantieri navali con oltre 5 addetti, fusione metalli)

SEDE DI SVOLGIMENTO	DATE	ORARIO
<b>1ª LEZIONE:</b> GORIZIA VIA XXIV MAGGIO MONFALCONE VIA PACINOTTI 23	mercoledì 15 ottobre 2008 giovedì 16 ottobre 2008	dalle 18.00 - 21.00
<b>2ª LEZIONE:</b> MONFALCONE VIA PACINOTTI 23 FOGLIANO-REDIPUGLIA	venerdì 17 ottobre 2008 sabato 18 ottobre 2008	dalle 10.30 - 12.00

## GORIZIA

**SCHEDA DI ADESIONE – CORSO DI FORMAZIONE PREVENZIONE INCENDI**  
 da compilare e restituire ai numeri di fax 0481-537959 (Gorizia) o 0481-417825 (Monfalcone)

Ditta \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Cod. fisc./P.iva \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

RISCHIO BASSO

 GORIZIA MONFALCONE

RISCHIO MEDIO

 MONFALCONE

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

*Ai sensi della L. n.196/2003 Tutela della Privacy*

## CONDIZIONI GENERALI DI ADESIONE:

- L'ente si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso;
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa; alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- In caso di rinuncia scritta, pervenuta 5 giorni lavorativi prima dell'inizio corso, NON verrà addebitata alcuna quota; per rinunce successivamente o per mancata partecipazione, verrà addebitato il 50% della quota stessa.
- La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio della prima lezione. È possibile pagare tramite RID, RIBA;bancomat, contanti ed assegno. Si invitano pertanto gli interessati a presentarsi con un po' di anticipo al primo incontro.
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni non dà diritto al rimborso della quota.

Per eventuali informazioni e iscrizioni rivolgersi agli Uffici della Confartigianato della provincia di Gorizia oppure telefonare allo 0481-417814 e-mail [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it)

## CORSI DI PRIMO SOCCORSO SUL LUOGO DI LAVORO (D.M. 388 del 15/07/2003)

Il corso è rivolto ai datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, ed è necessario al fine di svolgere la mansione di addetto al primo soccorso; di fatto risultano interessate **tutte le imprese con almeno un dipendente e tutte le aziende con soci lavoratori e/o lavoratori interinali.**

In base al Decreto n. 388 del 15/07/2003, le aziende sono classificate in tre gruppi, identificati tenendo conto della tipologia di attività svolta, del numero dei lavoratori occupati e dei fattori di rischio.

**Gruppo A:** comprende le aziende a rischio rilevante, le aziende **con oltre cinque lavoratori** appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro.

**Gruppo B:** comprende le aziende **con tre o più lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

**Gruppo C:** comprende le aziende **con meno di tre lavoratori** che non rientrano nel Gruppo A.

## FORMAZIONE MINIMA

gruppo A

16 ore

gruppi B e C

12 ore

Sede di svolgimento: Monfalcone Via Pacinotti 23 sala riunioni Confartigianato

## GORIZIA

Date di svolgimento:

<b>gruppo A</b>	<b>16 ore</b>	<b>mercoledì 8 ottobre 2008</b>	<b>dalle 18.00 alle 22.00</b>
		<b>mercoledì 15 ottobre 2008</b>	
		<b>mercoledì 22 ottobre 2008</b>	
		<b>mercoledì 29 ottobre 2008</b>	
<b>gruppi B e C</b>	<b>12 ore</b>	<b>mercoledì 8 ottobre 2008</b>	
		<b>mercoledì 15 ottobre 2008</b>	
		<b>mercoledì 22 ottobre 2008</b>	

Sede di svolgimento: Gorizia Via XXIV Maggio 1 sala riunioni Confartigianato

Date di svolgimento:

<b>gruppo A</b>	<b>16 ore</b>	<b>martedì 30 settembre 2008</b>	<b>dalle 18.00 alle 22.00</b>
		<b>martedì 7 ottobre 2008</b>	
		<b>martedì 14 ottobre 2008</b>	
		<b>martedì 21 ottobre 2008</b>	
<b>gruppi B e C</b>	<b>12 ore</b>	<b>martedì 30 settembre 2008</b>	
		<b>martedì 7 ottobre 2008</b>	
		<b>martedì 14 ottobre 2008</b>	

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione a ciascun partecipante, valido a tutti gli effetti come prova dell'avvenuta formazione.

Quota di partecipazione

**CORSO GRUPPO A (16 ORE): € 200,00 + IVA\***

Quota di partecipazione

**CORSO GRUPPO B (12 ORE): € 160,00 + IVA\***

**\* Alle imprese non Associate a Confartigianato sarà applicata una maggiorazione di € 50,00 + Iva.**

Invitiamo gli interessati a compilare e restituire la scheda di adesione riportata di seguito e rispedirla quanto prima possibile ai numeri di fax 0481-537959 (Gorizia) oppure 0481-417825 (Monfalcone).

Per ulteriori informazioni, contattare il sig. Federico Colautti al numero 0481-417814, oppure via e-mail all'indirizzo: [federico.colautti@confartigianatoisontino.it](mailto:federico.colautti@confartigianatoisontino.it)

### SCHEDA DI ADESIONE – CORSO DI FORMAZIONE PRIMO SOCCORSO da compilare e restituire ai numeri di fax 0481-537959 (Gorizia) o 0481-417825 (Monfalcone)

Ditta \_\_\_\_\_

Cod. fisc./P.iva \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

Cognome e nome partecipante \_\_\_\_\_

 MONFALCONE GORIZIA GRUPPO A (16 ORE) GRUPPO B-C (12 ORE)

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

*Ai sensi della L. n.196/2003 Tutela della Privacy***CONDIZIONI GENERALI DI ADESIONE:**

- L'ente si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso;
- Nel caso le adesioni superassero il numero massimo stabilito per ciascun corso si farà riferimento all'ordine cronologico di arrivo delle schede di iscrizione;
- Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza all'intero corso. Nel caso di impossibilità a partecipare ad un incontro si potrà recuperare la frequenza nel corso successivo senza aggravii di spesa; alla fine del corso verrà rilasciato, a chi è in regola con le frequenze, l'attestato di partecipazione;
- In caso di rinuncia scritta, pervenuta 5 giorni lavorativi prima dell'inizio corso, NON verrà addebitata alcuna quota; per rinunce successivamente o per mancata partecipazione, verrà addebitato il 50% della quota stessa.
- La partecipazione al corso è subordinata al preventivo pagamento della relativa quota che dovrà essere versata prima dell'inizio della prima lezione. E' possibile pagare tramite RID, RIBA, bancomat, contanti ed assegno. Si invitano pertanto gli interessati a presentarsi con un po' di anticipo al primo incontro.
- L'abbandono del corso dopo l'inizio delle lezioni non dà diritto al rimborso della quota.

## TRIESTE

## CORSI OBBLIGATORI PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA ELETTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è definito all'art. 2 lett. i) del D.Lgs. 81/2008 come " *persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro*".

All'art. 47 del suddetto decreto legislativo si specifica che " **in tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante per la sicurezza**".

Nelle aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo.

Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, il rappresentante è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.

**La formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è obbligatoria se tale figura è eletta all'interno dell'azienda** (indipendentemente dal numero dei dipendenti) e deve essere assicurata dal datore di lavoro; le modalità e i contenuti specifici della formazione del rappresentante per la sicurezza sono stabiliti con il rispetto di contenuti minimi ministeriali.

La Confartigianato di Trieste informa che tali corsi obbligatori hanno la durata di **32 ore** e sono organizzati da Edilmaster La Scuola Edile di Trieste.

Il corso si articolerà in una parte trasversale (20 ore per tutti i partecipanti) ed una parte specifica a seconda del settore di attività (12 ore); alla fine del percorso verrà somministrato un test a risposta multipla quale verifica delle competenze acquisite (2 ore). Il costo del corso verrà determinato a seconda del numero dei partecipanti.

Si invitano tutti gli interessati a contattare la segreteria della Scuola, con orario 9.00 - 13.00 al numero 040/2822422.

## PAOLO ROVIS ASSESSORE ALL'ARTIGIANATO DEL COMUNE DI TRIESTE

La Giunta Esecutiva della Confartigianato di Trieste rende noto che il suo Vice Presidente, PAOLO ROVIS, già Assessore Comunale all'Economia, in occasione di una ricognizione delle deleghe effettuata dal Sindaco Dipiazza ha nominato Rovis Assessore all'Artigianato. Per la Confartigianato di Trieste la soddisfazione è piena in quanto è la prima volta che il Comune di Trieste formalizza la delega all'Artigianato.

## PORDENONE

## FORMAZIONE: GLI APPUNTAMENTI DI SETTEMBRE

La Confartigianato Imprese di Pordenone da molti anni promuove la formazione delle aziende artigiane attraverso l'organizzazione di corsi rivolti a imprenditori e dipendenti in particolare sui temi della sicurezza in azienda quali:

- Accesso alla professione per autotrasportatori conto terzi
- Aggiornamento Pronto Soccorso
- Allestitori ponteggi metallici
- Allestitori trabatelli
- Antincendio

- Autocad
- Carrellisti
- Primo soccorso
- RSPP datore di lavoro

I corsi, tenuti da docenti di provata professionalità ed esperienza, permettono alle ditte di qualificarsi e nel contempo di ottemperare ai previsti obblighi di legge.

Per ulteriori informazioni e adesioni contattare l'Ufficio Formazione dell'Associazione ai numeri 0434/509250-260-269.

## PORDENONE

# TANTE CONSULENZE QUANTI I PAESI INTERESSANTI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE

Continuano e si arricchiscono le opportunità di consulenza gratuite per le imprese della provincia di Pordenone interessate a sviluppare progetti di penetrazione economica e commerciale nei Paesi esteri.

Per l'avvicinamento del mercato del Sol Levante, la Camera di commercio di Pordenone metterà a disposizione delle imprese interessate un servizio di check up pre competitivo relativamente a Giappone e Stati Uniti, a partire dal

mese di settembre.

Sempre a settembre sarà riattivato il servizio di consulenza dedicato a Russia, Polonia, Ucraina, Europa dell'Est e Balcani.

Per informazioni e appuntamenti contattare l'Ufficio Internazionalizzazione allo 0434.381250, e-mail [internazionalizzazione@pn.camcom.it](mailto:internazionalizzazione@pn.camcom.it).

## EDILE E NAVALE VERSO MAROCCO E TURCHIA

Marocco e Turchia: in una posizione centrale rispetto a questi due Paesi, il Friuli Venezia Giulia si muove nella loro direzione in cerca di opportunità d'affari.

Nell'ambito dei progetti congiunti finanziati dalla Legge Regionale 1/2005, "EC.O.MOR Economic Opportunities in Morocco e "Friuli Venezia Giulia-Turchia: un ponte per l'Europa", infatti, la Camera di commercio di Trieste, capofila dei progetti, in collaborazione con gli enti camerale provinciali, promuove la partecipazione a due missioni economiche nei due Paesi.

La Cciaa di Pordenone segnala quindi alle imprese pordenonesi che dal 5 al 9 novembre 2008 è prevista la partecipazione

collettiva di imprese regionali al S.I.B. (Salon International du Bâtiment, settore edile) di Casablanca.

Dal 22 al 27 ottobre 2008, invece, avrà luogo la missione economica in Turchia in occasione della 28° edizione dell'International Istanbul Boat Show, specifica sul settore nautica-navale, con visita alla fiera, incontri con aziende e operatori, seminari.

Per maggiori informazioni contattare l'Ufficio internazionalizzazione di ConCentro (tel. 0434 381250, e-mail: [internazionalizzazione@pn.camcom.it](mailto:internazionalizzazione@pn.camcom.it)) o consultare il sito [www.pn.camcom.it](http://www.pn.camcom.it) area internazionalizzazione.

## SALONE DELL'ARTIGIANATO ALPE - ADRIA 2008

**"Materia e sicurezza" il tema dell'evento espositivo di questa edizione**

Una mostra dedicata ai materiali e al lavoro artigianale con particolare attenzione alla sicurezza del lavoro. Sarà questo il tema dell'evento espositivo allestito all'interno del Salone dell'artigianato nell'edizione 2008.

Confartigianato Pordenone sta già lavorando sui contenuti della mostra che avrà l'obiettivo di "colpire" e far riflettere sul valore dei prodotti artigiani, ma anche sul valore della vita e dell'esperienza dell'artigiano che si traducono in attenzione alla sicurezza.

Il Salone dell'artigianato è, come di consueto, la più grande e qualificata vetrina dell'artigianato pordenonese, realizzata all'interno di Multifiera, la manifestazione plurispecialistica della Fiera di Pordenone in programma al quartiere di viale Treviso dal 6 al 14 settembre. Viene realizzato grazie al sostegno della Camera di commercio e della Regione Friuli Venezia Giulia.

In autunno il Salone sarà allestito nel padiglione 5, l'edificio quello centrale di fronte all'ingresso, che, per questa edizione di Multifiera, ospiterà anche altre categorie economiche con le quali, da tempo, Confartigianato ha avviato una proficua collaborazione.

Mulfiera, al cui interno si colloca il Salone, rappresenta un'importante occasione per portare alla ribalta, e far co-

noscere sul panorama nazionale, l'alta qualità dell'artigianato Made in Italy, garantendo alla vasta platea della manifestazione un afflusso di circa 60.000 visitatori.

Il Salone dell'Artigianato beneficia delle sinergie vincenti di Unione Artigiani, della Camera di Commercio e della Regione F.V.G. che, da sempre, hanno contribuito al consolidamento della qualità nelle singole presenze dell'artigianato produttivo.

La partecipazione dei singoli, e le esposizioni collettive, saranno presentate all'interno di un intero padiglione, dove gli stands saranno realizzati da una ditta specializzata in modo da valorizzare al massimo i prodotti delle aziende partecipanti.

L'obiettivo del Salone dell'Artigianato rimane quello di veder confermati, migliorandoli, i risultati e il successo degli scorsi anni.

Le aziende interessate a partecipare al Salone possono chiedere di essere contattate da Confartigianato per ottenere ulteriori informazioni, compilando la scheda pubblicata su Informimpresa n. 14 e spedendola via fax al numero 0434/553639. È possibile anche telefonare all'Ufficio fiere dell'Unione, signora Teresa Bomben, ai numeri 0434/5091 - 04343/509233.

## PORDENONE

## LA FORZA DELL'ARTIGIANATO E DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA NELL'ECONOMIA DEL TERRITORIO

**62ª Giornata dell'Artigianato - Sabato 13 settembre 2008, ore 15  
Sala Convegni - Fiera di Pordenone**

L'Italia è sostanzialmente ferma ma a Nord Est l'economia cammina. Non alla stessa velocità degli anni scorsi, ma non è nemmeno al palo. Merito delle imprese, piccole, medie, grandi, che rispetto ad un mercato interno asfittico hanno guardato con sempre maggiore attenzione al di fuori dei confini. Merito delle imprese, piccole, medie e grandi, che, se pure a volte in modo nemmeno consapevole (per le micro aziende), dispiegano innovazione di prodotto e di processo. Merito delle imprese, piccole medie e grandi, che cambiano strategia, con grande flessibilità di adeguano ai cambiamenti del mercato, e a volte riescono ad incidere sulle scelte dei consumatori.

Ma, inutile negarlo, le piccole, medie e grandi imprese di quest'area del Paese, stanno soffrendo. Vessate da fisco e burocrazia, da imposte e balzelli, da un costo del lavoro che continua a crescere mentre sui salari dei lavoratori questo trend è quasi impercettibile, da un proliferare di norme quasi inarrestabile, le imprese chiedono un cambiamento.

Abbiamo già avuto modo di ribadirlo: con la recessione non si fa welfare. O si comprende l'urgenza di politiche mirate sulle esigenze dell'impresa, oppure rischiamo davvero di fermare la locomotiva Nord Est. E fermarsi significherebbe retrocedere.

La politica, quella nazionale come quella regionale, è nelle condizioni di determinare una svolta, di progettare interventi di breve e lungo periodo in grado di incidere sui fattori di competitività del Paese e della Regione. A patto che

si comprenda che la pressione fiscale non può continuare a crescere e che è necessario intervenire con decisione sui costi, per ridurre rapidamente il debito pubblico riportare il Paese in equilibrio.

In questa direzione vanno le prime decisioni del Governo, con una Finanziaria che si taglia di più sulle piccole e piccolissime imprese e delle partite Iva, e con scelte che cercano di determinare le pre-condizioni per un aumento della produttività, necessario per iniziare a dare rilancio all'economia. Da qui l'apprezzamento già espresso nei confronti dell'Esecutivo per la declinazioni di capitoli importanti di riforme: dal nucleare al pubblico impiego, dalla liberalizzazione dei servizi locali alla burocrazia, dall'orario di lavoro al job on call..

Nonostante la politica, non sempre assennata, questa provincia, questa regione, quest'area che chiamiamo Nord Est, ha saputo raggiungere traguardi importanti, da area di emarginazione ed emigrazione, è diventata il motore del Paese. Consentire che prosegua nel suo cammino di sviluppo significa garantirsi un tessuto fatto di imprese competitive, forza lavoro qualificata, benessere per il territorio e, più in generale, per il sistema Italia.

Fare questo richiede la volontà di cancellare quel "nonostante" e agevolare, favorire e sostenere un'alleanza fra politica e impresa che operi a vantaggio della collettività.

Il segretario  
*Granfranco Trebbi*

Il presidente  
*Silvano Pascolo*

### PROGRAMMA

#### Prima parte

ore 15

#### Indirizzi di saluto

Alvaro Cardin  
*presidente di Pordenone Fiere spa*

Giovanni Pavan  
*presidente della Camera di Commercio di Pordenone*

Sergio Bolzonello  
*sindaco del Comune di Pordenone*

Alessandro Ciriani  
*presidente della Provincia di Pordenone*

Luca Ciriani  
*assessore regionale alle Attività Produttive*

#### Introduzione

Silvano Pascolo  
*presidente di Confartigianato Imprese Pordenone*

#### Interventi:

Giuseppe Bortolussi  
*direttore del Centro Studi della Cgia di Mestre*

Maurizio Castro  
*senatore Pdl, Commissione Lavoro del Senato*

Renzo Tondo,  
*presidente della Regione Friuli Venezia Giulia*

#### Coordinatore

Gianfranco Trebbi  
*segretario di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia*

#### Seconda parte

Si premia la continuità d'impresa artigiana  
Consegna di riconoscimenti ad aziende  
e imprenditori che hanno 50 e 60 anni  
di anzianità artigiana

Consegna del Premio Maurizio Lucchetta 2008

**UDINE**

## GUIDE UNI PER GLI INSTALLATORI DI IMPIANTI

Confartigianato Udine ha recentemente acquistato i 12 CD-ROM della linea **INSTALLATORI**: in ognuno di essi è contenuta la normativa tecnica inerente la sicurezza degli impianti secondo la "regola dell'arte". I titoli della collana, aggiornati al 31 ottobre 2007, sono i seguenti:

- Apparecchiature per impianti idrici di adduzione
- Ascensori, montacarichi e scale mobili
- Attività di cantiere
- Camini e canne fumarie
- Impianti a gas
- Impianti ad aria (riscaldamento, ventilazione, condizionamento)
- Impianti antincendio

- Impianti di irrigazione
- Impianti idrici di scarico
- Impianti per gas medicali
- Impianti termici
- Rubinetteria, tubazioni e raccorderia idraulica

L'elenco delle norme contenute in ogni singolo DVD è consultabile a questo sito, selezionando il titolo che interessa: [www.uni.com/uni/controller/it/prodotti\\_servizi/libri\\_cdrom/costruzioni/installatori.htm](http://www.uni.com/uni/controller/it/prodotti_servizi/libri_cdrom/costruzioni/installatori.htm)

Per informazioni sulla consultazione dei DVD contattare preventivamente Pevere Oliviero ufficio Categorie di Confartigianato Udine, tel. 0432 516796.

## SERVIZIO BADANTI

### Nuovo supporto per l'impiego delle badanti e delle collaboratrici domestiche

Confartigianato Udine ha attivato un nuovo servizio per chi necessita della collaborazione di una badante.

Il servizio comprende:

- Comunicazioni di assunzione e licenziamento presso il centro per l'impiego e stesura contratti fra le parti;
- Elaborazione cedolini paga, calcolo contributi, compilazione modelli CUD, conteggi ratei ferie, permessi, TFR, tredicesima;

- Calcolo dei contributi fiscalmente detraibili per il datore di lavoro;
- Possibilità di trasmissione mensile, via e-mail, dei cedolini contributi e prospetti paga.

Per maggiori informazioni contattare gli uffici di Confartigianato Udine o del patronato INAPA di Confartigianato.



## CORSI SICUREZZA

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	SETTEMBRE	OTTOBRE
Primo Soccorso	Latisana, Udine	
Antincendio	Latisana	
Ponteggi	Udine	Latisana
RSPP		Latisana, Manzano

## FIRM - FORMAZIONE PER GLI IMPRENDITORI REGIONALI E I MANAGER

Confartigianato Udine e Enaip FVG propongono alle aziende, attraverso il progetto **FIRM** – Formazione per gli **Imprenditori Regionali** e i **Manager**, un percorso formativo ottimale per sostenere la crescita aziendale nel settore dell'internazionalizzazione attraverso i seguenti corsi:

STRATEGIA E PIANIFICAZIONE DI MARKETING .....40 ORE  
 L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI MERCATI.....40 ORE  
 MARKETING INTERNAZIONALE .....32 ORE  
 INVESTIRE IN CINDIA .....24 ORE

Per la realizzazione di ogni corso occorrono **min. 5 imprese** (costi: in base al numero di imprese partecipanti, iscrizione di dipendenti o titolari/amministratori, ecc.; es.: Investire in Cindia con 6 dipendenti iscritti costa ca. €130 cadauno). I corsi sono attivabili da agosto a dicembre 2008, con giornate e orari da concordare con gli iscritti. L'adesione va inoltrata quanto prima all'Ufficio Affari Comunitari (ref. Flavio Cumer; mail: [fcumer@uaf.it](mailto:fcumer@uaf.it), fax 0432.516765, tel. 0432.516743).

## UDINE



## FRIULI DOC: VINI-VIVANDE-VICENDE-VEDUTE

Dal 18 al 21 settembre 2008 a Udine

Anche quest'anno Confartigianato Udine sarà presente a Friuli Doc. Nutrito come sempre il gruppo di imprese che parteciperanno con i propri prodotti e che saranno ospitate in Via Mercatovecchio, in Sala Ajace e Via Vittorio Veneto.

Ma l'edizione del 2008 di Friuli Doc ha delle novità: è infatti on-line il blog.friulidoc-vive.it, che permetterà di seguire, giorno dopo giorno, le "vicende" e le "vedute" della 14<sup>a</sup> edizione della grande kermesse.

Il Blog è un diario on line che chiunque può utilizzare per

pubblicare, rendendone partecipe la Rete, notizie, informazioni di vario genere, link e riflessioni personali sotto forma di Post (pubblicazioni), a cadenza anche giornaliera, in maniera disinteressata e amatoriale.

Per offrire ai "blogger" un panorama dinamico e curioso, l'Assessorato al Turismo ha previsto delle rubriche settimanali in continuo aggiornamento, dal lunedì al venerdì.

## CONVENZIONE HONYVEM

CONVENZIONE  
servizi a tutela del credito



Confartigianato Udine ha stipulato con Honyvem Bilancitalia, una convenzione che prevede l'erogazione di servizi per la tutela del credito rapidi, economici e accessibili in tempo reale al fine di garantire una protezione adeguata alle insidie dell'insolvenza.

Gli associati a Confartigianato potranno usufruire dei seguenti servizi:

Per accedere a questi servizi entra nel sito:

<http://www.confartigianatoudine.com>, clicca il link Honyvem Bilancitalia, registrati ed acquista l'abbonamento più idoneo alle tue necessità.

Per maggiori informazioni e supporto nella registrazione potete contattare Manuela Casagrande tel 0432-516759 e-mail [mcasagrande@uaf.it](mailto:mcasagrande@uaf.it) o Cinzia Saracino tel 0432-516775 o 0432-629770 e-mail [csaracino@uaf.it](mailto:csaracino@uaf.it)

<p><b>Ricerca anagrafica</b> Permette di verificare l'effettiva esistenza di un'impresa su tutto il territorio nazionale.</p>	
<p><b>Semaforo</b> Questo report raccoglie il risultato degli indicatori <b>Procedure Concorsuali, Protesti e Pregiudizievoli di conservatoria</b>, fornendo una sintesi immediata dell'andamento comportamentale tenuto dall'impresa nel corso del tempo</p>	<p>Consigliato per affidamenti fino a 1.500 euro</p>
<p><b>Real Time</b> L'elemento valutativo scaturisce dalla giusta combinazione di metodo e competenza dei sistemi di scoring. Un'analisi completa che <b>immediatamente</b> riesce ad <b>assemblare dati ufficiali</b> ricavati dall'evoluzione societaria, <b>dati di bilancio</b> e accesso <b>alle informazioni ufficiose aggiornate</b> nei data base Honyvem</p>	<p>Consigliato per affidamenti fino a 7.500 euro</p>
<p><b>Mixer Full</b> Realizzato su tutte le aziende italiane, offre un quadro completo dell'azienda. <b>L'aggiornamento dei dati al momento della richiesta</b> e la <b>velocità di risposta</b> sono le caratteristiche principali. È un prodotto indicato per coloro che vogliono avere una <b>valutazione di rischio</b> e conoscere la solvibilità aziendale, elaborata con <b>sistemi automatici controllati da analisti</b>.</p>	<p>Consigliato per affidamenti maggiori di 7.500 euro</p>

## UDINE

# MARCATURA CE DI SERRAMENTI E CANCELLI

## Corsi di formazione

Sempre più frequentemente giungono ai nostri uffici richieste di informazioni in merito alla marcatura CE dei prodotti da costruzione.

In diversi casi l'azienda si trova nella spiacevole situazione di essere **impreparata alla marcatura** quando l'obbligo di apporla è già in vigore da diverso tempo.

Molte aziende vengono inoltre contattate da **sedicenti esperti** che propongono soluzioni non adatte alla realtà aziendale o, peggio ancora, non conformi ai requisiti di legge. Confartigianato Udine ha maturato una considerevole esperienza sull'argomento ed ha già organizzato 6

edizioni dei corsi per la predisposizione del piano di "controllo di fabbrica" necessario per la marcatura CE dei prodotti da costruzione indirizzandoli in particolare ad aziende produttrici di serramenti e cancelli.

Sono state **oltre 80 le aziende che hanno partecipato** ai diversi incontri e che possono procedere con sicurezza alla marcatura dei propri prodotti.

**Alla fine di settembre partiranno la nuove edizioni dei corsi** secondo un collaudato modulo che prevede:

GIORNATA	CONTENUTO	ORARIO
Infrasettimanale	Capire il funzionamento della marcatura CE	18.00 21.00
3 giornate (sabato)	Predisposizione della documentazione con l'assistenza dei consulenti	9.00 13.00
Periodo di prova del sistema di controllo della produzione e sua messa a punto (3-4 settimane)		
1 giornata (sabato)	Verifica delle difficoltà di applicazione dei propri piani di controllo della produzione e loro ottimizzazione	9.00 13.00
2 giornate (Sabato)	Incontro dei consulenti con le singole aziende per problematiche specifiche e suggerimenti operativi	9.00 13.00

Durante gli incontri i partecipanti avranno la possibilità di dialogare con i consulenti di Confartigianato Udine che li aiuteranno anche ad **individuare le famiglie di prodotti da sottoporre a prove** (l'altro requisito indispensabile per la marcatura CE) e a verificare la **possibilità di collaborazioni tra aziende** per effettuare le prove in cooperazione.

Il corso prevede la partecipazione di **2 o più persone per azienda** (il titolare/socio e della persona che si occuperà della gestione documentale del piano di control-

lo di fabbrica) con un numero di aziende partecipanti tra 8 e 12.

Il costo del corso è di **500 € + IVA ad azienda** indipendentemente dal numero di partecipanti.

Per informazioni sui corsi, ma anche per chiarimenti sulla marcatura CE, è a disposizione l'ufficio categorie di Confartigianato Udine (0432 516611).

Chi fosse interessato a partecipare ai corsi di settembre può inoltrare, senza impegno, la scheda informativa allegata.

### CORSI SULLA MARCATURA CE

Da inviare al numero di fax 0432 509127 entro il 15 settembre 2008

#### Dati aziendali

Ragione sociale \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Persona di contatto \_\_\_\_\_

#### Prodotti realizzati

Cancelli  in legno  in metallo  in plastica

Serrande  in legno  in metallo  in plastica

Portoni industriali  in legno  in metallo  in plastica

Serramenti  in legno  in metallo  in plastica

Scuretti  in legno  in metallo  in plastica

Tapparelle  in legno  in metallo  in plastica

Tende per esterni  Zanzariere  Tende oscuranti  Tende alla veneziana

Effettuiamo anche la motorizzazione del prodotto

## UDINE

## FIERE INTERNAZIONALI II SEMESTRE 2008

Confartigianato Udine, con il supporto della Regione FVG e della Provincia di Udine, organizza le trasferte alle seguenti Fiere:

SETTORE	FIERE	COSTO	TIPO DI MISSIONE
<b>LEGNO E ARREDO</b>	Fiera Internazionale "Woodworking" e "Furniture, Design, Components" di Minsk (Bielorusia 23-26 Settembre 2008).	€ 490,00 (anziché € 1.018,00); suppl. singola € 132,00.	Visita (stand istituzionale gratuito a richiesta)
<b>CALZATURA E PELLETERIA</b>	- Fiera della Calzatura/Pelletteria Italiana ad Almaty (Kazakistan, 3-9 Novembre 2008). - Fiera della Calzatura/Pelletteria Italiana a Kiev (Ucraina, 9-13 Novembre 2008).	€ 690,00 (anziché € 1.790,00); suppl. singola € 200,00. € 450,00 (anziché € 750,00); suppl. singola € 200,00.	stand istituzionali gratuiti ad entrambi gli eventi
<b>ARREDO</b>	I Saloni Worldwide "Furnishing Ideas Made in Italy/ Crocus" di Mosca (Russia, 8-11 Ottobre 2008)	Quota in fase di definizione	visita e/o partecipazione con area espositiva (ancora disponibile uno spazio di 8-12 mq al costo di € 399/mq)

La scheda di adesione sotto riportata va inoltrata quanto prima all'Ufficio Affari Comunitari (ref. Flavio Cumer, fax 0432.516765, tel. 0432.516743, [fcumer@uaf.it](mailto:fcumer@uaf.it)).

**SCHEDA DI PREADESIONE DA INOLTRE VIA FAX (0432.516765)  
ALL'UFFICIO AFFARI COMUNITARI DELLA CONFARTIGIANATO UDINE**

La ditta \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_ cell. del partecipante \_\_\_\_\_  
aderisce alla Fiera: \_\_\_\_\_  
Nominativi dei partecipanti: 1) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_ 3) \_\_\_\_\_  
Camera (salvo disponibilità)  singola, con supplemento  doppia  matrimoniale  
Data \_\_\_\_\_ Firma del Rappresentante Legale \_\_\_\_\_



**Concorso**

**AMBIENTE IMPRESA**

Confartigianato Udine organizza un **concorso per videoproduzioni** che affrontano il tema del rapporto fra le piccole e medie imprese e l'ambiente.

Al vincitore verrà assegnato un contributo di 4.000 € per la realizzazione del video.

**Presenta il tuo progetto entro il 10 Ottobre 2008!**

Regolamento, iscrizioni e informazioni su [www.confartigianatoudine.com](http://www.confartigianatoudine.com)

**Confartigianato**  
UDINE SERVIZI SRL

Via del Pozzo, 8 | 33100 Udine | Tel. 0432 516611 | Fax 0432 510286 | [info@uaf.it](mailto:info@uaf.it)