



*Confartigianato*



Associazione Artigiani  
Piccole e Medie Imprese di Trieste

## **Giornate di permessi legge 104 per emergenza COVID-19: prime indicazioni dell'Inps**

L'Inps con messaggio n. 1281 del 20 marzo 2020 è intervenuta per fornire i primi chiarimenti sull'aumento dei permessi ex Legge 104/92 per emergenza COVID-19, introdotti con il Decreto Legge 18 del 17 marzo 2020.

In aggiunta ai 3 giorni mensili già previsti dalla legge n. 104/92 (3 per il mese di marzo e tre per il mese di aprile) è possibile fruire di **ulteriori 12 giorni complessivi per i mesi di marzo e aprile**. Tali giorni, anche frazionabili in ore, possono essere fruiti consecutivamente nello stesso mese dai lavoratori dipendenti privati che assistono un familiare con handicap grave.

### Come fare domanda:

- il lavoratore che **ha già un provvedimento di autorizzazione ai permessi**, con validità comprensiva dei mesi di marzo e aprile, non deve presentare una nuova domanda, e può già fruire delle suddette ulteriori **giornate** e i datori di lavoro devono considerare validi i provvedimenti di autorizzazione già emessi
- il lavoratore **privo di provvedimento di autorizzazione** in corso di validità deve presentare domanda secondo le modalità già in uso. Il provvedimento di autorizzazione che verrà emesso sarà considerato valido dal datore di lavoro ai fini della concessione del numero maggiorato di giorni
- i lavoratori dipendenti per i quali è previsto il **pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS** (lavoratori agricoli e lavoratori dello spettacolo a tempo determinato), devono presentare una nuova domanda secondo le consuete modalità solo nel caso in cui non sia già stata presentata una istanza relativa ai mesi per cui è previsto l'incremento delle giornate fruibili.

I predetti permessi non sono fruibili:

- ✓ se l'altro genitore è disoccupato/non lavoratore o con strumenti di sostegno al reddito
- ✓ se è stato richiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting.

È possibile cumulare:

- ✓ nell'arco dello stesso mese il congedo COVID-19 con i giorni di permesso retribuito per legge 104 così come estesi dal decreto Cura Italia (6 + 12 per marzo e aprile)
- ✓ nell'arco dello stesso mese il congedo COVID-19 con il prolungamento del congedo parentale per figli con disabilità grave.

*(Fonti: messaggio Inps n. 1287 del 20 marzo 2020 e allegato 1)*