



Notiziario tecnico di Confartigianato Imprese Friuli Venezia Giulia

IN EVIDENZA

È STATO RINNOVATO IL CCNL PMI
TAC-CHIMICA-CERAMICA-TERZO FUOCO

STRANIERI - DECRETO FLUSSI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2026-2028
AL VIA LE DOMANDE (PRECARICAMENTO)

ANCORA CHIARIMENTI DALL'AGENZIA DELLE ENTRATE
PER LE AUTO AD USO PROMISCUO



Licenze

- Parrucchiera Fagagna **cede** avviata attività parrucchieri misto. Negozio luminoso, arredato elegantemente e compreso di attrezzatura completa. Composto da 4 postazioni di lavoro, 2 postazioni lavelli, servizi igienici, ripostiglio guardaroba e zona attesa reception. Climatizzazione e riscaldamento autonomo; parcheggio personale riservato. Locali completamente a norma. Possibilità di acquisto dell'immobile. Informazioni riservate in sede, previo accordo telefonico con Roberta Nussi ai numeri 0432 801734 o 339 5675588.
- **Vendo/Affitto** avviata attività ultra trentennale, salone parrucchieri con estetica in centro a Tricesimo. Si offre, se interessati, anche la vendita dell'immobile. Solo interessati, no per tempo, per info: Tel. 334 6615458 Stefy
- **Vendo** attività di modelleria e falegnameria. Ampio capannone attrezzato fornito di impianti di riscaldamento, allarme e videosorveglianza con parcheggio privato. Attrezzature a CNC 5 assi complete di programmi Autocad e Solidworks. Per informazioni Federico Comar 328 2389072

Immobili / Proprietà

- **Cedesì** avviato salone di parrucchiera in Savogna d'Isonzo (GO) compreso di attrezzatura. Per informazioni telefonare 348 0412729.
- Prospiciente ampio giardino alberato usufruibile anche per i giochi dei bambini, locale commerciale in Staranzano arredato ed attrezzato a gelateria-pasticceria-bar in ottime condizioni, con laboratorio, recentemente ristrutturato, possibilità di parcheggio libero. Superficie mq 160 di cui 80 in proprietà e 80 in affitto, 46 posti interni, più esterni. Classe energetica F. Non c'è obbligo dell'acquisto degli arredi ed attrezzature. Contattare il 338 7813845.
- **Vendesi** fabbricato ad uso commerciale / artigianale in Via Udine 44 Zoppola fronte SS13, sito su terreno di proprietà di 5500 mq. Il fabbricato è così suddiviso: 300 mq - officina / magazzino poi una porzione suddivisa in 3 livelli ognuno da 280 mq: uffici, sala mostra e abitazione. Per info chiamare il numero 349 3628972 Gianluca oppure inviare una mail epicarnelli@libero.it
- **Vendesi** arredo vario per attività di parrucchiera (bancone, lavastese, mobili contenitori, divano, lampade, tendaggi...). Per informazioni e foto telefonare al numero 3314509222
- **Affittasi** locale di 90 mq ad uso artigianale a Udine in Via Del Bon 155/a. Per contatti telefonare al n. 3396992658 o scrivere a: astella49mail.com
- **Vendesi** avviata attività di parrucchiera nel comune di San Vito al Tagliamento situata in una via principale. Affitto contenuto privo di spese condominiali in uno stabile privato di ottima presenza con parcheggio privato. L'attività viene ceduta completa di arredi installati nel 2016 e strumentazione costantemente aggiornata. Conta 5 postazioni lavoro, 3 lavastese, 1 postazione onicotecnica, 1 cabina estetica. possibilità di collaborazione. euro 19.000,00 tel. 3388589227 (contattare solo se interessati)
- **Vendesi** avviato laboratorio orafo completo di attrezzature e materiali, cedibile esclusivamente in blocco (non si vendono singoli pezzi). L'attività è dotata di strumentazione professionale e di un'ampia dotazione tecnica: banco da lavoro doppio, saldatrice Todescato, trafile-laminatoio elettrico, buratto, lavatrice a ultrasuoni, vasca decappante, banco lucidatrice a 2 posti, iniettore per cere, vulcanizzatore con stampi in gomma, rodatrice, allargastringi anelli, 4 motori per mandrini, bilancia Fulgor, cassaforte da 12 q, banchi con mensole di varie misure, cesoia, cannelli con bombole gas-ossigeno per fusioni, staffa e lingottiere, elettrosaldacere, trafile di varie forme e misure, sabbiatrice, castoniere, imbuttori, spine, lime, unghiette, ceselli, frese di ogni tipo, materiale di consumo vario, pantografo Gravograph per incisione fedi, pantografo Gravograph per targhe e medaglie, pinze, tronchesi, martelli e attrezzi vari. Inoltre sono inclusi circa 1.000 stampi per cere, di cui 850 in gomma per iniezione e 150 in gesso (anelli, collane, bracciali, orecchini, ecc.). Completa la dotazione un banco per fusioni vacuum con pompa a vuoto e due fornì: uno per colacere e uno per cottura gessi. Disponibilità a inviare fotografie dettagliate e a organizzare un incontro per visionare il materiale dal vivo. Contattare solo se realmente interessati scrivendo a: morsutluigino@gmail.com

Attrezzature / Materiali

- **Vendesi**, causa inutilizzo, BENNA FRANTOIO MB BF 70.2 anno 2007, in ottimo stato in quanto poco utilizzata. Per info 347 8503768.
- **Vendita Macchinari**, aspiratore di sostanze chimiche, vapori mastici e resine. Ditta Sigma Equipaggiato con filtri carboni attivi, corredata da tubo aspirazione ruotabile. Idrosabbiatrice con motore elettrico tipo EL 250 ditta Cinomatic motore pompa trifase volt 380, potenza HP 10, pressione

massima 250 bar, sabbia interno macchina. Per info e foto Tel. 0433 43691 cell. 329 2280176.

- **Vendesi** cabina di verniciatura a secco tipo CVM3. Vendita per inutilizzo; funzionante ma dismessa. Caratteristiche: mm 3000 L x 2000 P x 2200 H più camino di aspirazione motorizzato 380V 3Kw - struttura in lamiera aluzink - filtri a carboni attivi - completa di quadro elettrico e provvista di documentazione. Smontaggio a carico dell'acquirente. Per info Tel. 0481 489566.
- **Vendo** macchinari per la lavorazione di serramenti in alluminio: Troncatrice a 2 teste Mod. TEKNA TK 145/12 WIN full optional nastro trasportatore - passo passo - fuori misura - spuntatura alette lame da 500 mm; Intestatrice semiautomatica Mod. TEKNA TK 661 con gruppi frese; Troncatrice 1 testa Mod. TEKNA TK 101A lama ascendente da 420 mm - 45 a + 45; Pantografo Mod. Rinaldi Magnum 400I porta frese da 6-8-10 con regolazione numero di giri il tutto in buonissimo stato; Sega a nastro per ferro 45/90 Mod. M.A.F.A.T.; Cantilever 1 bifrontale 1 a parete H 340. Per info cell. 392 0238538 - Tel. 040 9235043.
- **Vendesi** attrezzatura varia e magazzino ricambi per costruzione e manutenzione apparecchiature elettro-pneumatiche. Vendesi box officina mobile, tornio marca Misal, fresa marca Savian, trapano verticale, troncatrici varie e profilati in ferro. Per informazioni contattare il numero 335 8272526.
- **Vendesi** una fresa cnc a 5 assi Riva, con le seguenti dimensioni: CORSA ASSE X: 4500, CORSA ASSE Y: 2400, CORSA ASSE Z: 900. Viene venduta con in abbinato i software cam e cad di nostra proprietà (Powermill e Powershape) e con il relativo postprocessor, è dotata di un modulo ecs di ultima generazione (Legacy900). Vengono inoltre venduti tutti gli utensili per lavorazione legno, alluminio e ferro. La fresa si trova nel ns. stabilimento a Gorizia in via 4 Novembre 35/A. Se interessati contattare il n. 328 2389072.

Varie

- Azienda specializzata da 40 anni nel settore Campane **ricerca** persona da inserire all'interno del proprio organico. La figura ricercata deve possedere competenze base in ambito elettrico e meccanico per effettuare le varie manutenzioni negli impianti in gestione sul territorio del triveneto e sarà affiancata da una figura con esperienza decennale nel settore. Cerchiamo figure giovani e desiderose di entrare a lavorare in un Gruppo consolidato, all'interno di un ambiente stimolante e dinamico. Tel. 0432 572060.
- Società artigiana di piccola-media carpenteria **cerca** con urgenza una persona da inserire nell'organico a tempo indeterminato. Mansione: saldatore con esperienza. Accogliamo anche giovani neo-diplomati o ragazzi senza esperienza ma che abbiano buona manualità e tanta voglia di imparare. Luogo di lavoro: Majano (Ud). Presentare la candidatura possibilmente via mail (cmc.celotti@alice.it) o telefonare allo 0432 958764.
- Autofabbrica autorizzata fiat **cerca** operai meccanici da inserire nell'organico a tempo determinato/indeterminato. Requisiti: conoscenza della meccanica, conoscenza strumenti di lavoro, capacità di lavorare in autonomia o in team. Per ulteriori informazioni scrivere a info@autofficinazanin.com

Gli imprenditori associati, interessati alla pubblicazione di annunci inerenti all'attività lavorativa, possono inviare una mail a: **comunicazione@uaf.it** o telefonare allo **0432.516728**

Informimpresa

Confartigianato Imprese

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
Anno XXV - N. 9 - 2025

Direttore responsabile: Antonella Lanfrit

Comitato di redazione: Enrico Eva, Gian Luca Gortani

Hanno collaborato a questo numero:

Massimiliano Martinello, Paola Morocutti, Oliviero Pevere, Raffaella Pompei, Cinzia Saracino; Paolo Soloperto

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Ancora chiarimenti dall'Agenzia delle Entrate per le auto ad uso promiscuo pag. 4

Dalle provincie

pag. 11

Scadenze Lavoro

Scadenze del mese novembre 2025 pag. 5

Contratti

SCADENZE CONTRATTUALI

CCNL Area Alimentazione Panificazione pag. 6

CCNL PMI Tac-Chimica-Ceramica-Terzo Fuoco – Rinnovo pag. 7

CCNL Area Comunicazione Stesura Definitiva pag. 8

Normativa del lavoro

Edilizia – Accordo trasferta e denuncia unica edile (due) pag. 8

Stranieri - Decreto flussi programmazione triennale 2026-2028 Date e scadenze pag. 9

Riduzione aliquote regionali del FNAPE, sospensione del versamento del FIO, prestazioni a favore dei dipendenti e premialità imprese e lavoratori pag. 10



Informimpresa è scaricabile anche dal sito internet www.confartigianatofvg.it

Ancora chiarimenti dall'Agenzia delle Entrate per le auto ad uso promiscuo

L'Agenzia delle Entrate con le risposte n. 233 del 31.07.25 e n. 237 del 10.09.25 affronta due aspetti distinti ma complementari del trattamento fiscale dei fringe benefit: da un lato, la questione degli optional aggiuntivi richiesti dai dipendenti, e dall'altro, la gestione delle ricariche elettriche effettuate tramite card aziendale.



OPTIONAL RICHIESTI DAL DIPENDENTE: COSA SE LI PAGA DI TASCA PROPRIA

La risposta n. 233 ha posto l'attenzione su una pratica sempre più diffusa: la possibilità per i dipendenti di personalizzare l'auto aziendale con optional aggiuntivi – ad esempio cerchi in lega, sistemi avanzati di assistenza alla guida o impianti audio di alta qualità. Il costo di questi optional non è sostenuto dall'azienda, ma direttamente dal dipendente, attraverso trattenute mensili sullo stipendio. La domanda posta all'Agenzia era se tali somme, versate volontariamente dal lavoratore per ottenere un beneficio aggiuntivo, potessero essere considerate come una riduzione del valore imponibile del fringe benefit.

La normativa di riferimento è l'articolo 51, comma 4, lettera a) del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) che, a partire dal 1° gennaio 2025, per i veicoli di nuova immatricolazione concessi in uso promiscuo, prevede che il valore del benefit da sottoporre a tassazione sia calcolato in modo forfetario assumendo una percorrenza convenzionale annua di 15.000 chilometri e applicando una percentuale variabile sul costo chilometrico d'esercizio indicato nelle tabelle ACI:

- **50%** per i veicoli tradizionali (benzina, diesel, ecc.)
- **20%** per i veicoli ibridi plug-in
- **10%** per i veicoli a batteria a trazione esclusivamente elettrica

La formulazione della norma prevede che tale valore sia calcolato "al netto delle somme eventualmente trattenute al dipendente", una dicitura che ha generato dubbi interpretativi.

L'Agenzia ha chiarito che le somme versate dal dipendente per optional aggiuntivi non possono essere considerate come riduzione del valore imponibile del benefit. Il motivo è che il valore da tassare è determinato in modo forfetario, sulla base delle tabelle ACI, che rappresentano un costo standard e omnicomprensivo. Gli optional richiesti dal dipendente, essendo personalizzazioni volontarie e non necessarie per la fruizione del veicolo, non rientrano nel calcolo del benefit e non possono essere utilizzati per abbattere la base imponibile. Le relative somme devono quindi essere trattenute dal netto in busta paga, senza alcun impatto fiscale sul valore del fringe benefit.

RICARICHE ELETTRICHE PRESSO COLONNINE PUBBLICHE CON CARD AZIENDALE

Nella risposta n. 237 l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito alla qualificazione fiscale delle spese di ricarica elettrica sostenute in relazione ai veicoli aziendali elettrici e ibridi plug-in concessi in uso promiscuo ai dipendenti. Anche in tal caso l'intervento si inserisce nel quadro normativo dell'art. 51 del TUIR, che disciplina la determinazione del reddito da lavoro dipendente in presenza di fringe benefit.

L'Agenzia ha chiarito che, qualora il dipendente utilizzi una card aziendale per effettuare la ricarica del veicolo presso colonnine pubbliche, con addebito diretto alla società, il relativo costo non costituisce reddito imponibile. Tale beneficio, infatti, è già ricompreso nel valore forfetario del fringe benefit determinato secondo le tabelle ACI, le quali includono sia costi fissi (assicurazione, manutenzione, ammortamento) sia costi variabili (carburante, energia elettrica). L'utilizzo privato del veicolo non altera tale qualificazione, purché rientri nei limiti previsti dalla policy aziendale.

Nel caso in cui il dipendente superi il limite massimo di chilometri privati stabilito contrattualmente, la società può addebitare al lavoratore il costo dell'energia elettrica eccedente, calcolato secondo il costo chilometrico. Tuttavia, l'Agenzia precisa che tali somme non possono essere utilizzate per ridurre il valore del fringe benefit da tassare. Esse costituiscono importi autonomi dovuti dal dipendente, da regolare mediante versamento diretto o trattenuta in busta paga, e non incidono sulla determinazione forfetaria del benefit.

RICARICA PRESSO L'ABITAZIONE DEL DIPENDENTE

Nella stessa risposta n. 237 l'Agenzia conferma inoltre un chiarimento già fornito con la risposta 421 de 25 agosto 2023: qualora il datore di lavoro rimborsi al dipendente la spesa per l'energia elettrica utilizzata per la ricarica del veicolo presso la propria abitazione, tale rimborso costituisce reddito imponibile ai sensi dell'art. 51, comma 1, TUIR, trattandosi di una erogazione monetaria a fronte di una spesa personale.



Scadenze del mese novembre 2025

17 novembre	Autoliquidazione INAIL 2024/2025: pagamento della IV rata - coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: 0,02541151. Data scadenza 17 novembre 2025 - Termine prorogato al 17 novembre in quanto il 16 novembre cade di domenica. (Fonte: INAIL, Nota n. 370 del 14 gennaio 2025)
17 novembre	Autoliquidazione INAIL 2025/2026: possibilità di visualizzazione del servizio on-line "Comunicazione del tasso applicabile". Il servizio consente agli utenti di consultare gli elementi per la determinazione dell'oscillazione del tasso medio per andamento infortunistico e scaricare la comunicazione del tasso applicabile 20SM in pdf e in excel.
30 novembre	Edilizia, versamento Fondo regionale per il comparto artigiano: Il versamento al "Fondo regionale per il comparto edile artigiano dalle associazioni datoriali artigiane e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori di categoria" è dovuto dalle imprese che adottano il CCRL Edilizia FVG del 30.11.2022. La quota annua c/ditta è pari a 8,00€ per ogni lavoratore, sia operaio che impiegato, in forza alla data del 30 novembre di ogni anno, e viene versata alla Cassa Edile della provincia ove ha sede l'impresa per il tramite del M.U.T. (Modello Unico Telematico) relativo al mese di novembre di ogni anno. (Fonti: art. 8 Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Edilizia FVG del 30.11.2022, verbale di accordo per la costituzione del Fondo regionale per il comparto edile artigiano del 12 maggio 2014)
Fino a novembre	Conguaglio da 730: a seguito dell'introduzione di un nuovo calendario per l'assistenza fiscale esteso fino al 30 settembre, il sostituto d'imposta è tenuto ad effettuare il conguaglio delle imposte da assistenza fiscale con un termine mobile , e non più fisso con la retribuzione di competenza del mese di luglio, bensì "sulla prima retribuzione utile e comunque sulla retribuzione di competenza del mese successivo a quello in cui il sostituto ha ricevuto il prospetto di liquidazione". (Fonti: Legge Bilancio 2020 n.160/2020 – DL 9/2020)
31 dicembre	Ultimo mese per erogare EVR Territoriale (art. 18 CCRL) ed eventuale EVR aziendale (art. 19 CCRL). In quanto l'erogazione è di competenza gennaio-dicembre.

Associazioni di Energie

Soluzioni per l'impresa, la casa e la mobilità

c@em
Consorzio Acquisti Energia & Multiutility

Promosso da

Confartigianato
UDINE



Scadenze contrattuali

CCNL Area Alimentazione Panificazione

PARTE I - Imprese artigiane del Settore Alimentare, imprese artigiane e piccole-medie imprese del Settore Panificazione.

• Accordo di rinnovo CCNL Area Alimentazione Panificazione 6 giugno 2024

Per il Settore Alimentazione e Panificazione (parte I del CCNL) erogazione III rata aumento minimi contrattuali, secondo le seguenti tabelle:

TABELLE RETRIBUTIVE - PARTE I CCNL

SETTORE ALIMENTARE					
Aumenti a partire dal					
LIVELLO	Retribuzione al 31/03/2024	1° aprile 2024	1° gennaio 2025	1° novembre 2025	1° aprile 2026
1S	78,34	52,22	71,81	66,59	268,96
1	70,33	46,89	64,47	59,78	241,47
2	64,39	42,92	59,02	54,73	221,06
3A	60,00	40,00	55,00	51,00	206,00
3	56,75	37,83	52,02	48,24	194,84
4	54,44	36,29	49,90	46,27	186,90
5	51,92	34,62	47,60	44,13	178,27
6	48,58	32,39	44,53	41,29	166,79

Minimi retributivi a partire dal					
LIVELLO	Retribuzione al 31/03/2024	1° aprile 2024	1° gennaio 2025	1° novembre 2025	1° aprile 2026
1S	2.237,60	2.315,94	2.368,16	2.439,97	2.506,56
1	2.009,01	2.079,34	2.126,23	2.190,70	2.250,48
2	1.839,16	1.903,55	1.946,47	2.005,49	2.060,22
3A	1.713,85	1.773,85	1.813,85	1.868,85	1.919,85
3	1.621,06	1.677,81	1.715,64	1.767,66	1.815,90
4	1.554,94	1.609,38	1.645,67	1.695,57	1.741,84
5	1.483,14	1.535,06	1.569,68	1.617,28	1.661,41
6	1.387,62	1.436,20	1.468,59	1.513,12	1.554,41

SETTORE PANIFICAZIONE					
Aumenti a partire dal					
LIVELLO	1° aprile 2024	1° gennaio 2025	1° novembre 2025	1° aprile 2026	Totale
A1S	68,91	45,94	63,17	49,39	227,41
A1	64,06	42,71	58,73	45,91	211,41
A2	60,00	40,00	55,00	43,00	198,00
A3	54,94	36,63	50,36	39,37	181,30
A4	52,05	34,70	47,72	37,30	171,77
B1	67,47	44,98	61,85	48,35	222,65
B2	55,43	36,95	50,81	39,72	182,91
B3S	53,94	35,96	49,45	38,66	178,01
B3	52,19	34,79	47,84	37,40	172,22
B4	49,49	32,99	45,37	35,47	163,32



Minimi retributivi a partire dal

LIVELLO	Retribuzione al 31/03/2024	1° aprile 2024	1° gennaio 2025	1° novembre 2025	1° aprile 2026
A1S	1.889,96	1.958,87	2.004,81	2.067,98	2.117,37
A1	1.757,02	1.821,08	1.863,79	1.922,52	1.968,43
A2	1.645,54	1.705,54	1.745,54	1.800,54	1.843,54
A3	1.506,79	1.561,73	1.598,36	1.648,72	1.688,09
A4	1.427,60	1.479,65	1.514,35	1.562,07	1.599,37
B1	1.850,39	1.917,86	1.962,84	2.024,69	2.073,04
B2	1.520,17	1.575,60	1.612,55	1.663,36	1.703,08
B3S	1.479,47	1.533,41	1.569,37	1.618,82	1.657,48
B3	1.431,21	1.483,40	1.518,19	1.566,03	1.603,43
B4	1.357,35	1.406,84	1.439,83	1.485,20	1.520,67

CCNL PMI Tac-Chimica-Ceramica-Terzo Fuoco Rinnovo

In data 21 ottobre 2025, tra Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, le altre organizzazioni datoriali e le organizzazioni sindacali Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltex-Uil, è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL delle Piccole Medie Imprese TAC-CHIMICA-CERAMICA-TERZO FUOCO. Per i lavoratori dipendenti dei vari settori interessati dal rinnovo sono stati previste specifici e diversi aumenti retributivi, che si aggiungono all'erogazione di un importo una tantum a copertura del periodo di carenza contrattuale. Di seguito il dettaglio.

Per la Piccola e Media Industria fino a 249 dipendenti del settore Tessile- Abbigliamento-Moda- Calzature- Pelli e cuoio- Occhiali- Giocattoli- Penne, Spazzole e Pennelli l'aumento salariale è di **200 euro a regime** per i lavoratori inquadrati al 4° Livello, da corrispondersi secondo le seguenti **3 decorrenze**:

- 125 euro dal **1° gennaio 2026**;
- 30 euro dal **1° agosto 2026**;
- 45 euro dal **1° novembre 2026**;

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio 2023/30 settembre 2025) e, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "**Una tantum**" pari ad euro **850,00** suddivisibile e assorbibile secondo le regole indicate nell'intesa.

L'importo va erogato in **4 scadenze**:

- 75 euro con il cedolino di **ottobre 2025**,
- 350 euro con il cedolino di **novembre 2025**,
- 150 euro con il cedolino di **dicembre 2025**;
- 275 euro con il cedolino di **aprile 2026**.

Per la Piccola Industria fino a 49 dipendenti dei settori Chimica e settori accorpati Plastica, Gomma, Abrasivi, Ceramica, Vetro l'incremento salariale è di **191 euro a regime** per i lavoratori inquadrati al Livello D, da corrispondersi secondo le seguenti **3 decorrenze**:

- 145 euro dal **1° gennaio 2026**
- 30 euro dal **1° agosto 2026**
- 16 euro dal **1° novembre 2026**

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio 2023/30 settembre 2025), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "**Una tantum**" pari ad **euro 1040,00**, suddivisibile e assorbibile secondo le regole indicate nell'intesa.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in **quattro tranches**:

- 90 euro con il cedolino di **ottobre 2025**
- 430 euro con il cedolino di **novembre 2025**
- 180 euro con il cedolino di **dicembre 2025**
- 340 euro con il cedolino di **aprile 2026**

Per la Piccola e Media Industria fino a 249 dipendenti del Settore Decorazione Piastrelle in Terzo Fuoco l'incremento salariale è di **150 euro a regime** per i lavoratori inquadrati al Livello D, da corrispondersi secondo le seguenti **3 decorrenze**:

- 80 euro dal **1° gennaio 2026**
- 40 euro dal **1° agosto 2026**
- 30 euro dal **1° novembre 2026**

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio 2023/30 settembre 2025), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "**Una tantum**" pari ad **euro 490** suddivisibile e assorbibile secondo le regole indicate nell'intesa.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in **quattro tranches**:

- 40 euro con il cedolino di **ottobre 2025**
- 205 euro con il cedolino di **novembre 2025**
- 80 euro con il cedolino di **dicembre 2025**
- 165 euro con il cedolino di **aprile 2026**

TABELLE RETRIBUTIVE AGGIORNATE

Le tabelle retributive aggiornate con i nuovi aumenti, per ogni livello di inquadramento e per singoli settori, saranno oggetto di uno specifico verbale di intesa che **sarà sottoscritto nei prossimi giorni**.



VIGENZA CONTRATTUALE

Il nuovo CCNL decorre **dal 1° gennaio 2023 e avrà validità fino al 31 dicembre 2026.**

SFERA DI APPLICAZIONE

Sul fronte della rappresentanza contrattuale è stato condìvisio che in occasione della tornata contrattuale 2027-2030 le Parti proseguiranno il confronto in relazione a quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 26 novembre 2020 in tema di settori contrattualmente scoperti.

PARTE NORMATIVA

Quanto agli Istituti della parte normativa del CCNL, nel far rinvio al testo dell'Accordo, si segnalano interventi in materia di:

- Periodo di prova
- Contratto a termine
- Malattia
- Dimissioni di fatto o per fatti concludenti
- Orario di Lavoro
- Banca Ore individuale

Con la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo le parti hanno convenuto di avviare immediatamente i lavori per arri-



vare ad una stesura definitiva e unica del testo contrattuale, entro pochi mesi.

CCNL Area Comunicazione Stesura Definitiva

Tra le Organizzazioni Datoriali Confartigianato Comunicazione, CNA Comunicazione e Terziario Avanzato, Casartigiani, CLAAI e i sindacati dei lavoratori Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, è stata sottoscritta la stesura definitiva del CCNL Area Comunicazione rinnovato il 18 novembre

2024. Il CCNL in parola si applica ai lavoratori dipendenti delle Imprese Artigiane e delle Piccole e Medie Imprese dell'Area Comunicazione. Ai dipendenti dalle confederazioni datoriali dell'artigianato a tutti i livelli, nonché dai loro enti e/o società costituiti, partecipati o promossi.



Normativa del lavoro

Edilizia – Accordo trasferta e denuncia unica edile (DUE)

L'accordo di data 8 ottobre 2025 sottoscritto dalle Parti Sociali dell'edilizia ha definito l'avvio della Trasferta e della Denuncia Unica Edile (DUE) dal **1° ottobre 2025**.

A tal riguardo le Parti hanno concordato sul fatto che resta fermo l'obbligo per le imprese della denuncia per cantiere, con la sola eccezione della facoltà di indicare un c.d. "cantiere generico" in presenza di tutte le seguenti condizioni:

- Lavoro privato non soggetto a verifica di congruità;
- Massa salari denunciata nel predetto cantiere generico non superiore a 7.000 euro/mese;
- Presenza in denuncia di almeno un altro cantiere specificamente individuato (con almeno un lavoratore denunciato).

Tale definizione di "cantiere generico" non si applica ai lavori di cui al DL n. 189/2016 (interventi di ricostruzione post terremoti di Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria).

È stata inoltre concordata la costituzione di un'anagrafica impiegati, di competenza della Cnce, finalizzata – come previsto dal rinnovo contrattuale – alla gestione della sanità integrativa e della previdenza complementare per gli impiegati del settore.

L'anagrafica sarà implementata con le denunce delle imprese che si avvalgono delle Casse edili/Edilcasse per i versamenti degli impiegati ai fini del Sanedil e del Prevedi. I Fondi inseriranno in anagrafica i dati degli impiegati per i quali le imprese versano direttamente agli stessi.

(Fonte: Accordo 8 ottobre 2025)



Stranieri - Decreto flussi programmazione triennale 2026-2028 Date e scadenze

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 240 del 15 ottobre 2025 il **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 ottobre 2025** riguardante l'ingresso di lavoratori stranieri per motivi di lavoro per il triennio 2026-2028. In continuità con il precedente decreto flussi il nuovo decreto conferma la **determinazione triennale delle quote di ingresso, l'ampliamento delle quote di ingresso**, fissate complessivamente per il triennio a **497.550 unità**, nonché l'individuazione di **ulteriori settori** nell'ambito dei quali è possibile l'ingresso per lavoro subordinato non stagionale. In particolare, le quote sono così ripartite:

	2026	2027	2028
Lavoro subordinato	76.200	76.200	76.200
Lavoro autonomo	650	650	650
Lavoro stagionale (settore agricolo e turistico-alberghiero)	88.000	89.000	89.000
Quote di ingresso complessive	164.850	165.850	166.850

Rispetto alla gestione delle quote sopra riportate, e alla relativa presentazione delle istanze, è intervenuta la **circolare congiunta n. 8047 del 16 ottobre u.s.** del Ministero dell'Interno, Ministero del Lavoro, Ministero dell'Agricoltura e Ministero del Turismo con la quale sono fornite le **indicazioni operative** in merito al **decreto flussi 2026-2028**.

La circolare ricorda, in primo luogo, che i datori che intendono instaurare in Italia un rapporto di **lavoro subordinato non stagionale** (è quindi escluso il lavoro stagionale) con cittadini stranieri residenti all'estero devono **prima verificare** presso il Centro per l'Impiego competente, **l'indisponibilità** di lavoratori già presenti sul territorio nazionale. Tale verifica si intende esperita con esito negativo se il Centro per l'Impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio **entro otto giorni di calendario** (comprensivi quindi delle domeniche, delle festività e dei riposi infrasettimanali) dalla richiesta.

Alla richiesta di nulla osta, pertanto, si potrà procedere solo se:

- il **Centro per l'Impiego non risponde** alla richiesta presentata, **entro 8 giorni**
- di calendario dalla data della domanda;
- il **lavoratore segnalato** dal Centro per l'Impiego **non è per il datore di lavoro idoneo** al lavoro offerto;
- il **lavoratore inviato** dal Centro per l'Impiego **non si presenta**, salvo giustificato motivo, **al colloquio** di selezione, **decorsi almeno venti giorni** lavorativi dalla data della richiesta.

Il verificarsi delle suddette circostanze dovrà risultare

da un'autocertificazione che il datore di lavoro dovrà allegare alla domanda di nulla osta al lavoro, il cui modello – così come quello per la verifica presso il CPI – è allegato al testo della circolare.

In merito alla documentazione da allegare alla domanda di nulla osta, la circolare ricorda, inoltre, che **l'asseverazione non è richiesta** nel caso in cui le domande siano inviate, in nome e per conto dei datori di lavoro associati, dalle Organizzazioni datoriali firmatarie del **Protocollo di Intesa** con il Ministero del Lavoro, tra cui **Confartigianato**.

Con specifico riguardo agli ingressi per lavoro stagionale nel settore turistico- alberghiero la circolare conferma l'attribuzione in via prioritaria di una parte delle quote alle domande presentate dalle organizzazioni dei datori di lavoro più rappresentative a livello nazionale.

PRECARICAMENTO DOMANDE DAL 23 OTTOBRE 2025 AL 7 DICEMBRE 2025

Con riferimento alle tempistiche per la presentazione delle domande, si evidenzia che **dalle ore 9 del 23 ottobre alle ore 20 del 7 dicembre 2025 sarà possibile precompilare le domande** per la richiesta di nulla osta al lavoro nell'ambito del Decreto Flussi 2026.

Il servizio è accessibile dal **Portale Servizi ALI - Sezione Sportello Unico Immigrazione** e sarà **disponibile tutti i giorni**, ventiquattro ore su ventiquattro, compresi i festivi, fino alle ore 20 del 7 dicembre 2025.

Dalle ore 9 del 9 dicembre alle ore 20 del 13 dicembre, è poi prevista una **riapertura parziale** che consentirà **solo di modificare o integrare le domande** già inserite nella fase di precompilazione.

LE DATE DEI CLICK DAY

Le domande precompilate potranno poi essere inviate durante le seguenti giornate di **click day**:

- **12 gennaio 2026**, dalle ore 9.00: lavoro subordinato **stagionale nel settore agricolo** (modello domanda C-STAG – agricolo);
- **9 febbraio 2026**, dalle ore 9.00: lavoro subordinato **stagionale nel settore turistico-alberghiero** (modello domanda C-STAG – turismo);
- **16 febbraio 2026**, dalle ore 9.00: lavoro subordinato **non stagionale**
(modello domanda B2020);
- **18 febbraio 2026**, dalle ore 9.00: lavoro subordinato non stagionale relativamente al settore dell'**assistenza familiare** (modello domanda A-BIS in quota).

Nella fase di precompilazione delle domande sarà possibile usufruire anche di un servizio di **HELP DESK** che sarà garantito dalle ore 8:00 alle ore 20:00 dal lunedì al sabato e nella giornata del 7 dicembre.

Il servizio sarà, inoltre, garantito le domeniche ed il 1° novembre p.v. dalle ore 08:00 alle ore 12:00 e sarà operativo anche nei giorni di click day.



Riduzione aliquote regionali del fnape, sospensione del versamento del fio, prestazioni a favore dei dipendenti e premialità imprese e lavoratori

Con Accordo Nazionale di data 8 ottobre 2025 le Parti Sociali dell'Edilizia hanno introdotto le seguenti novità.

FONDO NAZIONALE APE (FNAPE)

È stata ridotta l'aliquota regionale FNAPE del 15% che passa quindi dal 3,72% al **3,16%**. Un tanto con decorrenza dalla denuncia Mut di ottobre 2025.

FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE (FIO)

Per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2026 ed il 30 dicembre 2027 è stata stabilita la sospensione del contributo dello 0,10% a carico dei datori di lavoro destinati al Fondo Incentivo Occupazione, istituito presso ciascuna Cassa Edile/Edilcassa, mantenendo inalterate le relative prestazioni.

FONDO PREPENSIONAMENTO

È stata incrementata **dell'1%**, della retribuzione lorda, la contribuzione per gli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente a Prevedi. Sull'ammontare complessivo delle risorse accantonate al Fondo Nazionale Prepensionamento presso la CNCE alla data del 30 settembre 2025 verranno utilizzati 30 milioni di euro per **prestazioni straordinarie rivolte agli operai edili**. Tali prestazioni avranno una durata sperimentale di due anni a partire dal **1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2027**.

Tali misure includono:

- SOSTEGNO STUDIO PER I FIGLI DEGLI OPERAI EDILI DECEDUTI IN SEGUITO AD INFORTUNIO SUL LAVORO;
Per il tramite del Fondo Sanedil, cui saranno conferiti 15 milioni di euro, verrà erogata una prestazione economica denominata "SOSTEGNO STUDIO" che sosterrà con una retta mensile di 1.000 euro tutto il percorso di studi (a partire dall'iscrizione dello studente al primo anno di scuola secondaria di secondo grado sino al conseguimento del diploma di laurea sia triennale che magistrale). La prestazione è rivolta ai figli degli operai edili deceduti a causa di infortunio sul lavoro
- PRESTAZIONE STRAORDINARIA IN CASO DI GRAVI PATHOLOGIE;

All'operaio che ha superato il periodo di conservazione del posto di lavoro per malattia e che presenterà richiesta scritta di aspettativa di massimo sei mesi, in caso di malattie oncologiche, neoplasie, gravi malattie cardio-vascolari e malattie autoimmuni invalidanti, con allegata documentazione medica che comprovi la gravità della patologia, il Fondo Nazionale Prepensionamento interverrà con un indennizzo mensile pari al massimale della Naspi, come individuato ogni anno dall'Inps, per la durata della predetta aspettativa.

Regolamento e modulistica per la presentazione della domanda sarà predisposto dalle Parti Sociali entro tre mesi decorrenti dalla sottoscrizione dell'accordo nazionale in esame.

c) CONTRIBUTO STRAORDINARIO SOSTEGNO CASA

A ciascun operaio edile che ne farà richiesta verrà riconosciuto dalla CNCE un contributo una tantum annuale di 500 euro a copertura del canone di locazione/rate mutuo, e/o al pagamento degli interessi, per il biennio 2026 – 2027, dietro richiesta scritta debitamente documentata con contratto di locazione/mutuo intestato al lavoratore medesimo.

Regolamento e modulistica per la presentazione della domanda sarà predisposto dalle Parti Sociali entro tre mesi decorrenti dalla sottoscrizione dell'accordo nazionale in esame.

PREMIALITÀ PER IMPRESE E LAVORATORI

Con riferimento alle premialità per imprese e lavoratori previste dall'allegato "A – 2025" del CCNL 20 maggio 2025 (rif. Circolare informativa n. 51 del 5 giugno 2025), l'accordo ha previsto che entro il 31 dicembre di ciascun anno (a partire dal corrente anno 2025) le Casse Edili/Edilcasse territoriali quantificheranno le risorse disponibili per le suddette finalità. Tali premialità sono distinte rispetto a quelle previste a livello territoriale e finanziate con le rispettive quote del contributo Cassa Edile.

(Fonte: Accordo 8 ottobre 2025)



Il Patronato di Confartigianato



- > Se subisco un infortunio, cosa devo fare?
- > Che diritti ho?
- > Che cosa sono le malattie professionali?

Il Patronato INAPA ti assiste gratuitamente nelle pratiche e mette a tua disposizione la consulenza medica e legale.



- > Ho contributi sufficienti per andare in pensione?
- > Come devo fare per presentare la domanda?
- > Devo presentare la domanda di invalidità civile.
- > Come devo fare per formalizzare la richiesta?



- > Che cosa devo fare per ottenere l'indennità di maternità?
- > Può richiederla anche il papà?



APPALTI PUBBLICI

Confartigianato Udine Servizi, in collaborazione con INFOPLUS, organizza un percorso formativo in materia di Appalti Pubblici che ha l'obiettivo di approfondire gli aspetti relativi alla partecipazione alle Gare d'Appalto

AFFIDAMENTI DIRETTI: REGOLE, CRITICITÀ E OPPORTUNITÀ VENERDÌ 21 NOVEMBRE 2025

dalle 8.30 alle 12.30 on-line | Costo: 150+iva 22%

ARGOMENTI

- le procedure sottosoglia in generale
- l'affidamento e l'utilizzo delle piattaforme
- l'indagine di mercato e la richiesta di preventivo
- la formulazione della proposta: termini e contenuto minimo
- affidamento diretto e subappalto
- i requisiti dell'offerente
- l'affidamento diretto ed il principio di rotazione
- il provvedimento di affidamento e la stipula del contratto

DOCENTE: **Avv. Benedetta Canal** – Esperta in Appalti e Responsabile Ufficio Consulenza Infoplus

Il giorno prima verrà inviato il link per partecipare al webinar

Per maggiori informazioni e iscrizioni scrivere a:

appalti@uaf.it

- Fornitura con posa e noli a caldo
- I contratti continuativi di cooperazione
- Limiti e divieto di subappalto
- Gli adempimenti: le condizioni per l'autorizzazione
- Trattamento economico e normativo del subappaltatore
- Il contratto di subappalto
- Il pagamento diretto del subappaltatore
- Subappalto a cascata
- La tracciabilità dei flussi finanziari

DOCENTE: **Avv. Benedetta Canal** – Esperta in Appalti e Responsabile Ufficio Consulenza Infoplus

Il giorno prima verrà inviato il link per partecipare al webinar

Per maggiori informazioni e iscrizioni scrivere a:

appalti@uaf.it

LA PREPARAZIONE DI UNA GARA D'APPALTO • IN PROGRAMMA PER IL 2026 •

dalle 8.30 alle 12.30 on-line | Costo: 150+iva 22%

ARGOMENTI

- Introduzione al Mercato Elettronico
- Le novità
- L'accesso tramite SPID, creazione e gestione del ruolo del collaboratore
- Aggiornamento dati impresa e dichiarazioni commerciali secondo il nuovo Codice degli Appalti
- La funzione della compilazione del DGUE a portale
- Il cruscotto di ricerca RDO
- La gestione del catalogo e simulazione del caricamento di una riga di catalogo

DOCENTE: **Laura Bordignon** – Esperta in Mercati Elettronici delle PA

Il giorno prima verrà inviato il link per partecipare al webinar

Per maggiori informazioni e iscrizioni scrivere a:

appalti@uaf.it

- I criteri minimi ambientali
- La digitalizzazione: l'utilizzo delle piattaforme e la verifica dei requisiti nel FVOE
- Chiarimenti e comunicazioni
- Oggetto dell'appalto, importo (proroga e quinto d'obbligo)
- Requisiti di ordine generale e altre cause di esclusione
- Le clausole sociali (applicazione CCNL, stabilità occupazione e pari opportunità)
- Requisiti di ordine speciale e mezzi di prova
- La garanzia provvisoria
- Gli adempimenti preliminari (contributo ANAC, pagamento bollo)
- DGUE e documentazione integrativa
- La formulazione della offerta economica
- Criterio di aggiudicazione e verifica di anomalia delle offerte

DOCENTE: **Avv. Benedetta Canal** – Esperta in Appalti e Responsabile Ufficio Consulenza Infoplus

Il giorno prima verrà inviato il link per partecipare al webinar

Per maggiori informazioni e iscrizioni scrivere a:

appalti@uaf.it

COLLABORARE PER VINCERE: AVVALIMENTO E RTI NELLE GARE D'APPALTO • IN PROGRAMMA PER IL 2026 •

dalle 8.30 alle 12.30 on-line | Costo: 150+iva 22%

ARGOMENTI

- Definizione di subappalto e cottimo
- La disciplina di riferimento
- L'interposizione illecita di manodopera
- Subappalto e sub affidamento

dalle 8.30 alle 12.30 on-line | Costo: 150+iva 22%

ARGOMENTI

- Le differenti tipologie di avvalimento



- L'avvalimento qualificante e l'avvalimento premiale
- Limiti e divieti
- Obblighi dichiarativi in gara (la domanda di partecipazione ed il DGUE)
- Obblighi allegativi in gare (il contratto di avvalimento e la dichiarazione dell'impresa ausiliaria)
- I possibili visi del contratto di avvalimento
- L'avvalimento della attestazione SOA
- Come costituire un RTI negli affidamenti di lavori, servizi e forniture
- La determinazione delle quote
- La responsabilità dei componenti il raggruppamento
- Obblighi dichiarativi in fase di offerta – Divieti

- Raggruppamento costituendo
- Singoli adempimenti (garanzia, PASSOE, DGUE)
- Manifestazione interesse in forma singola – presentazione offerta in forma RTI
- Modifica composizione raggruppamento
- Fatturazione e pagamento
- Cooptazione

DOCENTE: **Avv. Benedetta Canal** – Esperta in Appalti e Responsabile Ufficio Consulenza Infoplus

Il giorno prima verrà inviato il link per partecipare al webinar Per maggiori informazioni e iscrizioni scrivere a:

appalti@uaf.it

Rinnovo Patentini Fgas - 20 febbraio 2026

Confartigianato-Imprese Udine organizza le sessioni d'esame (max 20 partecipanti a giornata) per rinnovare i patentini strutturate in questo modo:

- la mattinata sarà dedicata alla formazione di aggiornamento
- il pomeriggio si svolgerà l'esame.

Il tutto si svolgerà presso l'ufficio di UdineNord, in via Punitat 2 a Udine.

Opereremo sempre con APAVE come ente di certificazione, ma anche chi ha fatto esami con altri enti o altre organizzazioni può partecipare, in quanto le procedure ed esame sono uguali:

- per i patentini emessi da APAVE, l'esame sarà considerato come un rinnovo, quindi verranno aggiornati alla scadenza di quello originario

- per i patentini emessi da altro ente il patentino sarà invece considerato come nuovo, ed emesso dopo l'esame (se vi trovate in questa situazione potete scegliere una data più vicina alla scadenza del patentino).

Il costo, che è uguale per le due opzioni, è di € 640,50 per le aziende associate a Confartigianato mentre per quelle non associate il costo è di € 732,00 e comprende l'IVA, la formazione, il costo dell'esame e i diritti CCIAA per il registro F-gas.

La data è indicata direttamente sul modulo di adesione online, la prossima sessione è prevista per il 20 febbraio 2026.

Potete già prenotare il vostro esame compilando e inviando il modulo di adesione al link <https://www.confartigianatoudine.com/it/info/rinnovo-patentini-fgas>.

Trieste

SPORTELLI CONSULENZIALI

Progetto della Confartigianato Trieste sostenuto dalla Fondazione CRTrieste

A seguito dell'aumento costante dei costi delle materie prime in svariati settori produttivi e degli aumenti nelle bollettazioni energetiche di pertinenza delle piccole imprese si rende necessario prevenire crisi aziendali e conseguentemente analizzare con attenzione la contabilità aziendale delle imprese artigiane e delle piccole imprese ubicate nel nostro territorio simulando proiezioni analitiche future per verificare la sostenibilità delle imprese stesse e conseguentemente verificare anche la sostenibilità dell'attuale forza lavoro.

Confartigianato Trieste, attraverso i propri consulenti fiscali e consulenti del lavoro, implementerebbe l'attività di sostegno consulenziale alle imprese del nostro territorio creando due sportelli appositi per analizzare e verificare la sostenibilità futura delle imprese colpite dalla crisi ed il conseguente loro riposizionamento sul mercato con l'obiettivo finale di mantenere attiva l'impresa con la sua forza organica. I destinatari dell'iniziativa sono le imprese artigiane e le piccole imprese ubicate nel territorio provinciale di Trieste.

Tale iniziativa è aperta a tutte le imprese del territorio sen-

za alcun vincolo associativo a Confartigianato. Le attivazioni degli sportelli sono iniziate il 01.06.2025 e cesseranno il 31.12.2025. Gli sportelli di ascolto e consulenziali sono ubicati rispettivamente in sede centrale di Confartigianato – via Cicerone 9 - ed in zona industriale a Trieste – Strada delle Saline 30 Muggia.

Gli sportelli consulenziali per il sostegno delle piccole imprese sono un progetto della Confartigianato di Trieste sostenuto dalla Fondazione CRTrieste.

Gli sportelli attivati vedono la presenza di un consulente del lavoro, di un dottore commercialista e di un contabile che valuteranno gli scenari di sostenibilità futura dell'impresa con specifiche consulenze normative e valutando anche il mutamento degli attuali regimi contabili applicati e la gestione della forza lavoro.

Le imprese interessate sono invitate a contattare i referenti degli sportelli per pianificare un incontro;

Consulente del lavoro: cristiana.viduli@artigianits.it

Dottore commercialista: mariagrazia.huez@artigianits.it

Contabile: mara.spadaro@artigianits.it